



For an  
**Quito**  
Digno



GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO  
**RESOLUCIÓN DE TRASPASO PRESUPUESTARIO**

UNIDAD EJECUTORA: MUNICIPIO DE QUITO

FECHA DE ELABORACIÓN: 30.03.2022

EJERCICIO ECONÓMICO: 2022

No. RESOLUCIÓN DE TRASPASO:  
1000000564

**RESOLUCIÓN DE TRASPASO PRESUPUESTARIO**

CENTRO GESTOR	PROYECTO	FONDO	PARTIDA	DESCRIPCIÓN	AUMENTO	REDUCCIÓN
ZA01A003 - DM Financiera	GASTOS ADMINISTRATIVOS	002	570219	Devoluciones		527.253,24-
ZA01A002 - DM de Recursos Humanos	GASTOS ADMINISTRATIVOS	002	510706	Beneficio por Jubilación	527.253,24	
<b>TOTAL</b>					527.253,24	527.253,24-

**SON: CERO DÓLARES (\$ 0,00) IVA INCLUIDO**

**DESCRIPCIÓN:** TRASPASO PARA CUBRIR JUBILACIONES 2021 DMRH

**EXPEDIENTE** No 0400000136

“De conformidad con lo expresado en el Título VI, Capítulo VII, Sección Octava “**Trasposos de Créditos**” del Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización faculta la realización de trasposos al presupuesto sancionado y aprobado, se autoriza el traspaso de créditos de acuerdo a lo señalado.”

	ELABORADO	REVISADO	AUTORIZADO
	 Firmado electrónicamente por: <b>SEGUNDO RAFAEL AGUIRRE MENESES</b>	 Firmado electrónicamente por: <b>JOSSELIN MARIBEL QUISHPE HEREDIA</b>	 Firmado electrónicamente por: <b>SONIA LIZETH</b>
<b>FUNCIONARIO RESPONSABLE:</b>	RAFAEL AGUIRRE	JOSSELIN QUISHPE	SONIA ORTIZ
<b>FECHA:</b>	30.03.2022	30.03.2022	30.03.2022

**Memorando Nro. GADDMQ-DMF-2022-0543-M**

Quito, D.M., 31 de marzo de 2022

**PARA:** Sr. Mgs. Welington Paúl Castillo Vinuesa  
**Director Metropolitano**  
**DIRECCIÓN METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS**

**ASUNTO:** Respuesta: Solicitud de financiamiento para obligaciones generadas por procesos de desvinculación por jubilación ejecutados durante el año 2021

De mi consideración:

Con un atento y cordial saludo, me dirijo a usted en atención al memorando Nro. GADDMQ-DMRH-2022-00415-M de 25 de marzo de 2022, mediante el cual solicita a esta Dirección, lo siguiente:

"(...) me permito informar que la Lcda. Susana Avilés, Jefe de la Unidad de Nómina y Roles con Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-N-2022-0125-M de 18 de marzo de 2022, informó a esta Dirección lo siguiente:

"Mediante Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-N-2021-0243-M de 29 de diciembre 2021, la Unidad de Nómina y Roles, confirmó que existen aún valores por devengar por concepto de bonificaciones por jubilaciones de varios ex servidores, razón por la cual, solicitó su autorización a efectos de que se realice el proceso correspondiente para el arrastre presupuestario por el valor de \$516.633,24, de acuerdo al siguiente detalle:

No. CÉDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	REGIMEN	V. ASIGNADO	OBSERVACION	
0701495426	CALCAS ALVARADO WILFRIDO ALBERTO	EUSEP	47.052,50	NO PRESENTA DOCUMENTACIÓN (EN TRÁMITE INF. DE GESTIÓN)	
1704224006	AGUILAR SOLÍS FERNANDO JAVIER		53.100,00	SE REMITE MEDIANTE MEMORANDO NO. GADDMQ-DMRH-N-2021-00956-M EL 06/11/2021	
1704551015	ESPINEL ECHEVERRÍA PEDRO MANUEL		52.952,50	LOS EFECTIVOS DE TRES SERVIDORES QUE PERTENECEN A LA AGENCIA METROPOLITANA DE CONTROL A FIN DE QUE PROCEDAN CON EL TRÁMITE CORRESPONDIENTE	
1704732161	MORELLO BURGOS OSWALDO RENÉ		53.100,00		
1705248118	LUCERO HERRERA RICARDO DAVID		49.707,50		
1703275003	SANDOVAL TAMPA VICTOR HUIGO		53.100,00	SERVIDORES NO PRESENTAN HASTA LA PRESENTE FECHA DOCUMENTOS PARA EL TRÁMITE DE LIQUIDACIÓN Y PAGO DE BONIFICACION POR JUBILACIÓN	
1704423488	ESPIN ALTA MIRIAM DE LOS ANGELES		53.100,00		
1705584593	MORALES ENRIQUETA JOSE HERNAN		53.100,00		
1704355616	CARRERA LOZA VAN PATRICIO		44.315,00		
1705075396	GONZALEZ ROMERO CARLOS ANTONIO		7.905,74	DEL VALOR ASIGNADO (\$47.037,50) AL NO TENER EL JUSTIFICATIVO DE LAS IMPOSICIONES POR EL TIEMPO TRABAJADO EN EL EST. SE MANTIENE UN SALDO POR EJECUTAR	
0601799737	RODRIGUEZ RODRIGUEZ VICENTE EDMUNDO		47.200,00	EL SERVIDOR FUE JUBILADO POR RESOLUCIÓN RES. NO PRESENTA DOCUMENTOS HASTA LA PRESENTE FECHA	
TOTAL A SER FINANCIADO POR LA DIRECCION METROPOLITANA FINANCIERA			<b>516.633,24</b>		

Sin embargo, el 21 de enero de 2022 mediante comentario "TRÁMITE DEVUELTO NO HAY TRÁMITE FÍSICO" en el sistema SITRA, registrado por el Señor Contador General del GAD DMQ, el expediente fue devuelto a esta Dirección Metropolitana, en consecuencia, la solicitud de registro como Cuentas Por





## Memorando Nro. GADDMQ-DMF-2022-0543-M

Quito, D.M., 31 de marzo de 2022

Pagar año 2021, por concepto del pago del beneficio por jubilación a determinado personal que se acogió a la jubilación durante los procesos de desvinculación desarrollados en el año 2021 y que ascienden a USD 516.633,24, no fue considerado por el Departamento de Contabilidad de la Dirección Metropolitana Financiera.

En el mismo contexto, mediante Memorando Nro. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0037-ME de 10 de febrero de 2022, el Abg. Santiago Enríquez, Registrador de la Propiedad ( E ), en la parte pertinente informó y solicitó textualmente lo siguiente:

“Mediante documento Nro. GADDMQ-DMF-2022-0177-M de fecha 4 de febrero de 2022 la Dirección Metropolitana Financiera da contestación al requerimiento del Registro de la Propiedad realizado mediante oficio Nro. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0036-OF de fecha 21 de enero de 2022 en el cual requirió se informe el estado del trámite de solicitud de pago de jubilación del señor Alex Novillo el mismo que fue enviado mediante documento Nro: GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2021-0301-ME de fecha 15 de diciembre de 2021, en su parte pertinente menciona lo siguiente: (...)

Sobre la base de los antecedentes enunciados, solicito se incluya en la planificación del presupuesto 2022 el pago por concepto de bonificación por jubilación para el ex servidor Alex Patricio Novillo Carrión así como también se remita al Registro de la Propiedad del DMQ la certificación presupuestaria y compromiso de gasto correspondientes, con el fin de solicitar la gestión para el pago al que el ex servidor tiene derecho.

Los valores por concepto de jubilación corresponden a USD 10.620, se anexa documento con la liquidación del pago.

Es importante informar que el valor de la liquidación de haberes por décimo tercer, décimo cuarto, vacaciones fue ya cancelado por el Registro de la Propiedad”

Con Oficio Nro. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0124-OF de 07 de marzo de 2022, suscrito por el Registrador de la Propiedad ( E ), en la parte pertinente informó y solicitó: “(...) se considere en el presente año el pago de la jubilación del servidor Alex Novillo, para lo cual, la Dirección Metropolitana de Recursos Humanos debería incluir al servidor en la certificación presupuestaria que tiene para el pago de jubilaciones en el 2022.”

Considerando el cálculo efectuado por la Unidad de Nómina y Roles, y los datos de la cédula presupuestaria de gastos actualizada, pongo en su conocimiento que en el presupuesto de esta Dirección Metropolitana, por la naturaleza de este tipo de gasto se tiene las siguientes asignaciones:

Clas económica	Denominación string parcial 1	Asignación inicial	Reformas	Trasposos	Codificado
510606	Asignación Global de Jubilación Patronal para Trabajadores	3.500.000,00	-	-	3.500.000,00
510706	Beneficio por Jubilación	3.500.000,00	-	-	3.500.000,00

**Memorando Nro. GADDMQ-DMF-2022-0543-M**

**Quito, D.M., 31 de marzo de 2022**

*Asignaciones que se ajustan al techo presupuestario establecido por la Dirección Metropolitana Financiera, y corresponden a los procesos de jubilación previstos para el presente ejercicio fiscal, por lo cual no se cuenta con saldos disponibles para cubrir las obligaciones derivadas a consecuencia de la falta de registro contable de los valores no devengados en el año 2021, por concepto de pago del beneficio por jubilación.*

Con estos antecedentes señor Director, conforme el Memorando Nro.

*GADDMQ-DMRH-N-2022-0125-M, que señala: “ Una vez confirmado que el requerimiento realizado mediante Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-2021-01165-M, no fue procesado por la Dirección Metropolitana Financiera; se procede a solicitar una explicación a lo sucedido, y en razón de que el periodo fiscal 2021 se encuentra cerrado, se realizó un acercamiento con el Economista Pedro Núñez, Director Metropolitano Financiero, quién expuso que se realice el pedido de financiamiento a fin de cubrir estos valores no procesados por el área de contabilidad de dicha Dirección; y la documentación generada por las Unidades de Seguridad y Salud Ocupacional, y Nómina y Roles, que avala el proceso de desvinculación por jubilación ejecutado en los meses de abril, junio y octubre de 2021, solicito de la manera más comedida se digne gestionar el financiamiento de la partida “510706 Beneficio por Jubilación” por el valor de USD 527.253,24 (fondo 002) del centro gestor ZA01A002, a efectos de que esta Dirección Metropolitana disponga del presupuesto respectivo, para continuar con el trámite de pago respectivo, para lo cual sírvase encontrar adjunta la documentación que sustenta esta solicitud”*

La Dirección Metropolitana de Recursos Humanos es responsable de toda la información proporcionada para emitir el traspaso de crédito, así como la verificación del cumplimiento de todos los requisitos dispuestos en el marco legal vigente, acuerdos y resoluciones que se encuentren aplicables.

La Dirección Metropolitana Financiera en base a lo solicitado y en el ámbito de sus competencias, procedió con la revisión y aprobación del traspaso presupuestario Nro. 1000000564 con expediente 0400000136, a la presente se adjunta la respectiva Resolución de Traspaso de Crédito.

Con sentimientos de distinguida consideración.

Atentamente,

***Documento firmado electrónicamente***

Econ. Pedro Fernando Núñez Gómez  
**DIRECTOR METROPOLITANO**  
**DIRECCIÓN METROPOLITANA FINANCIERA**

Referencias:

- GADDMQ-DMRH-2022-00415-M

Anexos:

- gaddmq-dmrh-n-2022-0125-m (3).pdf
- GADDMQ-DMRH-N-2021-0243-M.pdf
- memorando\_nro.\_gaddmq-dmrh-2021-01165-m.pdf
- plan\_de\_jubilacion\_marzo\_2021-ok-signed-signed-signed\_(2)\_(1)-signed.pdf



**Memorando Nro. GADDMQ-DMF-2022-0543-M**

**Quito, D.M., 31 de marzo de 2022**

- planilla\_jubilados16-03-2021-204338.pdf
- calculo\_jubilados\_informe-signed\_(5)\_def..pdf
- informe\_jubilaci3n\_junio\_2021\_definitivo-signed-signed\_(3).pdf
- informe\_t3cnico\_jubilaci3n\_por\_invalidez\_(1)-signed-signed.pdf
- calculo\_nomina\_memo\_0157.pdf
- GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0037-ME (6).pdf
- gaddmq-rpdmq-despacho-2021-0301-me\_(3)\_pedido\_alex\_novillo.pdf
- memorando\_nro\_gaddmq-dmf-2022-0177-m.pdf
- GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0124-OF (5).pdf
- GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0137-OF CONTESTACI3N A RESPUESTA A TALENTO HUMANO (1).pdf
- RT 100000564 EXP. 040000136-signed-signed-signed.pdf

Copia:

Sra. Lcda. Susana del Consuelo Aviles Hinojosa  
**Jefa de la Unidad de N3mina y Roles**  
**DIRECCI3N METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS - N3MINA**

Acci3n	Siglas Responsable	Siglas Unidad	Fecha	Surcilla
Elaborado por: Pedro Fernando N3ñez G3mez	pfng	DMF	2022-03-31	
Elaborado por: Josselin Maribel Quishpe Heredia	jmqh	DMF-P	2022-03-30	
Revisado por: Pedro Fernando N3ñez G3mez	pfng	DMF	2022-03-31	
Revisado por: SONIA LIZETH ORTIZ ZAPATA	SLOZ	DMF	2022-03-31	
Aprobado por: Pedro Fernando N3ñez G3mez	pfng	DMF	2022-03-31	



Firmado electr3nicamente por:  
**PEDRO FERNANDO**  
**NUNEZ GOMEZ**



## Hoja de Ruta

Fecha y hora generación: 2022-03-31 09:41:13 (GMT-5)

Generado por: Josselin Maribel Quishpe Heredia

Información del Documento			
<b>No. Documento:</b>	GADDMQ-DMF-2022-0540-M	<b>Doc. Referencia:</b>	GADDMQ-DMF-P-2022-0062-M
<b>De:</b>	Srta. Ing. SONIA LIZETH ORTIZ ZAPATA, Jefa de Presupuesto (E), GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO	<b>Para:</b>	Sr. Econ. Pedro Fernando Núñez Gómez, Director Metropolitano, GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO
<b>Asunto:</b>	Solicitud de Autorización de Traspaso de Crédito de la Dirección Metropolitana de Recursos Humanos.	<b>Descripción Anexos:</b>	--
<b>Fecha Documento:</b>	2022-03-30 (GMT-5)	<b>Fecha Registro:</b>	2022-03-30 (GMT-5)

