



#### **ACTA DE REUNIÓN**

#### MODELO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y ADMINISTRACIÓN POR PROCESOS PARA EL MUNICIPIO DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO

Tema de la Reunión	Acta No. PRO-100417-EP3
Acta de Aprobación de	Fecha: 10-04-2017
Requerimientos funcionales	Hora: 11h00
"Gestión de la Arquitectura	Lugar: Secretaría General de Planificación
Institucional"	

	Asistentes	
Nombres y Apellidos	Cargo	Institución
Mildred Chávez	Directora M. de Desarrollo Institucional	MDMQ
Andrea Benavides	Servidor Directivo 7	MDMQ

(A) SE	Orden del día
1.	Levantamiento y aprobación de requerimientos funcionales

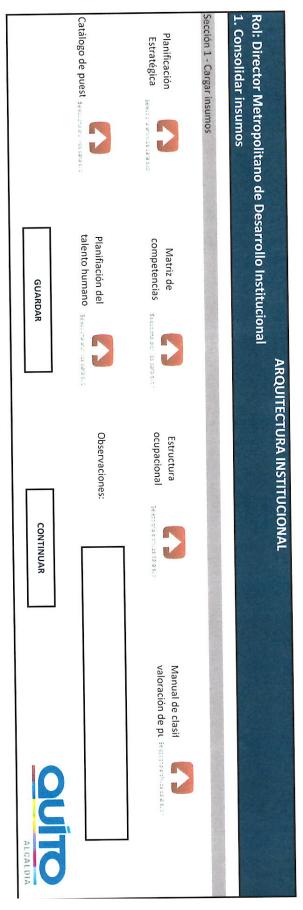
	Acue	rdos	
	Acuerdo	Responsable	Fecha
1.	Se aprueba el ANEXO 1 del presente, mismo que representa los prototipos de pantallas o requerimientos funcionales para la automatización del proceso.	MDMQ	10-04-2017

		Compromisos	
	Compromiso	Responsable	Fecha
1.		•	
2.			



F	irmas ( )
Nombres y Apellidos	Firma
Mildred Chávez	There to read
Andrea Benavides	Jan -

