



*Bernardo Abad Merchán*  
CONCEJAL METROPOLITANO DE QUITO

**Oficio Nro. GADDMQ-DC-AMGB-2024-0417-O**

**Quito, D.M., 17 de octubre de 2024**

**Asunto:** Pedido de información â Implementación COESCOP, Cuerpo de Agentes de Control Metropolitano de Quito.

Señor Psicologo Industrial  
Gustavo Adolfo Bolaños Obando  
**Director Metropolitano de Talento Humano**  
**DIRECCIÓN METROPOLITANA DE TALENTO HUMANO**  
En su Despacho

De mi consideración:

Como es de su conocimiento, el 20 de junio de 2024, el Ministerio de Trabajo expide la Resolución No. MDT-2024-044, mediante la cual se establece la “Escala de pisos y techos de las remuneraciones mensuales unificadas y aspectos de la carrera de los Cuerpos de Agentes de Control Municipal y Metropolitano, atribuidos por el Código Orgánico de las Entidades de Seguridad Ciudadana y Orden Público al Ministerio del Trabajo”.

Así mismo, con fecha 26 de septiembre de 2024, el señor Alcalde Metropolitano, Lic. Pabel Muñoz López, emite la Resolución No. ADMQ 033-2024, a través de la cual se establece las “Escalas de Pisos y Techos de las Remuneraciones Mensuales Unificadas del personal sujeto al Código Orgánico de Entidades de Seguridad Ciudadana y Orden Público, del Cuerpo de Agentes de Control Metropolitano del Gobierno Autónomo Descentralizado del Distrito Metropolitano de Quito”, resolución que dispone que se deberán incorporar e implementar las escalas en el sistema de gestión del talento humano – SIGEN.



*Bernardo Abad Merchán*  
CONCEJAL METROPOLITANO DE QUITO

Oficio Nro. GADDMQ-DC-AMGB-2024-0417-O

Quito, D.M., 17 de octubre de 2024

| ESTRUCTURA OCUPACIONAL  |                       |   |                              |             |   |
|---|-----------------------|---|------------------------------|-------------|---|
| Grados de los Cuerpos de Agentes de Control Municipal y Metropolitano |                       |   | Pisos y techos remunerativos |             | Equivalente del techo remunerativo a la escala Nacional de Remuneraciones Mensuales Unificadas del Sector Público |
| Nivel COESCOPE  | Rol COESCOPE          | Grados COESCOPE                                   | Piso                         | Techo (USD) | Grupo Ocupacional   |
| Directivo   | Conducción y mando    | Jefe de Control Municipal o Metropolitano         | S.B.U.                       | 2.034       | Servidor Público 9  |
|   |                       | Subjefe de Control Municipal o Metropolitano      | S.B.U.                       | 1.676       | Servidor Público 7  |
|   | Coordinación          | Inspector de Control Municipal o Metropolitano    | S.B.U.                       | 1.412       | Servidor Público 6  |
| Técnico - Operativo   | Supervisión Operativa | Subinspector de control municipal o metropolitano | S.B.U.                       | 1.212       | Servidor Público 5  |
|   | Ejecución operativa   | Agente de Control Municipal o Metropolitano 4o.   | S.B.U.                       | 1.086       | Servidor Público 4  |
|   |                       | Agente de Control Municipal o Metropolitano 3o.   | S.B.U.                       | 986         | Servidor Público 3  |
|   |                       | Agente de Control Municipal o Metropolitano 2o.   | S.B.U.                       | 901         | Servidor Público 2  |
|   |                       | Agente de Control Municipal o Metropolitano 1o.   | S.B.U.                       | 817         | Servidor Público 1  |

En mi plan de trabajo presentado a la autoridad electoral para el periodo 2023-2027, acápite 1.2, dentro de las propuestas y estrategias de fiscalización, planteé las de “fiscalizar las decisiones del ejecutivo para establecer una nueva estructura municipal que sea ágil.”

Con este antecedente, señor Director Metropolitano, en mi calidad de Concejal Metropolitano, y en ejercicio de las atribuciones que me otorga el artículo 88 del Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización – COOTAD, en concordancia con los artículos 16 y 17 de la Resolución de Concejo No. C 074, de 8 de marzo de 2016, me permito solicitar a usted que, dentro del plazo previsto en la normativa metropolitana vigente, se sirva informar remitir a este despacho la siguiente información:

1. El detalle del avance en la implementación en el sistema de gestión del talento humano – SIGEN de las escalas de remuneraciones para las y los servidores del Cuerpo de Agentes de Control Metropolitano de Quito, de conformidad con lo previsto en la Resolución No. ADMQ 033-20; y,
2. Se informe cómo se aplicarán en el plan de carrera del Cuerpo de de Agentes de Control Metropolitano de Quito las disposiciones relacionadas con las bandas salariales previstas en la regulación emitida por el Ministerio del Trabajo.

Agradeciéndole de antemano por la atención que brinde a la presente.



*Bernardo Abad Merchán*  
CONCEJAL METROPOLITANO DE QUITO

**Oficio Nro. GADDMQ-DC-AMGB-2024-0417-O**

**Quito, D.M., 17 de octubre de 2024**

Atentamente,

*Documento firmado electrónicamente*

Sr. Bernardo Abad Merchán  
**CONCEJAL METROPOLITANO**  
**DESPACHO CONCEJAL ABAD MERCHAN GORKY BERNARDO**

Copia:

Señora Doctora  
Libia Fernanda Rivas Ordóñez  
**Secretaria General**  
**SECRETARÍA GENERAL DEL CONCEJO METROPOLITANO DE QUITO**

| Acción  | Siglas Responsable | Siglas Unidad | Fecha      | Sumilla |
|---|--------------------|---------------|------------|---------|
| Elaborado por: Diego Sebastian Cevallos Salgado | dcs                | DC-AMGB       | 2024-10-17 |         |
| Revisado por: Diego Bladimir Vaca Flores        | dbv                | DC-AMGB       | 2024-10-17 |         |
| Aprobado por: Bernardo Abad Merchán             | ba                 | DC-AMGB       | 2024-10-17 |         |