Ruta del documento						
Área	De	Fecha/Hora	Acción	Para	No. Días	Comentario
DIRECCIÓN METROPOLITANA FINANCIERA	SONIA LIZETH ORTIZ ZAPATA (GADDMQ)	2022-03-30 20:11:39 (GMT-5)	Reasignar	Josselin Maribel Quishpe Heredia (GADDMQ)	0	Estimada Jossy su revisión y análisis conforme a normativa legal vigente y sumilla del Director Metropolitano Financiero.
DIRECCIÓN METROPOLITANA FINANCIERA	Pedro Fernando Núñez Gómez (GADDMQ)	2022-03-30 20:10:49 (GMT-5)	Reasignar	SONIA LIZETH ORTIZ ZAPATA (GADDMQ)	0	Autorizado, proceder conforme la normativa legal vigente.
DIRECCIÓN METROPOLITANA FINANCIERA	SONIA LIZETH ORTIZ ZAPATA (GADDMQ)	2022-03-30 20:08:56 (GMT-5)	Envío Electrónico del Documento		0	
DIRECCIÓN METROPOLITANA FINANCIERA	SONIA LIZETH ORTIZ ZAPATA (GADDMQ)	2022-03-30 20:08:56 (GMT-5)	Firma Digital de Documento		0	Documento Firmado Electrónicamente
DIRECCIÓN METROPOLITANA FINANCIERA	SONIA LIZETH ORTIZ ZAPATA (GADDMQ)	2022-03-30 20:08:06 (GMT-5)	Registro	Pedro Fernando Núñez Gómez (GADDMQ)	0	



**Memorando Nro. GADDMQ-DMF-2022-0540-M**

**Quito, D.M., 30 de marzo de 2022**

**PARA:** Sr. Econ. Pedro Fernando Núñez Gómez  
**Director Metropolitano**  
**DIRECCIÓN METROPOLITANA FINANCIERA**

**ASUNTO:** Solicitud de Autorización de Traspaso de Crédito de la Dirección Metropolitana de Recursos Humanos.

De mis consideraciones:

Con un atento y cordial saludo me dirijo a usted, en atención al memorando Nro. GADDMQ-AG-AT-2022-0018-M de 30 de marzo de 2022, mediante el cual el Gestor Presupuestario de la Administración General remite a la Dirección Metropolitana Financiera, el Informe de Gestor Presupuestario para el traspaso crédito en el presupuesto 2022 de la Dirección Metropolitana de Financiera y Dirección Metropolitana de Recursos Humanos.

En el referido memorando se anexan los siguientes documentos de sustento:

1. Con memorando Nro. GADDMQ-DMRH-N-2022-0125-M de 18 de marzo de 2022, la Jefa de la Unidad de Nómina y Roles de la DMRH informa al Director Metropolitano de Recursos Humanos, lo siguiente.

*“Mediante Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-N-2021-0243-M de 29 de diciembre 2021, la Unidad de Nómina y Roles, confirmó que existen aún valores por devengar por concepto de bonificaciones por jubilaciones de varios ex servidores, razón por la cual, solicitó su autorización a efectos de que se realice el proceso correspondiente para el arrastre presupuestario por el valor de \$516.633,24, de acuerdo al siguiente detalle:*

Nº. CEDULA	AFEECTOS Y NOMBRES	REGIMEN	V. ASIGNADO	OBSERVACION
0701495428	CALDAS ALVARADO WILFRIDO AUGUSTO	EUMF	47 052.50	NO PRESENTA DOCUMENTACIÓN EN TRÁMITE DE GESTIÓN.
1704224005	AGUILAR SOLANO FERNANDO JAVIER		53 100.00	SE REMITE MEDIANTE MEMORANDO No. GADDMQ-DMRH-2021-0056-M EL 05-11-2021.
1704351015	ESPINO SICHENTERRA PEDRO MANUEL		52 950.50	LOS EXPEDIENTES DE TRES SERVIDORES QUE PERTENECEN A LA AGENCIA METROPOLITANA DE CONTROL A FIN DE QUE PROCEDAN CON EL TRÁMITE CORRESPONDIENTE.
1704792141	MORILLAS BURROS ORLANDO RAFAEL		53 100.00	
1705240113	LUZURDO HERRERA RICARDO DAVID		48 707.30	
1703278003	CONDONAL SERRA VICTOR RAÚL		53 100.00	SERVIDORES NO PRESENTAN HASTA LA PRESENTE FECHA DOCUMENTOS PARA EL TRÁMITE DE LIQUIDACIÓN Y PAGO DE BONIFICACIÓN POR JUBILACIÓN.
1704423455	ESPIN ALFARRANO ARIAN DE LOS ANGELES		53 100.00	
1705584319	MORALES ESPINOZA JOSE HERMAN		53 100.00	
1704308419	CARRERA LOZA VAN PATRICIO		46 315.00	
1705025096	CONDONAL ROMERO CARLOS ANTONIO		7 955.74	DEL VALOR ASIGNADO \$47 052.50, EL NO TENER EL JUSTIFICATIVO DE LAS AFROCCIONES POR EL TIEMPO TRABAJADO EN EL 2021, SE MANTIENE UN SALDO POR EJECUTAR.
0401799537	RODRIGUEZ RODRIGUEZ VICENTE ESCOBARDO	47 200.00	EL SERVIDOR FUE JUBILADO POR RESOLUCIÓN 1655, NO PRESENTA DOCUMENTOS HASTA LA PRESENTE FECHA.	
TOTAL A SER FINANCIADO POR LA DIRECCIÓN METROPOLITANA FINANCIERA			<b>\$516.633,24</b>	

Una vez confirmado que el requerimiento realizado mediante Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-2021-01165-M, no fue procesado por la Dirección Metropolitana Financiera; se procede a solicitar una explicación a lo sucedido, y en razón de que el periodo fiscal 2021 se encuentra cerrado, se



## Memorando Nro. GADDMQ-DMF-2022-0540-M

Quito, D.M., 30 de marzo de 2022

*realizó un acercamiento con el Economista Pedro Núñez, Director Metropolitano Financiero, quién expuso que se realice el pedido de financiamiento a fin de cubrir estos valores no procesados por el área de contabilidad de dicha Dirección.*

*Con estos antecedentes señor Director, solicito de la manera más comedida se autorice a quien corresponda, realice las acciones correspondientes, a fin de tramitar el financiamiento para cubrir los valores pendientes antes descritos.*

2. Mediante memorando Nro. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0037-ME de 10 de febrero de 2022, el Registrador de la Propiedad (E) solicita a la Dirección Metropolitana de Recursos Humanos, lo siguiente:

*"(...) solicito se incluya en la planificación del presupuesto 2022 el pago por concepto de bonificación por jubilación para el ex servidor Alex Patricio Novillo Carrión así como también se remita al Registro de la Propiedad del DMQ la certificación presupuestaria y compromiso de gasto correspondientes, con el fin de solicitar la gestión para el pago al que el ex servidor tiene derecho.*

*Los valores por concepto de jubilación corresponden a USD 10.620, se anexa documento con la liquidación del pago.*

*Es importante informar que el valor de la liquidación de haberes por décimo tercer, décimo cuarto, vacaciones fue ya cancelado por el Registro de la Propiedad" (...)"*

3. Con oficio Nro. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0124-OF de 07 de marzo de 2022, el Registrador de la Propiedad ( E ) solicita al Director Metropolitano de Recursos Humanos, lo siguiente: *"(...) se considere en el presente año el pago de la jubilación del servidor Alex Novillo, para lo cual, la Dirección Metropolitana de Recursos Humanos debería incluir al servidor en la certificación presupuestaria que tiene para el pago de jubilaciones en el 2022."*

4. Mediante oficio Nro. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0137-OF de 10 de marzo de 2022, el Registrador de la Propiedad ( E ) comunica al Director Metropolitano de Recursos Humanos, lo siguiente:

*"(...) Es importante señalar que los recursos con los que se iba a pagar en el 2021, correspondían a los asignados a la Dirección Metropolitana de Recursos Humanos para jubilación, por eso incluyeron en la certificación y compromiso respectivos que le fueron emitidos a la Dirección a su cargo desde la Dirección Metropolitana Financiera, ya que el Registro de la Propiedad, desde su creación como entidad municipal, no ha contado con asignación en la partida de jubilación conforme se remitieron los certificados de presupuesto y contabilidad.*

*Agradezco de forma anticipada su colaboración en este caso, en el que estamos seguros se velará por el pago oportuno al ex servidor de su indemnización por jubilación; confirmo la voluntad del Registro de la Propiedad de cooperación, así como de acoger nuevos procedimientos o disposiciones, siempre y cuando nos sean oportuna y debidamente comunicados."*

5. Con memorando Nro. GADDMQ-DMRH-2022-00415-M de 25 de marzo de 2022, el Director Metropolitano de Recursos Humanos solicita al Director Metropolitano Financiero, lo siguiente:

*"(...) Considerando el cálculo efectuado por la Unidad de Nómina y Roles, y los datos de la cédula presupuestaria de gastos actualizada, pongo en su conocimiento que en el presupuesto de esta Dirección Metropolitana, por la naturaleza de este tipo de gasto se tiene las siguientes asignaciones:*



Memorando Nro. GADDMQ-DMF-2022-0540-M

Quito, D.M., 30 de marzo de 2022

Clas económica	Denominación string parcial 1	Asignación inicial	Reformas	Trasposos	Codificado
510606	Asignación Global de Jubilación Patronal para Trabajadores	3.500.000,00	-	-	3.500.000,00
510706	Beneficio por Jubilación	3.500.000,00	-	-	3.500.000,00

Asignaciones que se ajustan al techo presupuestario establecido por la Dirección Metropolitana Financiera, y corresponden a los procesos de jubilación previstos para el presente ejercicio fiscal, por lo cual no se cuenta con saldos disponibles para cubrir las obligaciones derivadas a consecuencia de la falta de registro contable de los valores no devengados en el año 2021, por concepto de pago del beneficio por jubilación.

Con estos antecedentes señor Director, conforme el Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-N-2022-0125-M, que señala: "Una vez confirmado que el requerimiento realizado mediante Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-2021-01165-M, no fue procesado por la Dirección Metropolitana Financiera; se procede a solicitar una explicación a lo sucedido, y en razón de que el periodo fiscal 2021 se encuentra cerrado, se realizó un acercamiento con el Economista Pedro Núñez, Director Metropolitano Financiero, quién expuso que se realice el pedido de financiamiento a fin de cubrir estos valores no procesados por el área de contabilidad de dicha Dirección; y la documentación generada por las Unidades de Seguridad y Salud Ocupacional, y Nómina y Roles, que avala el proceso de desvinculación por jubilación ejecutado en los meses de abril, junio y octubre de 2021, solicito de la manera más comedida se digne gestionar el financiamiento de la partida "510706 Beneficio por Jubilación" por el valor de USD 527.253,24 (fondo 002) del centro gestor ZA01A002, a efectos de que esta Dirección Metropolitana disponga del presupuesto respectivo, para continuar con el trámite de pago respectivo, para lo cual sírvase encontrar adjunta la documentación que sustenta esta solicitud"

6. Mediante oficio Nro. GADDMQ-DMF-2022-0359-O de 30 de marzo de 2022, el Director Metropolitano Financiero solicita al Gestor Presupuestario de la Administración General, lo siguiente:

"(...) solicito a usted muy comedidamente, se realicen los trámites correspondientes para efectuar el siguiente traspaso presupuestario:

Centro gestor	Des. Centro Gestor	Des. Proyecto	Partida	Posición Presupuestaria	Fondo	Codificado	Disponible	Reducción	Incremento
ZA01A002	DM Financiera	GC00A10100001D	570219	G 570219	1AA101002	7.824.972.194	824.972.194	527.253,24	
ZA01A002	DM de Recursos Humanos	GC00A10100001D	510706	Beneficio por Jubilación	1AA101002	1.500.000.000	500.000.000		527.253,24

Con este antecedente me permito adjuntar el Informe de Sustento de Traspaso suscrito por el Analista de Presupuesto, enviado con memorando No. GADDMQ-DMF-P-2022-0062-M el 30 de marzo de 2022, mediante el cual recomienda realizar los Traspasos de Crédito en el presupuesto vigente del Municipio del Distrito Metropolitano de Quito, correspondiente a las modificaciones presupuestarias de la Dirección Metropolitana Financiera y Dirección Metropolitana de Recursos Humanos; y, con base al circular No. GADDMQ-AG-2022-0002-C, mediante el cual se emite las "NORMAS TÉCNICAS DE EJECUCIÓN Y TRASPASOS PRESUPUESTARIOS DEL EJERCICIO ECONÓMICO 2022".

**Memorando Nro. GADDMQ-DMF-2022-0540-M**

**Quito, D.M., 30 de marzo de 2022**

En este contexto solicito a usted señor Director, se sirva autorizar el traspaso de crédito para financiar la partida presupuestaria "510706 Beneficio por Jubilación" de la Dirección Metropolitana de Recursos Humanos, por un valor de USD 527.253,24, con cargo al presupuesto del año 2022.

Con sentimientos de distinguida consideración.

Atentamente,

**Documento firmado electrónicamente**

Srta. Ing. Sonia Lizeth Ortiz Zapata  
**JEFA DE PRESUPUESTO (E)**  
**DIRECCIÓN METROPOLITANA FINANCIERA**

Referencias:

- GADDMQ-DMF-P-2022-0062-M

Anexos:

- calculo\_jubilados\_informe-signed\_(5)\_def..pdf
- calculo\_nomina\_memo\_0157.pdf
- gaddmq-dmrh-n-2021-0243-m.pdf
- gaddmq-dmrh-n-2022-0125-m\_(3).pdf
- gaddmq-rpdmq-despacho-2021-0301-me\_(3)\_pedido\_alex\_novillo.pdf
- gaddmq-rpdmq-despacho-2022-0037-me\_(6).pdf
- gaddmq-rpdmq-despacho-2022-0124-of\_(5).pdf
- gaddmq-rpdmq-despacho-2022-0137-of\_contestación\_a\_respuesta\_a\_talento\_humano\_(1)(1).pdf
- informe\_jubilación\_junio\_2021\_definitivo-signed-signed\_(3).pdf
- memorando\_nro\_gaddmq-dmf-2022-0177-m\_(1).pdf
- memorando\_nro\_gaddmq-dmrh-2021-01165-m.pdf
- plan\_de\_jubilacion\_marzo\_2021-ok-signed-signed\_(2)(1)-signed.pdf
- planilla\_jubilados16-03-2021-204338.pdf
- GADDMQ-DMF-2022-0359-O (1).pdf
- GADDMQ-AG-AT-2022-0018-M.pdf
- GADDMQ-DMF-P-2022-0062-M.pdf

Acción	Siglas Responsable	Siglas Unidad	Fecha	Sumilla
Elaborado por: Josselin Maribel Quishpe Heredia	jmgh	DMF-P	2022-03-30	
Revisado por: SONIA LIZETH ORTIZ ZAPATA	SLOZ	DMF	2022-03-30	
Aprobado por: SONIA LIZETH ORTIZ ZAPATA	SLOZ	DMF	2022-03-30	



Firmado electrónicamente por:  
**SONIA LIZETH**  
**ORTIZ ZAPATA**





**Memorando Nro. GADDMQ-DMF-P-2022-0062-M**

**Quito, D.M., 30 de marzo de 2022**

**PARA:** Srta. Ing. Sonia Lizeth Ortiz Zapata  
**Jefa de Presupuesto (E)**  
**DIRECCIÓN METROPOLITANA FINANCIERA**

**ASUNTO:** Informe de Sustento de Traspaso de Crédito para financiar obligaciones generadas por procesos de desvinculación por jubilación del año 2021 para la Dirección Recursos Humanos.