# REQUERIMIENTOS FUNCIONALES DEL PROCESO DE ARQUITECTURA INSTITUCIONAL





CADENA DE VALOR INSTITUCIONAL

PORTAFOLIO DE SERVICIOS APROBADOS

CADENA DE VALOR INSTITUCIONAL



CONCEPTUALIZACIÓN DE SERVICIOS

1		)	1
	I	9	
V	L	)	1

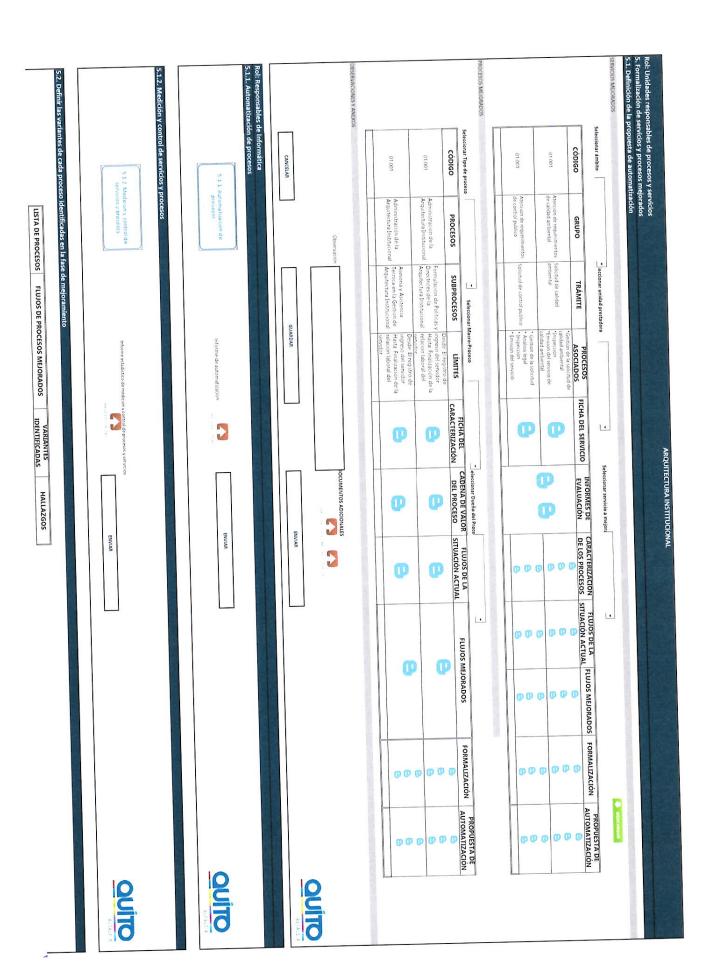
ÁMBITO  Ambiental  Cal  Ambiental  Cal	AMBITO SERVICIO  Calidad ambiental y control publico  biental Calidad ambiental y control público	BITO SERVICIO  Caldad ambiental y control publico  Caldad ambiental y control publico	BITO SERVICIO GRUPO TRÁMITE  Caldad ambiental y control publico calidad ambiental  Caldad ambiental y control publico	CÓDIGO ENTIDAD PRESTADORA	01 001 Secretaria de Ambiente Am	01 001 Secretaria de Ambiente Am		01 002 Administraciones zonales Am	Administraciones zonales Secretaria de Ambiente	Administraciones zonales Secretaria de Ambiente Secretaria de Ambiente	Administraciones zonales  Secretaria de Ambiente  Secretaria de Ambiente  Empresa Publica Metropolitaria de Gestón de Integral de Residuos Solidos - EMGIRS	Administraciones zonales  Secretaria de Ambiente  Secretaria de Ambiente  Gestion de Intégral de Residuos Solidos - ENGRS  Administraciones zonales	Administraciones zonales  Secretaria de Ambiente  Secretaria de Ambiente  Empresa Pública Metropolitaria de Gestion de Integral de Residuos Solidos - EMGISS  Administraciones zonales  Administraciones zonales
	SERVICIO  Calidad ambiental y control publico  Calidad ambiental y control publico  Capacitación ambiental		Atension de requerimentos de calidad ambiental control publico control publico Capacitacion ambiental capacitaciones Capacitacion ambiental capacitaciones	ÁMBITO			Ambiental Cap		Ambiental Conservación de patrimonio natural				
TRÂMITE  Solectud de Calidad arribiental  Solectud de Control publico  Solectud de Control publico  Solectud de Control publico	ATTE PROCESOS ASOCIADO  Gestión de la solicitud de calidad ambiental  'Emisión del servicio de calidad ambiental  Gestión del servicio de calidad ambiental  Gestión del servicio  - Gestión del servicio	PROCESOS ASOCIADO la solicitud de calidad ambiental servicio de calidad ambiental la solicitud pal al solicitud		FICHA DEL SERVICIO	P	<b>O</b>	0	P		o c	0 0	0 0 0	<b>P P P O</b>

