

### **MEMORANDO**

## EPMMQ-GFA-0966-2017

PARA:

Master

Catalina Rivera Moreira

**GERENTE FINANCIERA ADMINISTRATIVA** 

ASUNTO:

Indicador semestral de capacitación

FECHA:

Quito, 30 de junio de 2017

Adjunto para su análisis el indicador semestral de cumplimiento del Plan de Capacitación con Instructores Internos - 2017.

Atentamente,

Rocio/Torres Mier

PROFESIONAL DE TALENTO HUMANO

Empresa Pública Metropolitana Metro de Quito

Anexos

Indicador semestral de capacitación

Richards L. 30-06-2017.



# PLAN DE CAPACITACIÓN CON INSTRUCTORES INTERNOS INDICADOR DE CAPACITACION

## **EVENTOS PROGRAMADOS / EVENTOS EJECUTADOS**

Indicador Interno

Responsable

Profesional 3 de Talento Humano

Frec. Reporte

Semestral

Fecha de la última actualización

30 de junio, 2017

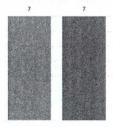
SEMESTRE	NUMERO DE EVENTOS PLANIFICADOS	TOTAL SERVIDORES PLANIFICADOS	NUMERO DE EVENTOS EJECUTADOS		TOTAL SERVIDORES CAPACITADOS	
			N°	%	N°	%
Primer Semestre	7	241	7	100%	165	68,46%

#### COMENTARIO

El Plan de Capacitación con Instructores Internos, dió inicio en el mes de mayo del 2017. Hasta el 30 de junio se tenía previsto realizar 7 eventos de capacitación con un promedio de servidores capacitados de 241servidores. Se puede observar un cumplimiento del 100% de los eventos planificados, sin embargo existe un 68,46 % de cumplimiento en los servidores capacitados.

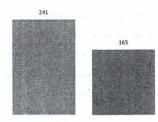
Estos resultados se deben a que pese que los servidores se inscribieron en las capacitaciones de su interes y a los multiples llamados, tanto por correo electrónico como por vía telefónica, para que asistán a los eventos programados, éstos no acudieron argumentando razones de tiempo o asuntos laborales que impidieron su presencia en los eventos.

#### Número de eventos



Primer Semestre

#### Total servidores



Primer Semestre

m Planificado m Ejecutado

Rocio Torres Mier..

Fuente de Información: Hoja de registro de capacitaciones 2017

#### RECOMENDACIONES

Se sugiere plantear este tema en las reuniones de staff de la EPMMQ, para que los Gerentes y Directores de área incentiven y den las facilidades a los servidores para que asistan a los diferentes eventos de capacitación programados.