**BASE LEGAL:**

- Constitución de la República Art. 286, Las Finanzas Públicas.
- COOTAD Art. 256 Traspasos, Art. 257 Prohibiciones: Literales 1, 2, 3, 4,
- Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas Arts. 178 y 179
- Normativa del Sistema Nacional de las Finanzas Pública, numeral 2.3.4.3 Modificaciones al Presupuesto - NTP 18. Modificaciones Presupuestarias Generales. (2021)
- Normas Técnicas para la Ejecución y Traspasos Presupuestarios Ejercicio Económico 2022 de fecha 19 de enero de 2022.
- Presupuesto 2022, aprobado mediante Ordenanza PMU No. 006-2021 de fecha 09 de diciembre de 2021.
- Normas para el Cierre del Ejercicio Económico 2021 y Apertura del Ejercicio Económico 2022, emitidas con oficio No. GADDMQ-AG-2021-1387-O de 11 de noviembre de 2021.
- Resolución No. A 003- 2021 de 15 de enero de 2021 - Lineamientos para la Planificación y Ejecución Presupuestaria, Optimización del Gasto y, Programación de Caja y Fondos para afrontar las circunstancias de excepción derivadas de la pandemia del Covid-19.
- Lineamientos para Traspasos de Crédito de Proyectos de Inversión-POA 2022, emitidas con circular No. GADDMQ-SGP-2022-0003-C de 09 de enero de 2022.
- Oficio Nro. GADDMQ-AG-2021-1405-O de 16 de noviembre de 2021, el Administrador General delega atribuciones en materia de Recursos Humanos al Director Metropolitano de Recursos Humanos, determinado en la Resolución Nro. A-089 de 08 de diciembre de 2020.

**ANTECEDENTES:**

Con memorando Nro. GADDMQ-DMRH-N-2022-0125-M de 18 de marzo de 2022, la Jefa de la Unidad de Nómina y Roles de la DMRH informa al Director Metropolitano de Recursos Humanos, lo siguiente.

*“Mediante Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-N-2021-0243-M de 29 de diciembre 2021, la Unidad de Nómina y Roles, confirmó que existen aún valores por devengar por concepto de bonificaciones por jubilaciones de varios ex servidores, razón por la cual, solicitó su autorización a efectos de que se realice el proceso correspondiente para el arrastre presupuestario por el valor de \$516.633,24, de acuerdo al siguiente detalle:*

**Memorando Nro. GADDMQ-DMF-P-2022-0062-M**

Quito, D.M., 30 de marzo de 2022

Nro. CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	REGIMEN	VALOR ASIGNADO	OBSERVACION
0701491424	CALZAS ALVARADO WILBERGO AUGUSTO	EJEMP	47.000,00	NO PRESENTA DOCUMENTACION EN TRAMITE DE RESOLUCION
1704224608	AGUIAR BOLANOS FERNANDO JAVIER		53.100,00	SE REMITE MEDIANTE ASIGNACION NO GADDMQ-DMRH-2021-0056-M-FE-09-11-2021
1706881010	ESPINAL ECHEVERRIA PEDRO MANUEL		32.952,50	LOS EFECTIVOS DE TRES SERVIDORES QUE PERTENECEN A LA AGENCIA METROPOLITANA DE CONTROL A FIN DE QUE PROCEDAN CON EL TRAMITE CORRESPONDIENTE.
1704782147	MORILLON BURGOS OSWALDO ROBERTO		53.100,00	
1705240113	LUCERO HERRERA RICARDO DAVID		49.707,50	SERVIDOR NO PRESENTA HASTA LA PRESENTE
1705278003	SANCHEZ ENRICA VICTOR HUGO		53.100,00	RECHA DOCUMENTOS PARA EL TRAMITE DE LIQUIDACION Y PAGO DE BONIFICACION POR JUBILACION
1704623480	ESPINAL ALVARADO ERNESTO JOSÉ ANDRÉS		53.100,00	
1705054595	SACRALLES ENRIQUEZ JOSE HERNAN		53.100,00	
1704358115	CARRERA LOJA YAN PATRICIO		44.319,00	
1705072396	GONZALEZ ROMERO CARLOS ANTONIO		7.905,74	DEL VALOR ASIGNADO (\$47.937,50) AL NO TENER EL JUSTIFICATIVO DE LAS APOSICIONES POR EL TIEMPO TRABAJADO EN EL REG. SE MANTIENE UN SALDO POR EJECUTAR
0601794737	RODRIGUEZ RODRIGUEZ VICENTE EDUARDO		47.200,00	EL SERVIDOR FUE ASIGNADO POR RESOLUCION ESE NO PRESENTA DOCUMENTOS HASTA LA PRESENTE FECHA.
TOTAL A SER FINANCIADO POR LA DIRECCION METROPOLITANA FINANCIERA			<b>514.633,24</b>	

Una vez confirmado que el requerimiento realizado mediante Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-2021-01165-M, no fue procesado por la Dirección Metropolitana Financiera; se procede a solicitar una explicación a lo sucedido, y en razón de que el periodo fiscal 2021 se encuentra cerrado, se realizó un acercamiento con el Economista Pedro Núñez, Director Metropolitano Financiero, quién expuso que se realice el pedido de financiamiento a fin de cubrir estos valores no procesados por el área de contabilidad de dicha Dirección.

Con estos antecedentes señor Director, solicito de la manera más comedida se autorice a quien corresponda, realice las acciones correspondientes, a fin de tramitar el financiamiento para cubrir los valores pendientes antes descritos.

Es importante señalar que esta Unidad realizó el seguimiento necesario a fin de que se de atención a la solicitud de traspaso, realizado en el Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-2021-01165-M de fecha 30 de diciembre 2021."

Mediante memorando Nro. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0037-ME de 10 de febrero de 2022, el Registrador de la Propiedad (E) solicita a la Dirección Metropolitana de Recursos Humanos, lo siguiente:

"(...) solicito se incluya en la planificación del presupuesto 2022 el pago por concepto de bonificación por jubilación para el ex servidor Alex Patricio Novillo Carrión así como también se remita al Registro de la Propiedad del DMQ la certificación presupuestaria y compromiso de gasto correspondientes, con el fin de solicitar la gestión para el pago al que el ex servidor tiene derecho.

Los valores por concepto de jubilación corresponden a USD 10.620, se anexa documento con la liquidación del pago.

Es importante informar que el valor de la liquidación de haberes por décimo tercer, décimo cuarto, vacaciones fue ya cancelado por el Registro de la Propiedad" (...)"

Con oficio Nro. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0124-OF de 07 de marzo de 2022, el Registrador de la



**Memorando Nro. GADDMQ-DMF-P-2022-0062-M**

**Quito, D.M., 30 de marzo de 2022**

Propiedad ( E ) solicita al Director Metropolitano de Recursos Humanos, lo siguiente: *" (...) se considere en el presente año el pago de la jubilación del servidor Alex Novillo, para lo cual, la Dirección Metropolitana de Recursos Humanos debería incluir al servidor en la certificación presupuestaria que tiene para el pago de jubilaciones en el 2022."*

Mediante oficio Nro. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0137-OF de 10 de marzo de 2022, el Registrador de la Propiedad ( E ) comunica al Director Metropolitano de Recursos Humanos, lo siguiente:

*" (...) Es importante señalar que los recursos con los que se iba a pagar en el 2021, correspondían a los asignados a la Dirección Metropolitana de Recursos Humanos para jubilación, por eso incluyeron en la certificación y compromiso respectivos que le fueron emitidos a la Dirección a su cargo desde la Dirección Metropolitana Financiera, ya que el Registro de la Propiedad, desde su creación como entidad municipal, no ha contado con asignación en la partida de jubilación conforme se remitieron los certificados de presupuesto y contabilidad.*

*Agradezco de forma anticipada su colaboración en este caso, en el que estamos seguros se velará por el pago oportuno al ex servidor de su indemnización por jubilación; confirmo la voluntad del Registro de la Propiedad de cooperación, así como de acoger nuevos procedimientos o disposiciones, siempre y cuando nos sean oportuna y debidamente comunicados."*

Con memorando Nro. GADDMQ-DMRH-2022-00415-M de 25 de marzo de 2022, el Director Metropolitano de Recursos Humanos solicita al Director Metropolitano Financiero, lo siguiente:

*" (...) Considerando el cálculo efectuado por la Unidad de Nómina y Roles, y los datos de la cédula presupuestaria de gastos actualizada, pongo en su conocimiento que en el presupuesto de esta Dirección Metropolitana, por la naturaleza de este tipo de gasto se tiene las siguientes asignaciones:*

Clas económica	Denominación string parcial 1	Asignación inicial	Reformas	Trasposos	Codificado
510606	Asignación Global de Jubilación Patronal para Trabajadores	3.500.000,00	-	-	3.500.000,00
510706	Beneficio por Jubilación	3.500.000,00	-	-	3.500.000,00

*Asignaciones que se ajustan al techo presupuestario establecido por la Dirección Metropolitana Financiera, y corresponden a los procesos de jubilación previstos para el presente ejercicio fiscal, por lo cual no se cuenta con saldos disponibles para cubrir las obligaciones derivadas a consecuencia de la falta de registro contable de los valores no devengados en el año 2021, por concepto de pago del beneficio por jubilación.*

*Con estos antecedentes señor Director, conforme el Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-N-2022-0125-M, que señala: " Una vez confirmado que el requerimiento realizado mediante Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-2021-01165-M, no fue procesado por la Dirección Metropolitana Financiera; se procede a solicitar una explicación a lo sucedido, y en razón de que el período fiscal 2021 se encuentra cerrado, se realizó un acercamiento con el Economista Pedro Núñez, Director Metropolitano Financiero, quién expuso que se realice el pedido de financiamiento a fin de cubrir estos valores no procesados por el área de contabilidad de dicha Dirección; y la documentación generada por las Unidades de Seguridad y Salud Ocupacional, y Nómina y Roles, que avala el proceso de desvinculación por jubilación ejecutado en los meses de abril, junio y*

**Memorando Nro. GADDMQ-DMF-P-2022-0062-M**

**Quito, D.M., 30 de marzo de 2022**

octubre de 2021, solicito de la manera más comedida se digne gestionar el financiamiento de la partida "510706 Beneficio por Jubilación" por el valor de USD 527.253,24 (fondo 002) del centro gestor ZA01A002, a efectos de que esta Dirección Metropolitana disponga del presupuesto respectivo, para continuar con el trámite de pago respectivo, para lo cual sirvase encontrar adjunta la documentación que sustenta esta solicitud"

Mediante oficio Nro. GADDMQ-DMF-2022-0359-O de 30 de marzo de 2022, el Director Metropolitano Financiero solicita al Gestor Presupuestario de la Administración General, lo siguiente:

"(...) solicito a usted muy comedidamente, se realicen los trámites correspondientes para efectuar el siguiente traspaso presupuestario:

Centro Gestor	Des. Centro Gestor	Des. Proyecto	Partida	Posición Presupuestaria	Fondo	Modificado	Disponible	Reducción	Incremento
ZA01A002	DM Financiera	LC.O0A10100001D GASTOS ADMINISTRATIVOS	570219 Devoluciones	G/570219/1AA101002		7.824.972,15	7.824.972,15	527.253,24	
ZA01A002	DM de Recursos Humanos	LC.O0A10100001D GASTOS ADMINISTRATIVOS	510706 Beneficio por Jubilación	G/510706/1AA101002		3.500.000,00	3.500.000,00		527.253,24

Mediante memorando Nro. GADDMQ-AG-AT-2022-0018-M de 30 de marzo de 2022 el Gestor Presupuestario de la Administración General remite al Director Metropolitano Financiero, el Informe para el traspaso de crédito en el presupuesto 2022 de la Dirección Metropolitana Financiera y Dirección Metropolitana de Recursos Humanos; en el cual recomienda se dé el trámite legal pertinente para la aprobación de los traspasos de créditos citados en la tabla 1 del mencionado informe.

**ANÁLISIS Y JUSTIFICACIÓN:**

De acuerdo a los antecedentes expuestos, se ha procedido a revisar el presupuesto de la Dirección Metropolitana Financiera, en el cual se observa que cuenta con el disponible necesario indicado en el Informe del Gestor Presupuestario, emitido mediante memorando Nro. GADDMQ-AG-AT-2022-0018-M de 30 de marzo de 2022; razón por la cual se plantea el siguiente traspaso de crédito

**PROPUESTA DE TRASPASOS DE CRÉDITO**  
**Dirección Metropolitana Financiera – Dirección Metropolitana de Recursos Humanos**  
**Tabla 1: Traspasos de créditos**

CENTRO GESTOR	FONDO	POSICION PRESUPUESTARIA	DENOMINACION	CODIFICADO	DISPONIBLE	INCREMENTO / REDUCCION	NUEVO CODIFICADO	PROYECTO	DESCRIPCION PROYECTO
ZA01A003	002	G/570219/1AA101	Devoluciones	\$ 7.824.972,15	\$ 4.824.972,15	\$ -527.253,24	\$ 7.297.718,91	GC00A10100001D	GASTOS ADMINISTRATIVOS
ZA01A002	002	G/510706/1AA101	Beneficio por Jubilación	\$ 3.500.000,00	\$ 3.500.000,00	\$ 527.253,24	\$ 4.027.253,24	GC00A10100001D	GASTOS ADMINISTRATIVOS
				11.324.972,15	\$ 8.324.972,15	0,00	11.324.972,15		

**Fuente:** Cédula presupuestaria SIPARI

**CONCLUSIONES:**



**Memorando Nro. GADDMQ-DMF-P-2022-0062-M**

**Quito, D.M., 30 de marzo de 2022**

Según la cédula presupuestaria de la Dirección Metropolitana Financiera con corte al 30 de marzo de 2022, cuenta con la disponibilidad existente en la partida presupuestaria "570219 Devoluciones" de la Dirección Metropolitana Financiera, para financiar la partida presupuestaria "510706 Beneficio por Jubilación" de la Dirección Metropolitana de Recursos Humanos; planteados en la tabla 1.