Observaciones

Disection Metropolitana de Pabilitames de Recursos Humanos de Pagos de Administración de nómina Administración de nómina Administración de nómina Administración de nómina Calculo de Recursos Humanos de Recursos Humanos de Pagos de Administración de nómina Canenación de Calculo de Pagos de Recursos Humanos de Recursos Humanos de Recursos Humanos de Pagos de Administración de nómina Canenación de Calculo de Hasta Finalización de la relación laboral del servidor Recursos Humanos de Pagos de Administración de nómina Canenación de Calculo de Hasta Finalización de la relación laboral del servidor Recursos Humanos de Pagos de Administración de nómina Canenación de Calculo de Hasta Finalización de la relación laboral del servidor Superiorio Humanos de Pagos de Pagos de Recursos Humanos de Pagos de Pag	CÓDIGO	DIENO DE DEOCESO	CONCEPTUALI	CONCEPTUALIZACIÓN DE PROCESOS  TIPO DE MACROPROCESO	PROCESO	SUBPROCESO	LÍMITES	FICHA DE CAR
Dirección Metropolitana de Recursos Humanos  Dirección Metropolita	cópigo	DUEÑO DEL PROCESO	TIPO DE PROCESO	MACROPROCESO	PROCESO	SUBPROCESO	LÍMITES	FICHA DE CARACTERIZACIÓN
Dirección Metropolitana de Recursos Humanos apoyo Administración de nómina Generación de Descuentos y Recursos Humanos apoyo Administración de nómina Generación de Recursos Humanos apoyo Administración de nómina Generación de Cálculo de Horas y Suplementanas y Nómina Generación de Recursos Humanos apoyo Administración de nómina Generación de Cálculo de Horas y Suplementanas de Recursos Humanos apoyo Administración de nómina Roll Nómina Generación de Generación del Roll Nómina Recursos Humanos apoyo Administración de nómina Roll Nómina Roll Nómina Administración de nómina Roll Nómina Administración de pagos senvicios senvicios generación de Námina Roll Roll Nómina Administración de pagos de Pagos senvicios senvicios generación de Námina Velniculos velnicular anual apoyo		Dirección Metropolitana de Recursos Humanos	Habilitantes de apoyo	Administración de nómina	Administración de Historia Laboral	Sin Subproceso	Desde: El registro de ingreso del servidor Hasta: Finalización de la relación laboral del servidor	
Dirección Metropolitana de Administración de nómina Generación de Extraordinanas y Suplementanas y Suplementan	01.001	Dirección Metropolitana de Recursos Humanos	Habilitantes de apoyo	Administración de nómina	Generación de Nómina	Cálculo de Descuentos y Retenciones	Desde: El registro de Ingreso del servidor Hasta: Finalización de la relación laboral del servidor	
Dirección Metropolitana de Administración de nómina Genevación de Administración de nómina Nómina Genevación de Administración de nómina Nómina Genevación de Administración de nómina Nómina Genevación de Recursos Humanos  Dirección Metropolitana de Administración de nómina Nómina Pago de Recursos Humanos  Dirección Metropolitana de Administración de nómina Liquidación de Pagos  Administrativa Administración de bienes y Vehículos  Mantenimiento de bienes y Vehículos  Mantenimiento de vehículación vehícular anual	01.001	Dirección Metropolitana de Recursos Humanos	Habilitantes de apoyo	Administración de nómina	Generación de Nómina	Cálculo de Horas Extraordinarias y Suplementarias	Desde: El registro de ingreso del servidor Hasta: Finalización de la relación laboral del servidor	
Dirección Metropolitana de Administración de nómina Generación de Generación del Rol Recursos Humanos apoyo Administración de nómina Unómina Viómina de Pagos Servicios Humanos apoyo Administrativa apoyo Servicios generales Vehículos Vehículos vehicular anual	01.001	Dirección Metropolitana de Recursos Humanos	Habilitantes de apoyo	Administración de nómina	Generación de Nómina	Cálculo de ingreso adicionales	Desde: El registro de ingreso del servidor Hasta: Finalización de la relación laboral del servidor	
Dirección Metropolitana de Administración de nómina Liquidaciones Sin Subproceso  Dirección Metropolitana Administrativa Administrativa Administrativa Administrativa Administrativa Administrativa Senzicio de senzicio generales Vehiculos Vehiculos Vehiculos Vehiculos Vehiculos Administrativa	01.001	Dirección Metropolitana de Recursos Humanos	Habilitantes de apoyo	Administración de nómina	Generación de Nómina	Generación del Rol de Pagos	Desde: El registro de ingreso del servidor Hasta: Finalización de la relación laboral del servidor	
Dirección Metropolitana Administrativa apoyo servicios generáles Wehiculos Wehicular anual	01.001	Dirección Metropolitana de Recursos Humanos	Habilitantes de apoyo	Administración de nômina	Pago de Liquidaciones	Sin Subproceso	Desde: Renuncia del servidor Hasta: Finalización de la relación laboral del servidor	
	01.002	Dirección Metropolitana Administrativa	Habilitantes de apoyo	Mantenimiento de bienes y servicios generales	Mantenimiento de Vehículos	Matnculación vehicular anual	Desde: La compra y registro de un vehículo Hasta: La dada de baja del vehículo	
	UMENTOS ADICIONALES		herear state		Secretary Secretary	2		
THE PROPERTY OF THE PROPERTY O		CANCELAR		GUARDAR			CONTINUAR	



