

Oficio No. RPDMQ-PROYMIRP-2016-0229A-OF

Quito, 29 de febrero de 2016

ASUNTO: Notificación Observaciones Entregable E.49.

Señora
Eva Larsen Montoya
PROCURADORA COMÚN
CONSORCIO ARCHIVOS DIGITALES MEB SEVENTEENMILE
En su despacho.-

Recibido
29/feb/2016
09:28
R.

De mi consideración:

En relación al oficio No. CMS-RPQ-2016-016B emitido el 12 de febrero del 2016, recibido en el RPDMQ el 12 de febrero del 2016, en el cual nos comunican de la entrega del Entregable E.49 "Documentación del material de capacitación "Liderazgo" y evidencia de participación en la capacitación.", vinculado al componente 2 "Modernización integral del RP" y subcomponente 6 "Profesionalización - Capacitación"; una vez efectuada la revisión técnica de la documentación por parte de la comisión técnica designada, me permito comunicarle las observaciones orientadas a ajustes del entregable:

- En la página 5 indica que se realizó una evaluación a los participantes, cuando en realidad se realizó una encuesta para conocer el tipo de liderazgo que tiene la Institución.
- Detallar las herramientas que se usaron para la capacitación:
 - Video
 - Test de liderazgo
 - Diagnóstico situacional
 - Wrap up.
- Detallar los siguientes puntos de la capacitación:
 - Detección de necesidades
 - Clasificación y jerarquización de las necesidades de capacitación.
 - Definición de objetivos.
 - Elaboración del programa
 - Ejecución
 - Evaluación de resultados

Atentamente



Andrés Eguiguren
GERENTE DE PROYECTO MODERNIZACIÓN INTEGRAL RPDMQ
ADMINISTRADOR DE CONTRATO No. 019-2014
REGISTRO DE LA PROPIEDAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO

ANEXO: Copia de Memorando N.- RPDMQ-CS-2016-012-MC

Memorando N.- RPDMQ-CS-2016-012-MC

Quito, D.M., 29 de febrero de 2016

PARA: Andrés Eguiguren
ADMINISTRADOR DE CONTRATO No. 019-2014

ASUNTO: Observaciones al entregable E.49 ““Documentación del material de capacitación ‘Liderazgo’ y evidencia de participación en la capacitación”

Una vez revisado el entregable E.49 “Documentación del material de capacitación ‘Liderazgo’ y evidencia de participación en la capacitación” correspondiente a la capacitación realizada el martes 2 de febrero y miércoles 3 de febrero de 2016, tengo algunas observaciones al respecto:

En la página 5 indica que se realizó una *evaluación* a los participantes; cuando lo que se hizo fue una *encuesta* para conocer el tipo de liderazgo que tiene la institución. En los siguientes puntos describe conceptos que no corresponde a las herramientas utilizadas para la capacitación sobre Liderazgo

El entregable E.49 indica que se usaron como herramientas para la capacitación:

- Presentación PP
- Vídeo
- Test liderazgo
- Diagnóstico situacional
- Wrap up

Sin embargo no detalla los contenidos de estas herramientas, excepto el de la presentación PP, el Informe debe contener la explicación correspondiente de estas herramientas y también los anexos correspondientes con cada una de las herramientas utilizadas.

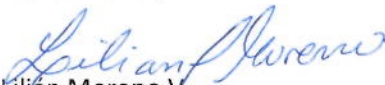
Los pasos para la capacitación de Liderazgo debe detallar los siguientes puntos:

1. Detección de necesidades
2. Clasificación y jerarquización de las necesidades de capacitación
3. Definición de objetivos
4. Elaboración del programa
5. Ejecución
6. Evaluación de Resultados


29/02/2016
8h30

Con estos antecedentes solicito se presente el entregable con el detalle de lo expuesto.

Atentamente,


Lilián Moreno V.

Coordinadora Comunicación Social RPDMQ