Los movimientos presupuestarios que se detallan en los cuadros de Traspaso de Créditos cumplen con las condiciones mencionadas en los artículos 256 y 257 del Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización (COOTAD), es decir:

- Los trasposos de créditos son realizados dentro de una misma área, programa o subprograma, siempre que en el programa, subprograma o partida de que se tomen los fondos haya disponibilidades suficientes.
- Las partidas presupuestarias de las que se toman los recursos cuentan con la disponibilidad suficiente de fondos.

Los trasposos referidos cumplen con lo dispuesto en las Normativa del Sistema Nacional de las Finanzas Públicas 2021.

**RECOMENDACIÓN**

Se recomienda se solicite al Director Metropolitano Financiero, la autorización de los trasposos presupuestarios planteados, de acuerdo a la normativa legal vigente, para financiar la partida presupuestaria "510706 Beneficio por Jubilación" de la Dirección Metropolitana de Recursos Humanos, por un valor de USD. 527.253,24, con cargo al presupuesto del año 2022.

Con sentimientos de distinguida consideración.

Atentamente,

***Documento firmado electrónicamente***

Srta. Josselin Maribel Quishpe Heredia  
**SERVIDOR MUNICIPAL 7**  
**DIRECCIÓN METROPOLITANA FINANCIERA - PRESUPUESTO**

**Referencias:**

- GADDMQ-AG-AT-2022-0018-M

**Anexos:**

- gaddmq-dmrh-n-2022-0125-m (3).pdf  
- GADDMQ-DMRH-N-2021-0243-M.pdf  
- memorando\_nro.\_gaddmq-dmrh-2021-01165-m.pdf  
- plan\_de\_jubilacion\_marzo\_2021-ok-signed-signed-signed\_(2)\_1-signed.pdf  
- planilla\_jubilados16-03-2021-204338.pdf  
- calculo\_jubilados\_informe-signed\_(5)\_def..pdf  
- informe\_jubilación\_junio\_2021\_definitivo-signed-signed\_(3).pdf  
- informe\_técnico\_jubilación\_por\_invalidez\_(1)-signed-signed.pdf  
- calculo\_nomina\_memo\_0157.pdf  
- GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0037-ME (6).pdf  
- gaddmq-rpdmq-despacho-2021-0301-me\_(3)\_pedido\_alex\_novillo.pdf  
- memorando\_nro.\_gaddmq-dmf-2022-0177-m.pdf



**Memorando Nro. GADDMQ-DMF-P-2022-0062-M**

**Quito, D.M., 30 de marzo de 2022**

- GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0124-OF (5).pdf
- GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0137-OF CONTESTACIÓN A RESPUESTA A TALENTO HUMANO (1).pdf



Firmado electrónicamente por:  
**JOSELIN MARIBEL  
QUISHPE HEREDIA**



Dirección Metropolitana  
**FINANCIERA**

Por un  
**Quito  
Digno**



Memorando Nro. GADDMQ-AG-AT-2022-0018-M

Quito, D.M., 30 de marzo de 2022

**PARA:** Sr. Econ. Pedro Fernando Núñez Gómez  
**Director Metropolitano**  
**DIRECCIÓN METROPOLITANA FINANCIERA**

**ASUNTO:** Solicitud de traspaso para financiar obligaciones generadas por procesos de desvinculación por jubilación ejecutados durante el año 2021 para la Dirección Metropolitana de Recursos Humanos

**BASE LEGAL:**

- Constitución de la República Art. 286, Las Finanzas Públicas.
- COOTAD Art. 256 Traspasos, Art. 257 Prohibiciones: Literales 1, 2, 3, 4,
- Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas Arts. 178 y 179
- Código Orgánico de Planificación Y Finanzas Publicas Art. 107.- Presupuestos prorrogados.
- Reglamento al Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas Art. 83.
- Normas Técnicas de Presupuesto para el Sector Público 2.4.3 Reformas Presupuestarias, 2.4.3.1 Definición, 2.4.3.2.3 Traspasos de Créditos.
- Reglamento al Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas Art. 83.
- Ordenanza PMU-006-2021, que aprueba el Presupuesto General del Municipio del Distrito Metropolitano de Quito para el ejercicio económico 2022, del 9 de diciembre del 2021.
- Normas Técnicas para la Ejecución y Traspasos Presupuestarios del Ejercicio Económico 2022, emitidos con circular Nro. GADDMQ-AG-2022-0002-C de fecha 19 de enero de 2022.
- Lineamientos Traspasos de Créditos Proyectos De Inversión - POA 2022, emitidos con circular Nro. GADDMQ-SGP-2022-0003 de fecha 09 de enero de 2022.

Mediante Oficio N° GADDMQ-DMF-2022-0359-O, de 30 de marzo de 2022, suscrito por el Director Metropolitano Financiero, mediante el cual menciona y solicita textualmente:

*(...) haciendo referencia al Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-2022-00415-M de 25 de marzo de 2022, mediante el cual la Dirección Metropolitana de Recursos Humanos informó lo siguiente: ... me permito informar que la Lcda. Susana Avilés, Jefe de la Unidad de Nómina y Roles con Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-N-2022-0125-M de 18 de marzo de 2022, informó a esta Dirección lo siguiente: "Mediante Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-N-2021-0243-M de 29 de diciembre 2021, la Unidad de Nómina y*



## Memorando Nro. GADDMQ-AG-AT-2022-0018-M

Quito, D.M., 30 de marzo de 2022

*Roles, confirmó que existen aún valores por devengar por concepto de bonificaciones por jubilaciones de varios ex servidores, razón por la cual, solicitó su autorización a efectos de que se realice el proceso correspondiente para el arrastre presupuestario por el valor de \$516.633,24 (...). Dado que no se presentó el expediente físico correspondiente, la Dirección Metropolitana Financiera no efectuó el arrastre requerido. Y comunicó que las asignaciones del presente ejercicio fiscal que se ajustan al techo presupuestario establecido por la Dirección Metropolitana Financiera, (...) corresponden a los procesos de jubilación previstos para el presente ejercicio fiscal, por lo cual no se cuenta con saldos disponibles para cubrir las obligaciones derivadas a consecuencia de la falta de registro contable de los valores no devengados en el año 2021, por concepto de pago del beneficio por jubilación”.*

*Por lo que solicitó que: (...) conforme el Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-N-2022-0125-M de la Unidad de Nómina y Roles (...) solicito de la manera más comedida se digne gestionar el financiamiento de la partida “510706 Beneficio por Jubilación” por el valor de USD 527.253,24 (fondo 002) del centro gestor ZA01A002, a efectos de que esta Dirección Metropolitana disponga del presupuesto respectivo, para continuar con el trámite de pago respectivo, para lo cual sírvase encontrar adjunta la documentación que sustenta esta solicitud”*

Según lo expuesto, el Director de la Dirección Metropolitana Financiera, solicita se realice una disminución de la partida “**570219 Devoluciones**”, del Proyecto de Gastos Administrativos, por el valor de USD 527.253,24; con el fin de incrementar a la Dirección Metropolitana de Recursos Humanos, en el Proyecto de Gastos Administrativos, en la partida “**510706 Beneficio por Jubilación**”, por el mismo valor.

### ANÁLISIS Y JUSTIFICACIÓN:

En el marco del cumplimiento de la normativa vigente y al pedido del Eco. Pedro Nuñez, Director Metropolitano Financiero, el cual solicita los traspasos presupuestarios antes descritos.

Según lo antes expuesto; y una vez que se ha procedido a realizar el análisis respectivo del presupuesto de la Dirección Metropolitana Financiera, se desprende que lo solicitado, es procedente y necesario realizar el siguiente traspaso de crédito:

- **Tabla 1: Traspasos de créditos**



**Memorando Nro. GADDMQ-AG-AT-2022-0018-M**

**Quito, D.M., 30 de marzo de 2022**

CENTRO GESTOR	FONDO	POSICION PRESUPUESTARIA	DENOMINACION	CODIFICADO	DISPONIBLE	INCREMENTO / REDUCCION	NUEVO CODIFICADO	PROYECTO	DESCRIPCION PROYECTO
ZA01A003002		G/570219/1AA101	Devoluciones	\$ 7.824.972,15	\$ 4.824.972,15	\$ -527.253,24	\$ 7.297.718,91	GC00A10100001D	GASTOS ADMINISTRATIVOS
ZA01A002002		G/510706/1AA101	Beneficio por Jubilación	\$ 3.500.000,00	\$ 3.500.000,00	\$ 527.253,24	\$ 4.027.253,24	GC00A10100001D	GASTOS ADMINISTRATIVOS
				11.324.972,15	\$ 8.324.972,15	0,00	11.324.972,15		

**Fuente:** Cédulas presupuestaria SIPARI con corte al 30/marzo/2022

El traspaso de crédito solicitado, no infiere de ninguna manera en la ejecución presupuestaria planificada por la Dirección Metropolitana de Financiera para el año 2022.

Se efectuarán los movimientos necesarios en el presupuesto asignado a la Dirección Metropolitana de Financiera, el análisis se efectúa en base a la planificación anual y datos de la ejecución presupuestaria.

El movimiento presupuestario que se detalla en la tabla No 1 "TRASPASOS DE CRÉDITOS" cumplen con las condiciones mencionadas en los artículos 256 y 257 del Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomías y Descentralización (COOTAD), es decir:

- Son realizados dentro de una misma área, y se sustentan en criterio jurídico expuesto por el Procurador Metropolitano en Expediente 2014-03394 del 2 de octubre del 2014.
- Además, los traspasos referidos en la tabla No. 1 cumplen con lo dispuesto en las Normas Técnicas de Presupuesto para el Sector Público vigentes dictadas el 5 de abril del 2018.
- Cabe señalar que no se requerirá financiamiento posterior de la partida de gasto de la cual se disminuyen los recursos.

**RECOMENDACIÓN:**

Por lo expuesto solicito se dé el trámite legal pertinente para la aprobación de los traspasos de créditos, que permitirán la ejecución del proceso anteriormente indicado.

Con sentimientos de distinguida consideración.



Memorando Nro. GADDMQ-AG-AT-2022-0018-M

Quito, D.M., 30 de marzo de 2022

Atentamente,

*Documento firmado electrónicamente*

Sr. Rafael Aguirre Meneses  
**SERVIDOR MUNICIPAL**  
**ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO**  
**DE QUITO - ÁREA TÉCNICA**

Referencias:

- GADDMQ-DMF-2022-0359-O

Anexos:

- GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0137-OF CONTESTACIÓN A RESPUESTA A TALENTO HUMANO (1).pdf
- GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0124-OF (5).pdf
- memorando\_nro.\_gaddmq-dmf-2022-0177-m.pdf
- gaddmq-rpdmq-despacho-2021-0301-me\_(3)\_pedido\_alex\_novillo.pdf
- GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0037-ME (6).pdf
- calculo\_nomina\_memo\_0157.pdf
- informe\_técnico\_jubilación\_por\_invalidez\_(1)-signed-signed.pdf
- informe\_jubilación\_junio\_2021\_definitivo-signed-signed\_(3).pdf
- calculo\_jubilados\_informe-signed\_(5)\_def..pdf
- planilla\_jubilados16-03-2021-204338.pdf
- plan\_de\_jubilacion\_marzo\_2021-ok-signed-signed-signed\_(2)\_1-signed.pdf
- memorando\_nro.\_gaddmq-dmrh-2021-01165-m.pdf
- GADDMQ-DMRH-N-2021-0243-M.pdf
- gaddmq-dmrh-n-2022-0125-m (3).pdf

Copia:

Srta. Ing. Sonia Lizeth Ortiz Zapata  
**Jefa de Presupuesto (E)**  
**DIRECCIÓN METROPOLITANA FINANCIERA**

Srta. Josselin Maribel Quishpe Heredia  
**Servidor Municipal 7**  
**DIRECCIÓN METROPOLITANA FINANCIERA - PRESUPUESTO**



Firmado electrónicamente por:  
**SEGUNDO RAFAEL**  
**AGUIRRE MENESES**







Oficio Nro. GADDMQ-DMF-2022-0359-O

Quito, D.M., 30 de marzo de 2022

**Asunto:** Solicitud de traspaso para financiar obligaciones generadas por procesos de desvinculación por jubilación ejecutados durante el año 2021 para la Dirección Metropolitana de Recursos Humanos

Señor

Rafael Aguirre Meneses

**Servidor Municipal**

**ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO - ÁREA TÉCNICA**

En su Despacho

De mi consideración:

Con un atento y cordial saludo, me dirijo a usted, haciendo referencia al Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-2022-00415-M de 25 de marzo de 2022, mediante el cual la Dirección Metropolitana de Recursos Humanos informó lo siguiente:

*“Expresándole un atento y cordial saludo, me permito informar que la Lcda. Susana Avilés, Jefe de la Unidad de Nómina y Roles con Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-N-2022-0125-M de 18 de marzo de 2022, informó a esta Dirección lo siguiente: “Mediante Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-N-2021-0243-M de 29 de diciembre 2021, la Unidad de Nómina y Roles, confirmó que existen aún valores por devengar por concepto de bonificaciones por jubilaciones de varios ex servidores, razón por la cual, solicitó su autorización a efectos de que se realice el proceso correspondiente para el arrastre presupuestario por el valor de \$516.633,24 (...)”. Dado que no se presentó el expediente físico correspondiente, la Dirección Metropolitana Financiera no efectuó el arrastre requerido.*

*Y comunicó que las asignaciones del presente ejercicio fiscal que se ajustan al techo presupuestario establecido por la Dirección Metropolitana Financiera, “(...) corresponden a los procesos de jubilación previstos para el presente ejercicio fiscal, por lo cual no se cuenta con saldos disponibles para cubrir las obligaciones derivadas a consecuencia de la falta de registro contable de los valores no devengados en el año 2021, por concepto de pago del beneficio por jubilación”.*

*Por lo que solicitó que: (...) conforme el Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-N-2022-0125-M de la Unidad de Nómina y Roles (...) solicito de la manera más comedida se digne gestionar el financiamiento de la partida “510706 Beneficio por Jubilación” por el valor de USD 527.253,24 (fondo 002) del centro gestor ZA01A002, a efectos de que esta*



Oficio Nro. GADDMQ-DMF-2022-0359-O

Quito, D.M., 30 de marzo de 2022

*Dirección Metropolitana disponga del presupuesto respectivo, para continuar con el trámite de pago respectivo, para lo cual sírvase encontrar adjunta la documentación que sustenta esta solicitud”.*

Sobre la base de lo expuesto, solicito a usted muy comedidamente, se realicen los trámites correspondientes para efectuar el siguiente traspaso presupuestario:

Centro gestor	Des.Centro Gestor	Des.Proyecto	Partida	Posición Presupuestaria	FondoCodificado	Disponible	Reducción	Incremento
ZA01A003	DM Financiera	GC00A10100001D GASTOS ADMINISTRATIVOS	570219 Devoluciones	G/570219/1AA101002		7.824.972,15	4.824.972,15	527.253,24
ZA01A002	DM de Recursos Humanos	GC00A10100001D GASTOS ADMINISTRATIVOS	510706 Beneficio por Jubilación	G/510706/1AA101002		3.500.000,00	3.500.000,00	527.253,24

Con sentimientos de distinguida consideración.