TIPO DE   MACROPROCESO   PROCESO   SUBPROCESO   Decide El regiono del minimo   Proceso   Proce	OUTO	CONTINUAR		GUARDAR	GUA			
TIPO DE PROCESO MACROPROCESO PROCESO SUBPROCESO DEIde El registro de ingreso del servidor persopo de l'amministración de Administración de nomina Administración de Nomina Decide El registro de ingreso del servidor persopo de Administración de nomina Administración de Nomina Decide El registro de ingreso del servidor persopo de Administración de nomina Administración de Nomina Decide El registro de ingreso del servidor persopo del servidor persopo de Administración de nomina Administración de nomina Receción de Superiorión de Nomina Decide El registro de ingreso del servidor persopo de Administración de nomina Receción de Superiorión de Nomina Decide El registro de ingreso del servidor personal de servidor personal			2	5	Section of the sectio	5	ES	DOCUMENTOS ADICIONALES
TIPO DE PROCESO DE PROCESO SUBPROCESO SUBPROCESO DE PROCESO DE PRO							ő	Observaciones
TIPO DE   MACROPROCESO   PROCESO   Dedde El registro de ingreso del servidor								
TIPO DE PROCESO MACROPROCESO PROCESO SUBPROCESO Desde: El registro de ingreso del servidor Habiliantes de apoyo Administración de nómina Administración de nómina Administración de nómina Administración de nómina Papoyo Administración de nómina Administración de nómina Papoyo Papo de Pagos El registro de ingreso del servidor Pastas Finalización de la relación laboral del servidor Pastas Finalización de la relación laboral del servidor Papoyo Pago de Pagos Papoyo Pago de Pagos Pago de Pago de Pagos Pago de Pagos Pago de Pagos Pago de Pago de Pagos Pago de Pagos Pago de Pago de Pagos Pago de Pago de Pago Pago de Pago de Pagos Pago de Pago Pago de								
TIPO DE MACROPROCESO PROCESO SUBPROCESO LÍMITES  Habilitantes de apoyo Administración de nómina Administración de nómina apoyo Maministración de nómina de nómina apoyo Maministración de nómina de nómina de nómina apoyo Maministración de nómina de nómina de nómina apoyo Maministración de nómina de								
TIPO DE MACROPROCESO PROCESO SUBPROCESO LÍMITES  Habilitantes de apoyo  Administración de nómina apoyo  Habilitantes de apoyo  Maministración de nómina Nomina Nomina  Habilitantes de apoyo  Habilitantes de apoyo  Habilitantes de apoyo  Maministración de nómina Nomina  Habilitantes de apoyo  Habilitantes de apoyo  Maministración de nómina  Habilitantes de apoyo  Maministración de nómina  Habilitantes de apoyo  Maministración de nómina  Momina  Habilitantes de apoyo  Maministración de nómina  Momina  Momina  Habilitantes de apoyo  Maministración de nómina  Momina  Momina  Momina  Momina  Maministración de nómina  Momina  Momina  Momina  Momina  Momina  Maministración de la relación laboral del servidor Hasta: Finalización de la relación laboral del servidor Has								
TIPO DE PROCESO PROCESO SUBPROCESO LÍMITES  Habilitantes de apoyo Administración de nómina Administración de nómina apoyo  Habilitantes de apoyo Administración de nómina apoyo  Habilitantes de Administración de nómina apoyo  Habilitantes de Administración de nómina Representativa de nómina apoyo  Habilitantes de Administración de nómina Representativa de la relación laboral del servidor supreso del servidor supreso del servidor de la relación laboral del servidor de la relación de la relación laboral del servidor habilitantes de la relación de nómina Romana Representativa de la relación laboral del servidor habilitantes de la relación de nómina Representativa de la relación laboral del servidor habilitantes de la relación de nómina Representativa de la relación laboral del servidor habilitantes de la relación laboral del servidor de la relación laboral del servidor habilitantes de la relación laboral del servidor de la relación laboral del servidor habilitantes de la relación laboral del servidor de la relación laboral del servidor habilitantes de la relación laboral del servidor habilitantes de la relación laboral del servidor del la relación laboral del serv	Œ	Desde: La compra y registro de un venículo Hasta: La dada de baja del vehículo		Mantenimiento Vehículos	Mantenimiento de bienes y servicios generales	Habilitantes de apoyo	Dirección Metropolitàna Administrativa	01.002
