


**OFICIO No. CMS-RPQ-2016-016-B**

Quito D.M., 12 de febrero de 2016

Señor ingeniero  
 Andrés Eguiguren  
**Administrador de Contrato**  
**Registro de la Propiedad de Quito**

  
 12/02/2016  
 11h55

Presente.-

De mi consideración:

Dentro del marco contrato No. 19-2014 del proyecto de “MODERNIZAR DE MANERA INTEGRAL EL REGISTRO DE LA PROPIEDAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO”, entre los productos que se deben entregar del componente C.2 Modernización integral del RP, Subcomponente 6. Profesionalización - Capacitación, se encuentra el entregable E.49 “Documentación del material de capacitación “Liderazgo” y evidencia de participación en la capacitación.”.

En cumplimiento del cronograma establecido, adjunto se servirá encontrar un CD de datos con el entregable E.49 “Documentación del material de capacitación “Liderazgo” y evidencia de participación en la capacitación.”. El producto entregado se enmarca en:

- Antecedentes del proceso y reunión previa mantenida
- Metodología usada.
- Objetivos y logros
- Resultados del test de liderazgo y el análisis FODA
- Recomendaciones al RPDMQ sobre el test de liderazgo y el análisis FODA
- Material de capacitación
- Registros con firmas y fotográficos de asistencia.

En lo referente a actualizaciones de otros productos relacionados, debo indicarle lo siguiente:

- El producto E.41 “Informe de reubicación de perfiles y propuesta de estatuto orgánico por procesos, modelo de gestión y matriz de competencias”, fue actualizado a solicitud del RPDMQ con Oficio No.CMS-RPQ-2016-017 del 4 de febrero de 2016. Sin

embargo mientras se ejecutan los nuevos procesos registrales, se realizará el análisis respectivo y de ser necesario se realizará una actualización de los perfiles definidos;

- La ejecución y entrega del producto E.47 “Nuevo Marco Jurídico” mediante oficio No.No. CMS-RPQ-2015-163 de 14 de diciembre de 2015, incluyó temáticas relacionadas con: E.45 “Introducción al Derecho Registral” y E.46 “Cambio de Técnica Registral”, de conformidad con los compromisos adquiridos;
- En lo referente al producto E.43 “Propuesta de proceso de selección y captación de nuevo personal”, no cabe actualización. Se hizo un proceso “ad hoc” para el RPDMQ, referenciado en la metodología del Ministerio del Trabajo y, al respecto al momento no existen cambios normativos, de existir estos será actualizado el entregable;
- En lo referente al producto E.48 “Documentación y capacitación Organizacional”, no cabe actualización, la temática de este producto no sufrirá cambio alguno durante la ejecución del actual proceso, a menos que se desarrollen nuevas técnicas organizacionales que influyan en la realidad del RPDMQ; y,

Por último, en lo referente al E.44 “Informe con el plan de capacitación de acuerdo a perfiles en materia jurídica, organizacional y de liderazgo”, **si bien no está relacionado al entregable E.49**, debe ser actualizado en función de la realidad actual institucional relacionado con la implementación del sistema SIREL, por lo que existe el compromiso del Consorcio de ejecutar esta actualización en función de los nuevos cronogramas establecidos.

Por la atención que preste al presente, le anticipo mi sincero agradecimiento.

Atentamente,



Byron Paredes Buitrón

GERENTE DE PROYECTO

CONSORCIO ARCHIVOS DIGITALES MEB SEVENTEENMILE