Atentamente,

*Documento firmado electrónicamente*

Econ. Pedro Fernando Núñez Gómez  
**DIRECTOR METROPOLITANO**  
**DIRECCIÓN METROPOLITANA FINANCIERA**

Referencias:

- GADDMQ-DMRH-2022-00415-M

Anexos:

- gaddmq-dmrh-n-2022-0125-m (3).pdf
- GADDMQ-DMRH-N-2021-0243-M.pdf
- memorando\_nro.\_gaddmq-dmrh-2021-01165-m.pdf
- plan\_de\_jubilacion\_marzo\_2021-ok-signed-signed-signed\_(2)\_(1)-signed.pdf
- planilla\_jubilados16-03-2021-204338.pdf
- calculo\_jubilados\_informe-signed\_(5)\_def..pdf
- informe\_jubilacion\_junio\_2021\_definitivo-signed-signed\_(3).pdf
- informe\_tecnico\_jubilacion\_por\_invalidez\_(1)-signed-signed.pdf
- calculo\_nomina\_memo\_0157.pdf
- GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0037-ME (6).pdf
- gaddmq-rpdmq-despacho-2021-0301-me\_(3)\_pedido\_alex\_novillo.pdf
- memorando\_nro.\_gaddmq-dmf-2022-0177-m.pdf



Oficio Nro. GADDMQ-DMF-2022-0359-O

Quito, D.M., 30 de marzo de 2022

- GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0124-OF (5).pdf
- GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0137-OF CONTESTACIÓN A RESPUESTA A TALENTO HUMANO (1).pdf

Copia:

Señorita Ingeniera  
Sonia Lizeth Ortiz Zapata  
**Jefa de Presupuesto (E)**  
**DIRECCIÓN METROPOLITANA FINANCIERA**

Acción	Siglas Responsable	Siglas Unidad	Fecha	Sumilla
Elaborado por: Paz y Miño Espinoza Renato David	rdpe	DMF	2022-03-30	
Aprobado por: Pedro Fernando Núñez Gómez	pfng	DMF	2022-03-30	



Firmado electrónicamente por:  
**PEDRO FERNANDO**  
**NUNEZ GOMEZ**



**Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-2022-00415-M**

Quito, D.M., 25 de marzo de 2022

**PARA:** Sr. Econ. Pedro Fernando Núñez Gómez  
**Director Metropolitano**  
**DIRECCIÓN METROPOLITANA FINANCIERA**

**ASUNTO:** Solicitud de financiamiento para obligaciones generadas por procesos de desvinculación por jubilación ejecutados durante el año 2021

De mi consideración:

Expresándole un atento y cordial saludo, me permito informar que la Lcda. Susana Avilés, Jefe de la Unidad de Nómina y Roles con Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-N-2022-0125-M de 18 de marzo de 2022, informó a esta Dirección lo siguiente:

*“Mediante Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-N-2021-0243-M de 29 de diciembre 2021, la Unidad de Nómina y Roles, confirmó que existen aún valores por devengar por concepto de bonificaciones por jubilaciones de varios ex servidores, razón por la cual, solicitó su autorización a efectos de que se realice el proceso correspondiente para el arrastre presupuestario por el valor de \$516.633,24, de acuerdo al siguiente detalle:*

No. CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	REGIMEN	V. ASIGNADO	OBSERVACION
0701495426	CALDAS ALVARADO WILFRIDO AUGUSTO	LOS RE	47.052,90	NO PRESENTA DOCUMENTACION EN TRAMITE (M. DE GESTION)
1704224006	AGUILAR BOLAÑOS FERNANDO JAVIER		53.100,00	SE REMITE MEDIANTE MEMORANDO No. GADDMQ-DMRH-2021-00756-M EL 08/11/2021
1704531013	ECORNEL ECHEVERRIA PEDRO MANUEL		52.952,40	LOS EXPEDIENTES DE TRES SERVIDORES QUE PERTENECEN A LA AGENCIA METROPOLITANA DE CONTROL A FIN DE QUE PROCEDAN CON EL TRAMITE CORRESPONDIENTE.
1704132161	MORILLO BURGOS OSWALDO RENE		53.100,00	
1705140115	LUCERO HERRERA RICARDO DAVID		49.707,50	
1703270003	SANDOVAL SABA VICTOR HUGO		53.100,00	SERVIDORES NO PRESENTAN HASTA LA PRESENTE FECHA DOCUMENTOS PARA EL TRAMITE DE LIQUIDACION Y PAGO DE BONIFICACION POR JUBILACION
1704423465	ESPIN ALTAMIRANO MIRIAM DE LOS ANGELES		53.100,00	
105304593	MORALES ENRIQUEZ JOSE HERNAN		53.100,00	
204555619	CARRERA LOZA VAN PATRICIO		44.315,00	
1703015394	GONZALEZ ROMERO CARLOS ANTONIO		7.903,74	DEL VALOR ASIGNADO (\$47.937,50) AL NO TENER EL JUSTIFICATIVO DE LAS IMPOSICIONES POR EL TIEMPO TRABAJADO EN EL ESS SE MANTIENE UN SALDO POR EJECUTAR
0401794737	RODRIGUEZ RODRIGUEZ VICENTE EDMUNDO	47.200,00	EL SERVIDOR FUE JUBILADO POR RESOLUCION ESS NO PRESENTA DOCUMENTOS HASTA LA PRESENTE FECHA	
TOTAL A SER FINANCIADO POR LA DIRECCION METROPOLITANA FINANCIERA			<b>516.633,24</b>	





**Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-2022-00415-M**

**Quito, D.M., 25 de marzo de 2022**

Sin embargo, el 21 de enero de 2022 mediante comentario “*TRAMITE DEVUELTO NO HAY TRÁMITE FÍSICO*” en el sistema SITRA, registrado por el Señor Contador General del GAD DMQ, el expediente fue devuelto a esta Dirección Metropolitana, en consecuencia, la solicitud de registro como Cuentas Por Pagar año 2021, por concepto del pago del beneficio por jubilación a determinado personal que se acogió a la jubilación durante los procesos de desvinculación desarrollados en el año 2021 y que ascienden a USD 516.633,24, no fue considerado por el Departamento de Contabilidad de la Dirección Metropolitana Financiera.

En el mismo contexto, mediante Memorando Nro. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0037-ME de 10 de febrero de 2022, el Abg. Santiago Enríquez, Registrador de la Propiedad ( E ), en la parte pertinente informó y solicitó textualmente lo siguiente:

*“Mediante documento Nro. GADDMQ-DMF-2022-0177-M de fecha 4 de febrero de 2022 la Dirección Metropolitana Financiera da contestación al requerimiento del Registro de la Propiedad realizado mediante oficio Nro. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0036-OF de fecha 21 de enero de 2022 en el cual requirió se informe el estado del trámite de solicitud de pago de jubilación del señor Alex Novillo el mismo que fue enviado mediante documento Nro: GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2021-0301-ME de fecha 15 de diciembre de 2021, en su parte pertinente menciona lo siguiente: (...)*

*Sobre la base de los antecedentes enunciados, solicito se incluya en la planificación del presupuesto 2022 el pago por concepto de bonificación por jubilación para el ex servidor Alex Patricio Novillo Carrión así como también se remita al Registro de la Propiedad del DMQ la certificación presupuestaria y compromiso de gasto correspondientes, con el fin de solicitar la gestión para el pago al que el ex servidor tiene derecho.*

*Los valores por concepto de jubilación corresponden a USD 10.620, se anexa documento con la liquidación del pago.*

*Es importante informar que el valor de la liquidación de haberes por décimo tercer, décimo cuarto, vacaciones fue ya cancelado por el Registro de la Propiedad”*

Con Oficio Nro. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0124-OF de 07 de marzo de 2022, suscrito por el Registrador de la Propiedad ( E ), en la parte pertinente informó y solicitó: “(...) se considere en el presente año el pago de la jubilación del servidor Alex Novillo, para lo cual, la Dirección Metropolitana de Recursos Humanos debería incluir al servidor en la certificación presupuestaria que tiene para el pago de jubilaciones en el



**Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-2022-00415-M**

**Quito, D.M., 25 de marzo de 2022**

2022.”

Considerando el cálculo efectuado por la Unidad de Nómina y Roles, y los datos de la cédula presupuestaria de gastos actualizada, pongo en su conocimiento que en el presupuesto de esta Dirección Metropolitana, por la naturaleza de este tipo de gasto se tiene las siguientes asignaciones:

Clas económica	Denominación string parcial 1	Asignación inicial	Reformas	Trasposos	Codificado
510606	Asignación Global de Jubilación Patronal para Trabajadores	3.500.000,00	-	-	3.500.000,00
510706	Beneficio por Jubilación	3.500.000,00	-	-	3.500.000,00

Asignaciones que se ajustan al techo presupuestario establecido por la Dirección Metropolitana Financiera, y corresponden a los procesos de jubilación previstos para el presente ejercicio fiscal, por lo cual no se cuenta con saldos disponibles para cubrir las obligaciones derivadas a consecuencia de la falta de registro contable de los valores no devengados en el año 2021, por concepto de pago del beneficio por jubilación.

Con estos antecedentes señor Director, conforme el Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-N-2022-0125-M, que señala: “ Una vez confirmado que el requerimiento realizado mediante Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-2021-01165-M, no fue procesado por la Dirección Metropolitana Financiera; se procede a solicitar una explicación a lo sucedido, y en razón de que el periodo fiscal 2021 se encuentra cerrado, se realizó un acercamiento con el Economista Pedro Núñez, Director Metropolitano Financiero, quién expuso que se realice el pedido de financiamiento a fin de cubrir estos valores no procesados por el área de contabilidad de dicha Dirección; y la documentación generada por las Unidades de Seguridad y Salud Ocupacional, y Nómina y Roles, que avala el proceso de desvinculación por jubilación ejecutado en los meses de abril, junio y octubre de 2021, solicito de la manera más comedida se digne gestionar el financiamiento de la partida “510706 Beneficio por Jubilación” por el valor de USD 527.253,24 (fondo 002) del centro gestor ZA01A002, a efectos de que esta Dirección Metropolitana disponga del presupuesto respectivo, para continuar con el trámite de pago respectivo, para lo cual sírvase encontrar adjunta la documentación que sustenta esta solicitud





Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-2022-00415-M

Quito, D.M., 25 de marzo de 2022

Con sentimientos de distinguida consideración.

Atentamente,

*Documento firmado electrónicamente*

Mgs. Wellington Paúl Castillo Vinueza  
**DIRECTOR METROPOLITANO**  
**DIRECCIÓN METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS**

Referencias:

- GADDMQ-DMRH-N-2022-0125-M

Anexos:

- gaddmq-dmrh-n-2022-0125-m (3).pdf
- GADDMQ-DMRH-N-2021-0243-M.pdf
- memorando\_nro.\_gaddmq-dmrh-2021-01165-m.pdf
- plan\_de\_jubilacion\_marzo\_2021-ok-signed-signed-signed\_(2)\_(1)-signed.pdf
- planilla\_jubilados16-03-2021-204338.pdf
- calculo\_jubilados\_informe-signed\_(5)\_def..pdf
- informe\_jubilación\_junio\_2021\_definitivo-signed-signed\_(3).pdf
- informe\_técnico\_jubilación\_por\_invalidez\_(1)-signed-signed.pdf
- calculo\_nomina\_memo\_0157.pdf
- GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0037-ME (6).pdf
- gaddmq-rpdmq-despacho-2021-0301-me\_(3)\_pedido\_alex\_novillo.pdf
- memorando\_nro.\_gaddmq-dmf-2022-0177-m.pdf
- GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0124-OF (5).pdf
- GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0137-OF CONTESTACIÓN A RESPUESTA A TALENTO HUMANO (1).pdf

Copia:

Sra. Lcda. Susana del Consuelo Aviles Hinojosa  
**Jefa de la Unidad de Nómina y Roles**  
**DIRECCIÓN METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS - NÓMINA**

Sra. Econ. Iralda Cumanda Antamba Alba  
**Servidor Municipal 9**  
**DIRECCIÓN METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS - DESARROLLO**

Srta. Ing. Sonia Lizeth Ortiz Zapata  
**Jefa de Presupuesto (E)**  
**DIRECCIÓN METROPOLITANA FINANCIERA**

Sr. Abg. Santiago Martín Enríquez Castro

Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-N-2022-0125-M

Quito, D.M., 18 de marzo de 2022

**PARA:** Sr. Mgs. Welington Paúl Castillo Vinuesa  
**Director Metropolitano**  
**DIRECCIÓN METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS**

**ASUNTO:** Financiamiento Jubilados

De mi consideración:

Mediante Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-N-2021-0243-M de 29 de diciembre 2021, la Unidad de Nómina y Roles, confirmó que existen aún valores por devengar por concepto de bonificaciones por jubilaciones de varios ex servidores, razón por la cual, solicitó su autorización a efectos de que se realice el proceso correspondiente para el arrastre presupuestario por el valor de \$516.633,24, de acuerdo al siguiente detalle:

Nº. CÉDULA	AFELIDOS Y NOMBRES	RÉGIMEN	V.ASIGNADO	OBSERVACION
0701495426	CALDAS ALVARADO WILFRIDO AUGUSTO	ECONEP	47.052,50	NO PRESENTA DOCUMENTACION EN TRAMITE P.F. DE GESTION
1704224026	AGUILAR BOLAÑOS FERNANDO JAVIER		53.100,00	SE REMITE MEDIANTE MEMORANDO Nro. GADDMQ-DMRH-2021-009244 EL 05-11-2021
1706551015	ESPINEL ECHEVERRIA PEDRO MANUEL		\$2.952,50	LOS EXPEDIENTES DE TRES SERVIDORES QUE PERTENECEN A LA AGENCIA METROPOLITANA DE CONTROL A FIN DE QUE PROCEDAN CON EL TRAMITE CORRESPONDIENTE
1704732161	MORILLO BURGOS OSWALDO RENE		53.100,00	
1705240115	LUCERO HERRERA RICARDO DAVID		49.707,50	
1703078003	SANDOVAL SIMBA VICTOR HUGO		53.100,00	SERVIDORES NO PRESENTAN HASTA LA PRESENTE FECHA DOCUMENTOS PARA EL TRAMITE DE LIQUIDACION Y PAGO DE BONIFICACION POR JUBILACION
1704923485	ESPIN ALFAR RAUL BARIANA DE LOS ANGELES		53.100,00	
1705564595	MORALES ENRIQUETA JOSE HERMAN		53.100,00	
1706355615	CARRERA LOTA IVAN PATRICIO		46.315,00	
1705075396	GONZALEZ ROMERO CARLOS ANTONIO		7.905,74	DEL VALOR ASIGNADO (\$47.937,50) AL NO TENER EL JUSTIFICATIVO DE LAS IMPOSICIONES POR EL TIEMPO TRABAJADO EN EL EST. SE MANTIENE UN SALDO POR EJECUTAR
0601799737	RODRIGUEZ RODRIGUEZ VICENTE EDMUNDO		47.200,00	EL SERVIDOR FUE JUBILADO POR RESOLUCION (ES) NO PRESENTA DOCUMENTOS HASTA LA PRESENTE FECHA
TOTAL A SER FINANCIADO POR LA DIRECCION METROPOLITANA FINANCIERA			<b>516.633,24</b>	

Una vez confirmado que el requerimiento realizado mediante Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-2021-01165-M, no fue procesado por la Dirección Metropolitana Financiera; se procede a solicitar una explicación a lo sucedido, y en razón de que el periodo fiscal 2021 se encuentra cerrado, se realizó un acercamiento con el Economista Pedro Núñez, Director Metropolitano Financiero, quién expuso que se realice el pedido



**Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-N-2022-0125-M**

**Quito, D.M., 18 de marzo de 2022**

de financiamiento a fin de cubrir estos valores no procesados por el área de contabilidad de dicha Dirección.