TIPO DE PROCESO PROCESO PROCESO SUBPROCESO LÍMITES  Habilitantes de apoyo  Administración de nómina Administración de nómina apoyo  Habilitantes de apoyo  Administración de nómina Administración de nómina apoyo  Habilitantes de apoyo  Administración de nómina Referención de servidor servido	•	Desde: Renuncia del servidor Hasta: Finalización de la relación laboral del servidor	Sin Subproceso	Pago de Liquidaciones	Administración de nómina	Habilitantes de apoyo	Dirección Metropolitana de Recursos Humanos	01.001
Habilitantes de apoyo  Habilitantes de apoyo  Administración de nómina  Habilitantes de apoyo  Administración de nómina  Habilitantes de apoyo  Administración de nómina	Œ	Desde: El registro de ingreso del servidor Hasta: Finalización de la relación laboral del servidor	<i>(</i>	Generación de Nómina	Administración de nómina	Habilitantes de apoyo	Dirección Metropolitana de Recursos Humanos	01.001
PROCESO IN MACROPROCESO PROCESO SUBPROCESO SUBPROCESO LÍMITES  Habilitantes de apoyo Administración de nómina Administración de la relación laboral del servidor Nómina Administración de nómina Subproceso Pesde: El registro de ingreso del servidor Peste: El registro de ingreso del servidor Peste: El registro de ingreso del servidor Peste: El registro de ingreso del servidor Regerciones  LÍMITES  Desde: El registro de ingreso del servidor Pesta: Finalización de la relación laboral del servidor Peste: El registro de ingreso del servidor P	0	Desde: El registro de ingreso del servidor Hasta: Finalización de la relación laboral del servidor	Cálculo de ingreso adicionales	Generación de Nómina	Administración de nómina	Habilitantes de apoyo	Dirección Metropolitana de Recursos Humanos	01.001
TIPO DE PROCESO PROCESO SUBPROCESO LÍMITES  Habilitantes de apoyo  Administración de nómina Administración de apoyo  Administración de Mistoria Laboral Desder, El registro de ingreso del servidor Habilitantes de Administración de nómina Nómina Referenciones  PROCESO SUBPROCESO Desder, El registro de ingreso del servidor Habilitantes de Desder, El registro de ingreso del servidor Pasta: Finalización de la relación laboral del servidor Habilitantes de Administración de nómina Nómina Referenciones	Œ			Generación de Nómina	Administración de nómina	Habilitantes de apoyo	Dirección Metropolitana de Recursos Humanos	01.001
TIPO DE MACROPROCESO PROCESO SUBPROCESO LÍMITES  Habilitantes de Administración de nómina Administración de Historia Laboral apoyo Desde: El registro de ingreso del servidor Hasta: Finalización de la relación laboral del servidor	σ	Desde: El registro de ingreso del servidor Hasta: Finalización de la relación laboral del servidor		Generación de Nómina	Administración de nómina	Habilitantes de apoyo	Dirección Metropolitana de Recursos Humanos	01.001
TIPO DE MACROPROCESO PROCESO SUBPROCESO LÍMITES	0	Desde: El registro de ingreso del servidor Hasta: Finalización de la relación laboral del servidor	Sin Subproceso	Administración d Historia Laboral	Administración de nómina	Habilitantes de apoyo	Dirección Metropolitana de Recursos Humanos	01.001
	FICHA DE CARACTERIZACION		SUBPROCESO	PROCESO	MACROPROCESO	TIPO DE PROCESO	DUEÑO DEL PROCESO	CÓDIGO
CONCEPTUALIZACIÓN DE PROCESOS					ACIÓN DE PROCESOS	CONCEPTUALIZ		



CANCELAR 0 P ENVIAR



Rol: Director Metropolitano de Desarrollo Institucional 6. Identificar roles y puestos de trabajo

	PROCESO 3		PROCESO 1  PROCESO 2
The state of the s	ROL 1 ROL 2	ROL /	ROLES Y PUESTOS DE TRABAJO NECESARIOS  ROL 1  ROL 2  ROL 3  ROL 4  ROL 5  ROL 1  ROL 1  ROL 1  ROL 1  ROL 2  ROL 1  ROL 5  ROL 1  ROL 1  ROL 1  ROL 1  ROL 2  PUESTO DE TRABAJO  PUESTO
	PUESTO DE TRABAJO 1 PUESTO DE TRABAJO 2		PUESTO DE TRABAJO 1 PUESTO DE TRABAJO 2 PUESTO DE TRABAJO 2 PUESTO DE TRABAJO 3 PUESTO DE TRABAJO 4 PUESTO DE TRABAJO 5 PUESTO DE TRABAJO 1 PUESTO DE TRABAJO 2 PUESTO DE TRABAJO 2 PUESTO DE TRABAJO 3 PUESTO DE TRABAJO 3 PUESTO DE TRABAJO 4 PUESTO DE TRABAJO 5 PUESTO DE TRABAJO 6 PUESTO DE TRABAJO 7
	OBS 2	OBS 1	OBSERVACIÓN  OBS 1  OBS 2  OBS 3  OBS 4  OBS 5  OBS 1  OBS 2  OBS 3  OBS 4  OBS 5  OBS 6  OBS 7

CANCELAR

GUARDAR

ENVIAR



Rol: Director Metropolitano de Desarrollo Institucional

7. Determinar capacidades y número de personas que ocuparían cada rol y puesto de trabajo

				NOLZ	
6	P	OBS 1 OBS 2	PUESTO DE TRABAJO 1	ROL 1	PROCESO 3
1 5 6 6 1 1	0	OBS 4 OBS 5 OBS 1 OBS 2 OBS 3 OBS 3 OBS 4 OBS 5 OBS 5 OBS 6 OBS 7	PUESTO DE TRABAJO 3 PUESTO DE TRABAJO 4 PUESTO DE TRABAJO 5 PUESTO DE TRABAJO 1 PUESTO DE TRABAJO 2 PUESTO DE TRABAJO 3 PUESTO DE TRABAJO 4 PUESTO DE TRABAJO 5 PUESTO DE TRABAJO 6 PUESTO DE TRABAJO 6	ROL 3 ROL 5 ROL 1 ROL 2 ROL 3 ROL 4 ROL 5 ROL 6 ROL 6	PROCESO 1 PROCESO 2
6 4	P	OBS 2	PUESTO DE TRABAJO 2	ROL 2	
. 5		OBS 1	DIJESTO DE TRABAJO 1	7000	PROCESOS
PERSONAS	PROCESO	OBSERVACIÓN	AJO NECESARIOS	BOLES V BUFSTOS DE TRABAJO NECESARIOS	LISTA DE
NO.	CABACTDADES DEI				

CANCELAR

GUARDAR

**ENVIAR** 





CANCELAR	PROCESO 3	PROCESO 2	PROCESO 1	LISTA DE PROCESOS	Rol: Director Metropolitano de Desarrollo Institucional 8. Determinación de unidades organizacionales y equipos de trabajo	
GUARDAR		0		Y EQUIPO DE TRABAJO	ucional y equipos de trabajo	ARQUITECTURA INSTITUCIONAL
ENVIAR	2			Observación		<b>I</b> AL
ALCALDÍA	9					