Con estos antecedentes señor Director, solicito de la manera más comedida se autorice a quien corresponda, realice las acciones correspondientes, a fin de tramitar el financiamiento para cubrir los valores pendientes antes descritos.

Es importante señalar que esta Unidad realizó el seguimiento necesario a fin de que se de atención a la solicitud de traspaso, realizado en el Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-2021-01165-M de fecha 30 de diciembre 2021.

Con sentimientos de distinguida consideración.

Atentamente,

*Documento firmado electrónicamente*

Lcda. Susana del Consuelo Aviles Hinojosa  
**JEFA DE LA UNIDAD DE NÓMINA Y ROLES**  
**DIRECCIÓN METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS - NÓMINA**



Firmado electrónicamente por:  
SUSANA DEL CONSUELO  
AVILES HINOJOSA





Oficio Nro. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0137-OF

Quito, D.M., 10 de marzo de 2022

**Asunto:** ATENCION A SOLICITUD DE INCLUSIÓN EN LA PLANIFICACIÓN DE JUBILACIÓN 2022 PARA EL PAGO DE LA BONIFICACIÓN POR JUBILACIÓN AL SR. ALEX NOVILLO

Señor Magíster  
Wellington Paúl Castillo Vinueza  
**Director Metropolitano**  
**DIRECCIÓN METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS**  
En su Despacho

De mi consideración:

Con documento No. GADDMQ-DMRH-2022-00298-M, se informa respecto al documento Nro. GADDMQ-DMF-2022-0177-M de fecha 4 de febrero de 2022 emitido desde la Dirección Metropolitana Financiera en contestación al requerimiento del Registro de la Propiedad realizado mediante oficio Nro. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0036-OF de fecha 21 de enero de 2022, en el cual requirió se informe el estado del trámite de solicitud de pago de jubilación del señor Alex Novillo el mismo que fue enviado mediante documento Nro: GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2021-0301-ME de fecha 15 de diciembre de 2021, señalando:

*(...) Todas las operaciones financieras estarán respaldadas con la documentación de soporte suficiente y pertinente que sustente su propiedad, legalidad y veracidad, esto permitirá la identificación de la transacción ejecutada y facilitará su verificación, comprobación y análisis."*

Es pertinente señalar que el Registro de la Propiedad como unidad especial con autonomía administrativa financiera, ha venido efectuando el control previo y concurrente en todas las operaciones financieras y observando las normas de control emitidas por la Contraloría General del Estado, sin embargo, en todos los pagos que realiza y gestiona incluyendo nómina, NUNCA remite el expediente físico a la Dirección Metropolitana Financiera, ya que el control y revisión de expedientes físicos se efectúa en la propia entidad donde se revisa que las operaciones financieras estén respaldadas y cuenten con el soporte suficiente que sustente su propiedad, legalidad y veracidad.

Respecto a la afirmación: "*Con estos antecedentes me permito indicar a usted que, las dependencias de la Administración Central tienen pleno conocimiento que, la Dirección Metropolitana Financiera realiza la revisión y registro de las solicitudes de pago mediante la documentación física habilitante, es así que se procedió con la devolución del trámite para lo cual adjunto la "Hoja de Ruta", en vista de que hasta esa fecha no se entregaba la solicitud física del pago en mención. (...)*"; agradeceré remita el oficio con el que la Dirección





**Oficio Nro. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0137-OF**

**Quito, D.M., 10 de marzo de 2022**

Metropolitana de Recursos Humanos y/o la Dirección Metropolitana Financiera hubieran expresamente cambiado la operación de pagos por gastos relacionados a adquisición de bienes y servicios que realiza el Registro de la Propiedad disponiendo la entrega de expedientes físicos, o en su defecto, el documento con la disposición expresa de que en el caso de pago al servidor Alex Novillo, fuera necesario la entrega del expediente físico, ya que conforme se señaló con documento NO. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0124-OF, esta entidad no ha pagado ni gestionado el pago de jubilación para ningún servidor desde que se transforma en entidad pública.

Cabe señalar que cumpliendo el Registro de la Propiedad el procedimiento dispuesto en las "Normas Técnicas para la Ejecución del Presupuesto - Ejercicio Económico 2022" emitidas por la Administración General, solicita a usted como Director Metropolitano de Recursos Humanos que se incluya el pago de esta jubilación en el valor presupuestado para el año 2022 ya que es la Dirección Metropolitana de Recursos Humanos la unidad a la que se le asigna recursos en la partida de jubilación, pues las normas técnicas señaladas dicen textualmente:

*"(...)Además, la partida presupuestaria de pago de pensión vitalicia y jubilación patronal mensual, consta en el Presupuesto de la DMRH de la Administración General, para el pago de este concepto se contará con el sustento emitido a través de la planilla que determina el derecho del trabajador a percibir el beneficio por jubilación. El beneficio de jubilación de los ex pensionistas deberá contar con el informe de la Dirección Metropolitana de Recursos Humanos, previo a la emisión del compromiso de gasto.*

*Con respecto al beneficio por jubilación, la documentación de respaldo debe ser cargada en el sistema financiero SIPARI al momento de que el Gestor plantea la certificación presupuestaria y para el Compromiso, previo al registro contable y la transferencia de recursos a través de Tesorería de Planta Central. (...)"*

Es importante señalar que los recursos con los que se iba a pagar en el 2021, correspondían a los asignados a la Dirección Metropolitana de Recursos Humanos para jubilación, por eso incluyeron en la certificación y compromiso respectivos que le fueron emitidos a la Dirección a su cargo desde la Dirección Metropolitana Financiera, ya que el Registro de la Propiedad, desde su creación como entidad municipal, no ha contado con asignación en la partida de jubilación conforme se remitieron los certificados de presupuesto y contabilidad.

Agradezco de forma anticipada su colaboración en este caso, en el que estamos seguros se velará por el pago oportuno al ex servidor de su indemnización por jubilación; confirmo la voluntad del Registro de la Propiedad de cooperación, así como de acoger nuevos procedimientos o disposiciones, siempre y cuando nos sean oportuna y debidamente comunicados.

Con sentimientos de distinguida consideración.

Oficio Nro. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0137-OF

Quito, D.M., 10 de marzo de 2022

Atentamente,

*Documento firmado electrónicamente*

Abg. Santiago Martín Enríquez Castro  
**REGISTRADOR DE LA PROPIEDAD ( E )**  
**REGISTRO DE LA PROPIEDAD**

Referencias:

- GADDMQ-DMRH-2022-00298-M

Anexos:

- Memorando Nro. GADDMQ-DMF-2022-0177-M.pdf
- VALORES DE LIQUIDACION POR JUBILACIÓN.pdf
- MATRIZ COMPENSACION JUBILACIÓN LOSEP - Novillo Carrión Alex Patricio ok-signed-signed.pdf
- Matriz de compensación por Jubilación.pdf
- Oficio Nro. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0036-OF.pdf
- Oficio Nro. GADDMQ-DMRH-2022-00026-O.pdf
- Oficio Nro. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0017-OF.pdf
- Memorando Nro. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2021-0301-ME.pdf
- Oficio Nro. GADDMQ-DMRH-2021-02223-O.pdf
- Correo Electronico 13-10-2021.pdf
- Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-N-2021-0125-M.pdf
- Oficio Nro. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2021-0368-OF.pdf
- GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0037-ME.pdf
- normas\_técnicas\_de\_ejecucion\_y\_traspaso\_2022\_final-signed-signed-signed-signed-1.pdf

Copia:

Señora Ingeniera  
María Belén Ayala Cruz  
**Directora Administrativa Financiera**  
**REGISTRO DE LA PROPIEDAD - DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA**

Acción	Siglas Responsable	Siglas Unidad	Fecha	Sumilla
Elaborado por: María Belén Ayala Cruz	mbac	RPDMQ-DAF	2022-03-10	
Revisado por: Santiago Martín Enríquez Castro	smec	RPDMQ-DESPACHO	2022-03-10	
Aprobado por: Santiago Martín Enríquez Castro	smec	RPDMQ-DESPACHO	2022-03-10	



Firmado electrónicamente por:  
**SANTIAGO MARTIN ENRIQUEZ CASTRO**







Oficio Nro. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0124-OF

Quito, D.M., 07 de marzo de 2022

**Asunto:** ATENCIÓN A SOLICITUD DE ACTUALIZACION DE CERTIFICACION Y COMPROMISO DE GASTO - PAGO JUBILACION AL SR. ALEX NOVILLO

Señor Magíster  
Wellington Paúl Castillo Vinueza  
**Director Metropolitano**  
**DIRECCIÓN METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS**  
En su Despacho

De mi consideración:

En documento No. GADDMQ-DMRH-2022-00026-O de 18 de enero de 2022, señala:

*"(...) Revisada la documentación anexa en el sistema SITRA, me permito manifestar lo siguiente:*

*Con Oficio Nro. GADDMQ-DMRH-2021-02223-O de 08 de noviembre de 2021, la Dirección Metropolitana de Recursos Humanos remitió al Registro de la Propiedad los documentos entregados por el ex servidor Alex Novillo, quien se desvinculó el 30 de junio de 2021, a fin de que en el ámbito de sus atribuciones y competencias proceda con el trámite respectivo, adjuntando la documentación entregada por el citado servidor y los documentos presupuestarios respectivos.*

*El 15 de diciembre de 2021 el Registro de la Propiedad remitió a la Dirección Metropolitana Financiera, el expediente para el trámite de pago por USD 4.684,85 a favor del ex servidor Alex Novillo, evidenciándose que el Registro de la Propiedad contó con el tiempo necesario para la tramitación del expediente.*

*Como se indica, la Dirección Metropolitana Financiera no ha informado al Registro de la Propiedad, tampoco a la Dirección Metropolitana de Recursos Humanos, sobre los argumentos sean de carácter legal, técnico o económico que respalden la falta de atención al trámite de pago remitido el 15 de diciembre de 2021.(...)"*

*En el citado oficio también se señala:*

*"La DMF para su aplicación, comunicará oficialmente a todas las dependencias municipales la aprobación del presupuesto para el ejercicio económico 2022.*

*El presupuesto asignado para cada una de las Dependencias del GAD DMQ, se*



**Oficio Nro. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0124-OF**

**Quito, D.M., 07 de marzo de 2022**

*encontrará habilitado en el sistema financiero SAP a partir del 1 enero del 2022, con la finalidad de que se realicen las convalidaciones (arrastres) de los compromisos 2021, de conformidad al art. 125 del Reglamento COPFP, este proceso se lo debe realizar hasta el 10 de enero de 2022, de manera improrrogable y siendo responsabilidad de los gestores de cada dependencia.*

*Es necesario señalar que después de esta fecha no se permitirá la emisión de documentos presupuestarios que correspondan a procesos de años anteriores, con la finalidad de dar cumplimiento al artículo anteriormente citado.*

*En el caso del GAD DMQ, las dependencias, secretarías, agencias, y entes desconcentrados que forman parte del presupuesto del GAD DMQ convalidarán los compromisos del ejercicio económico anterior (2021) para el nuevo ejercicio económico (2022).*

*La convalidación de compromisos presupuestarios en el GAD DMQ implica incluir en el presupuesto del 2022, los compromisos pendientes del ejercicio 2021; para lo cual deberán priorizar dentro de sus asignaciones presupuestarias los requerimientos que no pudieron ejecutarse el año anterior, mediante traspasos o reformas presupuestarias, dentro del techo aprobado para cada dependencia y las respectivas modificaciones al Plan Anual de Contrataciones.*

*Cabe señalar que con Oficio Nro. GADDMQ-DMRH-2021-02233-O de 10 de noviembre de 2021, esta Dirección Metropolitana dispuso:*

*"(...) una vez que se disponga de la documentación pertinente y necesaria que permita respaldar la operación financiera, se deberá proceder con el trámite respectivo ante la Dirección Metropolitana Financiera, evitando retrasos que puedan ocasionar la vulneración de los derechos de los beneficiarios y que podrían poner en riesgo a la municipalidad, tomando en cuenta que la Administración General próximamente remitirá las Normas para el Cierre del Ejercicio Económico 2021 y Apertura del Ejercicio Económico 2022, donde se establecerán fechas límites para cada proceso.*

*Una vez ejecutado el proceso de pago se deberá informar oficialmente a esta Dirección, adjuntando los medios de verificación respectivos, acciones que se verán reflejadas en los reportes presupuestarios y que servirán para informar sobre la gestión que lleva adelante esta Dirección."*

*Por lo expuesto, en concordancia con la normativa citada, me permito informar que las convalidaciones debieron realizarse de conformidad al Art. 125 del Reglamento del Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas, considerando que los registros*





## Oficio Nro. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0124-OF

Quito, D.M., 07 de marzo de 2022

*de las operaciones financieras solicitadas afectarán al presupuesto del ejercicio económico 2022; en este contexto, es necesario recordar que es de entera y estricta responsabilidad el cumplimiento de los requisitos legales y la oportuna implementación de las acciones administrativas correspondientes, que garanticen la ejecución de la planificación y del presupuesto en concordancia con lo establecido en la Ley, normativa conexas y disposiciones internas emitidas por el GAD del Distrito Metropolitano de Quito."*

Adjunto me permito remitir el documento suscrito por la contadora institucional, documento No.GADDMQ-RPDMQ-DAF-CONT-2022-0011-ME de 21 de enero de 2022, con el que certifica que " (...) el Registro de la Propiedad no ha realizado ningún desembolso por concepto de jubilación a los ex funcionarios del Registro de la Propiedad que constan en el documento GADDMQ-RPDMQ-DAF-UATH-2022-0037-ME."

Mediante documento No. GADDMQ-RPDMQ-DAF-PRES-2022-0013-ME de 24 de enero de 2022, la responsable de presupuesto institucional emite conclusiones en el informe presupuestario, señalando: "*En las Cédulas Presupuestarias del Registro de la Propiedad se refleja que no existe asignación al rubro de jubilación por ende no se ha procedido con este tipo de gastos directamente desde este presupuesto.*"

*-Conforme indica en las Normas técnicas de ejecución y trasposos presupuestarios ejercicio económico 2022, la partida presupuestaria correspondiente a jubilación constan en el Presupuesto de la DMRH de la Administración General, por lo que se concluye que este gasto debe ser devengado desde ese presupuesto. (...)"*

Mediante documento No. GADDMQ-RPDMQ-DAF-UATH-2022-0077-ME de 4 de febrero de 2022, la responsable de talento humano emite un documento con el listado de servidores que se han jubilado desde 2017 hasta el 2021, confirmando que: "*(...) el pago de los servidores precitados ha sido gestionado con el Municipio del Distrito Metropolitano de Quito-Dirección Metropolitana de Recursos Humanos, considerando el memorando Nro.GADDMQ-RPDMQ-DAF-CONT-2022-0011-ME suscrito por la Sra. Paulina Alexandra Acosta Peña, sobre los pagos de jubilación en el cual se ratifica que no hemos ocupado recursos de la Institución, por conceptos de jubilación.*"

*En referencia al proceso que se realiza por parte de la institución hasta el año 2020, corresponde a la recopilación y asesoría a los servidores que se acogieron a la jubilación con el objetivo de que puedan entregar los requisitos necesarios para el procesamiento del pago por concepto de bonificación por jubilación. El proceso de liquidación de haberes de los referidos ex servidores, ha sido gestionado desde la Unidad de Talento Humano del Registro de la Propiedad del Distrito Metropolitano de Quito*





**Oficio Nro. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0124-OF**

**Quito, D.M., 07 de marzo de 2022**

*previa la entrega de la documentación habilitante por parte de la Dirección Metropolitana de Recursos Humanos.*

*En el año 2021, se ha remitido al Registro de la Propiedad del DMQ el Oficio Nro. GADDMQ-DMRH-2021-02223-O, en el cual se menciona: "(...) se sirva disponer, se proceda con el trámite respectivo conforme lo establece el ordenamiento jurídico y vigente (...)", además, se adjunta la certificación presupuestaria No. 1000058818 y compromiso de gasto No. 2000070748; sin embargo no se especificó el proceso a seguir, lineamientos o directrices a implementarse para el proceso de pago de la bonificación por jubilación."*

*Por lo expuesto, el Registro de la Propiedad del Distrito Metropolitano de Quito, desde que pasa a ser parte del Municipio del Distrito Metropolitano de Quito no ha pagado o gestionado la jubilación de sus servidores, conforme los documentos y certificados que adjunto; es decir, no ha efectuado este trámite desde que se transforma en entidad pública.*

*A futuro, con el objetivo de coordinar acciones y evitar cualquier inconveniente que afecte a los servidores de la institución, agradeceré que ante cualquier cambio de procedimiento que la Dirección de Recursos Humanos establezca o modifique, se remita a la entidad el debido proceso a aplicar de forma documentada con un contenido más amplio que: "proceda con el trámite respectivo conforme lo establece el ordenamiento jurídico y vigente ", con el propósito de que si se ha determinado que esta entidad asuma un trámite que nunca se ha realizado en la desconcentrada, se brinde el respectivo acompañamiento o al menos se remitan los pasos a cumplir, considerando además que el pago no se efectuaba en el Registro de la Propiedad y que para los pagos que esta entidad efectúa, no se remiten los expedientes a la Dirección Metropolitana Financiera, incluyendo el pago de nómina, en el que se paga con el expediente adjunto digital; ya que el pago pese a encontrarse en la bandeja del contador de la Dirección Metropolitana Financiera en el año 2021, no se efectúa según se ha informado, debido a que no se remitió el expediente físico, sin embargo, el mismo estaba adjunto de forma íntegra en el oficio No. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2021-0301-ME de 16 de diciembre de 2021 en digital.*

*El Registro de la Propiedad, se encuentra presto a colaborar y efectuar los procedimientos necesarios a fin de garantizar la mejor gestión municipal, sin embargo, para ello, es fundamental se coordinen acciones y ante cualquier cambio o nueva disposición, se informe a la entidad sobre los procedimientos a implementar con el debido detalle.*

*Adicionalmente, con documento No. Nro. GADDMQ-AG-2022-0232-O, el señor*



**Oficio Nro. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0124-OF**

**Quito, D.M., 07 de marzo de 2022**

*Administrador General solicita una respuesta sobre este tema, que ha sido reportado desde la Dirección Metropolitana Financiera, por lo que me permito remitir los documentos que dan fe que la entidad remitió la solicitud de pago de pago en el año 2021, la hoja de ruta que respalda que el trámite se encontraba en la Dirección Metropolitana Financiera y que no fue pagado, que no se comunicó con oportunidad que se debía devolver físicamente el expediente del servidor, el cual encontraba adjunto en el documento digital suscrito electrónicamente y que nos fue entregado por la Dirección Metropolitana de Recursos Humanos el 8 de noviembre de 2021 mediante documento No. GADDMQ-DMRH-2021-02223-O, resaltando que el Registro de la Propiedad no ha gestionado y pagado nunca jubilaciones desde su creación como entidad municipal.*

Por lo expuesto, solicito se considere en el presente año el pago de la jubilación del servidor Alex Novillo, para lo cual, la Dirección Metropolitana de Recursos Humanos debería incluir al servidor en la certificación presupuestaria que tiene para el pago de jubilaciones en el 2022.

Con sentimientos de distinguida consideración.

Atentamente,

*Documento firmado electrónicamente*

Abg. Santiago Martín Enríquez Castro  
**REGISTRADOR DE LA PROPIEDAD ( E )**  
**REGISTRO DE LA PROPIEDAD**

Referencias:

- GADDMQ-DMRH-2022-00026-O

Anexos:

- habilitantes Alex Novillo.pdf
- riz\_compensacion\_jubilación\_losep\_-\_novillo\_carrión\_alex\_patricio\_ok-signed-signed (3) FIRMADA.pdf
- GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2021-0301-ME (3) pedido alex novillo.pdf
- Hoja\_de\_ruta\_GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2021-0301-ME (1) pago alex novillo.pdf
- GADDMQ-DMRH-2021-02223-O (1) MEMORANDO DE RECURSOS HUMANOS.pdf
- requisitos\_alex\_novillo HABILITANTES.pdf
- liquidacion\_haberes\_alex\_novillo\_1-signed-signed (1).pdf
- GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0017-OF (1).pdf
- GADDMQ-DMRH-2021-02233-O.pdf
- GADDMQ-RPDMQ-DAF-CONT-2022-0011-ME.pdf



**Oficio Nro. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0124-OF**

**Quito, D.M., 07 de marzo de 2022**

- GADDMQ-RPDMQ-DAF-2022-0058-ME.pdf
- GADDMQ-RPDMQ-DAF-PRES-2022-0013-ME.pdf
- informe\_presupuestario\_pago\_jubilacion\_al\_sr\_alex\_novillo-signed (1).pdf
- GADDMQ-RPDMQ-DAF-UATH-2022-0077-ME.pdf

Copia:

Señora Ingeniera  
María Belén Ayala Cruz  
**Directora Administrativa Financiera**  
**REGISTRO DE LA PROPIEDAD - DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA**

Señor Magíster  
Freddy Wladimir Erazo Costa  
**Administrador General**  
**ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO**

Señor Economista  
Pedro Fernando Núñez Gómez  
**Director Metropolitano**  
**DIRECCIÓN METROPOLITANA FINANCIERA**

Señorita  
Ruth Giovanna Moreira Paredes  
**Servidor Municipal 6**  
**REGISTRO DE LA PROPIEDAD**

Acción	Siglas Responsable	Siglas Unidad	Fecha	Sumilla
Elaborado por: María Belén Ayala Cruz	mbac	RPDMQ-DAF	2022-01-23	
Revisado por: Santiago Martín Enriquez Castro	smec	RPDMQ-DESPACHO	2022-03-07	
Aprobado por: Santiago Martín Enriquez Castro	smec	RPDMQ-DESPACHO	2022-03-07	



Firmado electrónicamente por:  
**SANTIAGO MARTIN**  
**ENRIQUEZ CASTRO**





**Memorando Nro. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0037-ME**

**Quito, D.M., 10 de febrero de 2022**

**PARA:** Sr. Mgs. Welington Paúl Castillo Vinueza  
**Director Metropolitano**  
**DIRECCIÓN METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS**

Sr. Econ. Pedro Fernando Núñez Gómez  
**Director Metropolitano**  
**DIRECCIÓN METROPOLITANA FINANCIERA**

**ASUNTO:** SOLICITUD DE INCLUSIÓN EN LA PLANIFICACIÓN 2022 JUBILADOS,  
CERTIFICACIÓN Y COMPROMISO DE GASTO PARA PAGO  
JUBILACIÓN ALEX NOVILLO

De mi consideración:

Mediante documento Nro. GADDMQ-DMF-2022-0177-M de fecha 4 de febrero de 2022 la Dirección Metropolitana Financiera da contestación al requerimiento del Registro de la Propiedad realizado mediante oficio Nro. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0036-OF de fecha 21 de enero de 2022 en el cual requirió se informe el estado del trámite de solicitud de pago de jubilación del señor Alex Novillo el mismo que fue enviado mediante documento Nro: GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2021-0301-ME de fecha 15 de diciembre de 2021, en su parte pertinente menciona lo siguiente:

*(...) Todas las operaciones financieras estarán respaldadas con la documentación de soporte suficiente y pertinente que sustente su propiedad, legalidad y veracidad, esto permitirá la identificación de la transacción ejecutada y facilitará su verificación, comprobación y análisis."*

*Con estos antecedentes me permito indicar a usted que, las dependencias de la Administración Central tienen pleno conocimiento que, la Dirección Metropolitana Financiera realiza la revisión y registro de las solicitudes de pago mediante la documentación física habilitante, es así que se procedió con la devolución del trámite para lo cual adjunto la "Hoja de Ruta", en vista de que hasta esa fecha no se entregaba la solicitud física del pago en mención. (...)"*

Con la finalidad de que se pueda procesar el pago de la jubilación del señor Alex Novillo ex -servidor del Registro de la Propiedad se cita los siguientes antecedentes.

Mediante oficio Nro. GADDMQ-DMRH-2021-02223-O de 8 de noviembre de 2021, el Mgs. Welington Paúl Castillo Vinueza, Director Metropolitano de Recursos Humanos, manifiesta "(...) que al amparo de lo dispuesto en la Resolución A 0017 "EXPEDIR LA PRESENTE RESOLUCION ADMINISTRATIVA DE CREACION DEL REGISTRO DE LA PROPIEDAD", Capítulo 1; y, Resolución A-089, capítulo II "DELEGACIONES



## Memorando Nro. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0037-ME

Quito, D.M., 10 de febrero de 2022

*ADMINISTRATIVAS”, procedo a remitir los documentos entregados por un ex servidor del Registro de La Propiedad, quien se desvinculó el 30 de junio de 2021, a fin de que en el ámbito de sus atribuciones y competencias, se sirva disponer, se proceda con el trámite respectivo conforme lo establece el ordenamiento jurídico y vigente (...); y en el mismo documento se adjunta la certificación presupuestaria No. 1000058818 y compromiso de gasto No.2000070748, emitidos con fechas 17 y 18 de junio de 2021, respectivamente, donde está considerado el valor de la Bonificación para dicho servidor.*

Mediante documento Nro. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2021-0301-ME de 15 de diciembre de 2021, se solicitó al Director Metropolitano Financiero con copia a la Dirección Metropolitana de Recursos Humanos el pago de los valores por jubilación del señor Alex Novillo, se adjuntó al SITRA el expediente del proceso. Es necesario mencionar que en el recorrido del documento se encuentra sumillado al señor Lcdo. Marco Guevara con fecha 16 de diciembre de 2021. (Se anexa recorrido).

Mediante documento Nro. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0017-OF de fecha 12 de enero, se solicita a la Dirección Metropolitana de Recursos Humanos se pueda realizar la actualización de la certificación presupuestaria para este ejercicio fiscal 2022 con los valores correspondientes a la liquidación por concepto de pago de jubilación del señor Alex Novillo, en razón de que hasta la fecha mencionada no se notificó al Registro de la Propiedad por parte de la Dirección Metropolitana Financiera que el pago no se procesó.

Mediante documento Oficio Nro. GADDMQ-DMRH-2022-00026-O de fecha 18 de enero de 2022, la Dirección Metropolitana de Recursos Humanos indica lo siguiente: (...) *”Como se indica, la Dirección Metropolitana Financiera no ha informado al Registro de la Propiedad, tampoco a la Dirección Metropolitana de Recursos Humanos, sobre los argumentos sean de carácter legal, técnico o económico que respalden la falta de atención al trámite de pago remitido el 15 de diciembre de 2021.*

*El trámite en mención deberá ceñirse a las disposiciones de las “Normas para el Cierre del Ejercicio Económico 2021 y Apertura del Ejercicio Económico 2022”.*

Mediante oficio Nro. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0036-OF de fecha 21 de enero de 2022, suscrito por el Registrador de la Propiedad (E), se solicitó (...) *se informe de el oficio Nro. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2021-0301-ME, el mismo que se encuentra en la bandeja de trámites, sin respuesta hasta la presente fecha al Registro de la Propiedad. (...)*”.

Sobre la base de los antecedentes enunciados, solicito se incluya en la planificación del presupuesto 2022 el pago por concepto de bonificación por jubilación para el ex servidor Alex Patricio Novillo Carrión así como también se remita al Registro de la Propiedad del DMQ la certificación presupuestaria y compromiso de gasto correspondientes, con el fin de solicitar la gestión para el pago al que el ex servidor tiene derecho.