-

#### 9. Identificar tareas no documentadas en el flujo y que son necesarias para la ejecución correcta del proceso y asignar a los responsables Rol: Director Metropolitano de Desarrollo Institucional LISTA DE PROCESOS PROCESO 1 PROCESO 2 PROCESO 3 UNIDAD ORGANIACIONAL Y EQUIPO DE TRABAJO ACTIVIDADES HABILITANTES ARQUITECTURA INSTITUCIONAL NUEVOS ROLES Y PUESTOS DE TRABAJO ENVIAR Observación

#### 10. Establecer estructura orgánica de las unidades de gestión del servicio o proceso y equipos de trabajo Rol: Director Metropolitano de Desarrollo Institucional **PROCESOS** PROCESO 1 LISTA DE PROCESO 2 PROCESO 3 CANCELAR ESTRUCTURA ORGÁNICA CANCELAR GUARDAR ARQUITECTURA INSTITUCIONAL GUARDAR Observación ENVIAR



Rol: Director Metropolitano de Desarrollo Institucional

11. Emitir informe de viabilidad para definición de perfiles asignación de puestos

puestos Informe de viabilidad para asignación de Selecciona a ronicos da ra sud r **ENVIAR** Observación 207

# ARQUITECTURA INSTITUCIONAL

Rol: Secretaría General de Planificación

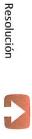
12. Enviar informe de viabilidad para definición de perfiles y asignación de puestos

puestos recibido Informe de viabilidad para asignación de Observación DESCARGAR **ENVIAR** puestos Informe de viabilidad para asignación de QUIT Selectional architos para subir

**Rol: Procurador Municipal** 

13. Elaborar documento legal

documento legal (resoluciones) 13. Elaborar





**ENVIAR** 



## ARQUITECTURA INSTITUCIONAL

**Rol: Administrador General** 

13. Emitir informe de viabilidad de definición de perfiles y asignación de recursos

definición de perfiles Emitir informe de y asignación de viabilidad de recursos



Informe de definición

**ENVIAR** 





		ENVIAR		
Unidad a la que pide ajustes			ziones	Observaciones
	No Aceptar		Aceptar	
			Rol: Alcalde 15. Requiere ajustes 15.1. Solciitar ajustes	Rol: Alcalde 15. Requiero 15.1. Solciit
ALCALI	ENVIAR			
Informe de definición 👃 DESCARGAR	Resolución 👃 DESCARGAR	ación de 🌓 DESCARGAR	Informe de viabilidad para asignación de puestos recibido	
			14. Esperar insumos	14. Esperar
	ARQUITECTURA INSTITUCIONAL	ARQU		2



	Observaciones	Sección 2		15.2. Remitir aprobación
FIRMA ELECTRÓNICA		Resolución aprobada	Aceptar 🔽	
ENVIAR		15 cond s (3c)	No Aceptar	
QUIZ ALCA				



Rol: Administrador General

16. Elaborar documento legal

Asignación de recursos



ALCALD

ARQUITECTURA INSTITUCIONAL

Rol: Procurador Municipal 17. Normatividad

Normatividad





#### 20.1. Solciitar ajustes Rol: Dir. Metropolitano de Desarrollo 20. Requiere ajustes 19. Medición de las capacidades y los recursos asignadas en procesos y servicios Rol: Dir. Metropolitano de Desarrollo 18. Recibe resolución aprobada Detallar ajustes requeridos Informe de medición Resolución aprobada 🕕 DESCARGAR Selectional archites caralistic r **GUARDAR** ARQUITECTURA INSTITUCIONAL GUARDAR **ENVIAR** ALCALD

ALCALDÍ

	Observaciones	Acta de reunión firmada	bl: Dir. Metropolitano de Desarrollo Requiere asistencia técnica personalizada .1. Coordinar reunión para asistencia técnica .1.1. Celebrar reunión y firmar acta	
ENVIAR QUÍTO ALCALDÍA			Compromisos Fecha notificación	

2.2. Solventar duda por e-mail o teléfono

2.2. Solventar dudas por e-mail o teléfono

**QUID**ALCALDIA