**Memorando Nro. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0037-ME**

Quito, D.M., 10 de febrero de 2022

Los valores por concepto de jubilación corresponden a USD 10.620, se anexa documento con la liquidación del pago.

Es importante informar que el valor de la liquidación de haberes por décimo tercer, décimo cuarto, vacaciones fue ya cancelado por el Registro de la Propiedad

Cabe manifestar que el Registro de la Propiedad del DMQ, tomara las medidas correctivas y correspondientes para la entrega oportuna de la documentación y el cumplimiento a la normativa.

Con sentimientos de distinguida consideración.

Atentamente,

*Documento firmado electrónicamente*

Abg. Santiago Martín Enríquez Castro  
**REGISTRADOR DE LA PROPIEDAD ( E )**  
**REGISTRO DE LA PROPIEDAD**

Referencias:

- GADDMQ-DMF-2022-0177-M

Anexos:

- Memorando Nro. GADDMQ-DMF-2022-0177-M.pdf
- Oficio Nro. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2021-0368-OF.pdf
- Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-N-2021-0125-M.pdf
- Correo Electronico 13-10-2021.pdf
- Oficio Nro. GADDMQ-DMRH-2021-02223-O.pdf
- Memorando Nro. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2021-0301-ME.pdf
- Oficio Nro. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0017-OF.pdf
- Oficio Nro. GADDMQ-DMRH-2022-00026-O.pdf
- Oficio Nro. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0036-OF.pdf
- Matriz de compensación por Jubilación.pdf
- MATRIZ COMPENSACION JUBILACIÓN LOSEP - Novillo Carrión Alex Patricio ok-signed-signed.pdf
- VALORES DE LIQUIDACION POR JUBILACIÓN.pdf

Copia:

Srta. Ing. Sonia Lizeth Ortiz Zapata  
**Jefa de Presupuesto (E)**  
**DIRECCIÓN METROPOLITANA FINANCIERA**

Sr. Ing. Carlos David Moya Cepeda



**Memorando Nro. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0037-ME**

**Quito, D.M., 10 de febrero de 2022**

**Servidor Municipal 12**  
**DIRECCIÓN METROPOLITANA FINANCIERA - PRESUPUESTO**

Sra. Econ. Iralda Cumanda Antamba Alba

**Servidor Municipal 9**  
**DIRECCIÓN METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS - DESARROLLO**

Acción	Siglas Responsable	Siglas Unidad	Fecha	Sumilla
Elaborado por: Daniel Wladimir Atiaja Vaca	dwav	RPDMQ-DAF UATH	2022-02-08	
Revisado por: Santiago Martín Enriquez Castro	smec	RPDMQ-DESPACHO	2022-02-10	
Revisado por: María Irene Ramos Sanango	mirs	RPDMQ-DAF	2022-02-09	
Aprobado por: Santiago Martín Enriquez Castro	smec	RPDMQ-DESPACHO	2022-02-10	



Firmado electrónicamente por:  
**SANTIAGO MARTIN**  
**ENRIQUEZ CASTRO**





## Hoja de Ruta

Fecha y hora de generación: 2022-02-08 11:11:23 (GMT-5)

Generado por: Daniel Wladimir Atiaja Vaca

Información del Documento			
No. Documento:	GADDMQ-DMF-2022-0177-M	Doc. Referencia:	GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0036-OF
De:	Sr. Ing. Carlos David Moya Cepeda, Director Metropolitano Subrogante, GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO	Para:	Sr. Abg. Santiago Martín Enriquez Castro, Registrador de la Propiedad ( E ), GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO
Asunto:	ATENCIÓN OFICIO Nro. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0036-OF REFERENTE AL " OFICIO Nro. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2021-0301-ME - PAGO JUBILADO REGISTRO DE LA PROPIEDAD"	Descripción Anexos:	--
Fecha Documento:	2022-02-04 (GMT-5)	Fecha Registro:	2022-02-04 (GMT-5)

Ruta del documento						
Area	De	Fecha/Hora	Acción	Para	No. Días	Comentario
REGISTRO DE LA PROPIEDAD - TALENTO HUMANO	Angelo Israel Haro Zaldumbide (GADDMQ)	2022-02-07 08:42:40 (GMT-5)	Reasignar	Daniel Wladimir Atiaja Vaca (GADDMQ)	3	Danny, favor atender lo dispuesto por lrc. Elaborar respuesta y solicitar nuevamente la actualización de certificación presupuestaria y compromiso de gasto, con base en los adjuntos.
REGISTRO DE LA PROPIEDAD - DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA	María Irene Ramos Sanango (GADDMQ)	2022-02-07 08:25:14 (GMT-5)	Reasignar	Angelo Israel Haro Zaldumbide (GADDMQ)	3	Angelito favor tramite de respuesta, solicitar a talento humano la certificación y compromiso de gasto.
REGISTRO DE LA PROPIEDAD	Santiago Martín Enriquez Castro (GADDMQ)	2022-02-06 21:40:51 (GMT-5)	Reasignar	María Irene Ramos Sanango (GADDMQ)	2	Para su conocimiento y atención correspondiente.
REGISTRO DE LA PROPIEDAD	Santiago Martín Enriquez Castro (GADDMQ)	2022-02-06 21:37:50 (GMT-5)	Informar	RUTH GIOVANNA MOREIRA PAREDES (GADDMQ)	2	Conocimiento.
DIRECCIÓN METROPOLITANA FINANCIERA - PRESUPUESTO	Carlos David Moya Cepeda (GADDMQ)	2022-02-04 17:45:31 (GMT-5)	Envío Electrónico del Documento		0	
DIRECCIÓN METROPOLITANA FINANCIERA - PRESUPUESTO	Carlos David Moya Cepeda (GADDMQ)	2022-02-04 17:45:31 (GMT-5)	Firma Digital de Documento		0	Documento Firmado Electrónicamente
DIRECCIÓN METROPOLITANA FINANCIERA - PRESUPUESTO	Carlos David Moya Cepeda (GADDMQ)	2022-02-04 17:44:52 (GMT-5)	Registro	Santiago Martín Enriquez Castro (GADDMQ)	0	



Memorando Nro. GADDMQ-DMF-2022-0177-M

Quito, D.M., 04 de febrero de 2022

**PARA:** Sr. Abg. Santiago Martín Enriquez Castro  
**Registrador de la Propiedad ( E )**  
**REGISTRO DE LA PROPIEDAD**

**ASUNTO:** ATENCIÓN OFICIO Nro. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0036-OF  
REFERENTE AL " OFICIO Nro.  
GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2021-0301-ME - PAGO JUBILADO  
REGISTRO DE LA PROPIEDAD"

De mi consideración:

Con un atento y cordial saludo me dirijo a usted en atención al oficio Nro. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0036-OF, en el que en su parte pertinente menciona lo siguiente:

*"Mediante documento Nro. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0017-OF de fecha 12 de enero, se solicita a la Dirección Metropolitana de Recursos Humanos se pueda realizar la actualización de la certificación presupuestaria para este ejercicio fiscal 2022 con los valores constantes en la liquidación por pago de jubilación del señor Alex Novillo, por cuanto el ex servidor al momento de averiguar por los descuentos que continúan a sus garantías de los préstamos del fondo de jubilación, solicita a la Dirección Metropolitana de Recursos Humanos el estado del pago de su jubilación, una vez realizada la consulta informan que no se ha dado trámite por falta del expediente físico."*

*"De conformidad con los antecedentes enunciados requerimos se informe el estado de el oficio Nro. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2021-0301-ME, el mismo que se encuentra en la bandeja de trámites, sin respuesta hasta la presente fecha al Registro de la Propiedad."*

En este contexto me permito hacer referencia a las "Normas de Control Interno de la Contraloría General del Estado" numeral:

*"405-04 Documentación de respaldo y su archivo*

*(...) Todas las operaciones financieras estarán respaldadas con la documentación de soporte suficiente y pertinente que sustente su propiedad, legalidad y veracidad, esto permitirá la identificación de la transacción ejecutada y facilitará su verificación, comprobación y análisis."*

Con estos antecedentes me permito indicar a usted que, las dependencias de la Administración Central tienen pleno conocimiento que, la Dirección Metropolitana Financiera realiza la revisión y registro de las solicitudes de pago mediante la documentación física habilitante, es así que se procedió con la devolución del trámite para lo cual adjunto la "Hoja de Ruta", en vista de que hasta esa fecha no se entregaba la solicitud física del pago en mención.





Memorando Nro. GADDMQ-DMF-2022-0177-M

Quito, D.M., 04 de febrero de 2022

Con sentimientos de distinguida consideración.

Atentamente,

*Documento firmado electrónicamente*

Ing. Carlos David Moya Cepeda  
**DIRECTOR METROPOLITANO SUBROGANTE**  
**DIRECCIÓN METROPOLITANA FINANCIERA**

Referencias:

- GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0036-OF

Anexos:

- GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2021-0301-ME (3) pedido alex novillo.pdf
- GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2022-0017-OF solicitud a recursos humanos para nueva certificación.pdf
- Hoja de ruta\_GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2021-0301-ME (5) corte 21 de enero de 2022.pdf
- GADDMQ-DMRH-2022-00026-O (1) respuesta de talento humano.pdf

Copia:

Sr. Lcdo. Marco Enrique Guevara Espin  
**Contador General**  
**DIRECCIÓN METROPOLITANA FINANCIERA**

Sr. Mgs. Wellington Paúl Castillo Vinueza  
**Director Metropolitano**  
**DIRECCIÓN METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS**

Srta. Ing. Sonia Lizeth Ortiz Zapata  
**Jefa de Presupuesto (E)**  
**DIRECCIÓN METROPOLITANA FINANCIERA**

Acción	Siglas Responsable	Siglas Unidad	Fecha	Su milla
Elaborado por: MARCO ENRIQUE GUEVARA ESPIN	mege	DMF	2022-01-28	
Revisado por: Carlos David Moya Cepeda	cm	DMF	2022-02-04	
Revisado por: MARCO ENRIQUE GUEVARA ESPIN	mege	DMF	2022-01-31	
Aprobado por: Carlos David Moya Cepeda	cm	DMF	2022-02-04	



Firmado electrónicamente por:  
**CARLOS DAVID**  
**MOYA CEPEDA**



Dirección Metropolitana  
**FINANCIERA** | **Quito**  
Digno

**Memorando Nro. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2021-0301-ME**

**Quito, D.M., 15 de diciembre de 2021**

**PARA:** Sr. Econ. Pedro Fernando Núñez Gómez  
**Director Metropolitano**  
**DIRECCIÓN METROPOLITANA FINANCIERA**

**ASUNTO:** Jubilación Alex Novillo - Registro de la Propiedad DMQ

De mi consideración:

Mediante Oficio Nro. GADDMQ-DMRH-2021-02223-O, el Mgs. Welington Paúl Castillo Vinuesa, Director Metropolitano De Recursos Humanos, menciona "(...) procedo a remitir los documentos entregados por un ex servidor del Registro de La Propiedad, quien se desvinculó el 30 de junio de 2021, a fin de que en el ámbito de sus atribuciones y competencias, se sirva disponer, se proceda con el trámite respectivo conforme lo establece el ordenamiento jurídico y vigente (...)".

En observancia de lo establecido en los artículos 47, 128 y 129 de la Ley Orgánica de Servicio Público; artículos 108, 110 y 111 del reglamento de la LOSEP; artículos 104, 185 y 186 de la Ley de Seguridad Social; y una vez que se ha cumplido con los requisitos indispensables para el proceso de pago de bonificación por jubilación y liquidación de haberes, me permito solicitar de la manera mas comedida, se sirva disponer a quien corresponda, se proceda con el pago según lo solicitado por la Dirección Metropolitana de Recursos Humanos y con el siguiente detalle:

No.	Cédula	Apellidos y Nombres	Descripción	Valor
1	1704732161	NOVILLO CARRION ALEX PATRICIO	Bonificación por jubilación	10620,00
			Descuento por concepto de vacaciones	-2523,83
			Descuento fondo de jubilación	-3411,32
Total a pagar				4684,85

Cabe manifestar que como Registro de la Propiedad del DMQ; la institución se encargara del pago correspondiente por concepto del décimo tercero y cuarto sueldo, según el siguiente detalle:





Memorando Nro. GADDMQ-RPDMQ-DESPACHO-2021-0301-ME

Quito, D.M., 15 de diciembre de 2021

No.	Cédula	Apellidos y Nombres	Descripción	Valor
1	1704732161	NOVILLO CARRION ALEX PATRICIO	Décimo Tercero	771,50
			Décimo Cuarto	366,67
Total a pagar				1138,17

Con sentimientos de distinguida consideración.

Atentamente,

*Documento firmado electrónicamente*

Abg. Santiago Martín Enríquez Castro  
**REGISTRADOR DE LA PROPIEDAD ( E )**  
**REGISTRO DE LA PROPIEDAD**

Anexos:

- MATRIZ COMPENSACION JUBILACIÓN LOSEP - Novillo Carrión Alex Patricio ok-signed-signed.pdf
- Requisitos Alex Novillo.pdf
- Certificación Presupuestaria.pdf
- LIQUIDACION HABERES ALEX NOVILLO 1-signed-signed.pdf

Copia:

Sr. Mgs. Wellington Paúl Castillo Vinueza  
**Director Metropolitano**  
**DIRECCIÓN METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS**

Acción	Siglas Responsable	Siglas Unidad	Fecha	Sumilia
Elaborado por: Daniel Wladimir Atiaja Vaca	dwav	RPDMQ-DAF-UATH	2021-12-13	
Revisado por: María Irene Ramos Sanango	mirs	RPDMQ-DAF-UATH	2021-12-14	
Aprobado por: Santiago Martín Enríquez Castro	smec	RPDMQ-DESPACHO	2021-12-15	



Firmado electrónicamente por:  
**SANTIAGO MARTIN**  
**ENRIQUEZ CASTRO**



Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-2021-01165-M

Quito, D.M., 30 de diciembre de 2021

**PARA:** Sr. Econ. Pedro Fernando Núñez Gómez  
**Director Metropolitano**  
**DIRECCIÓN METROPOLITANA FINANCIERA**

**ASUNTO:** Solicitud de registro contable (Cuentas por Pagar año 2021): Compromisos de gasto para procesos de jubilación 2021

De mi consideración:

Con un cordial y atento saludo me dirijo a Usted, con el propósito de informar que con Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-N-2021-0243-M de 29 de diciembre de 2021, la Lcda. Susana Aviles, Jefa de la Unidad de Nómina y Roles de la Dirección Metropolitana de Recursos Humanos, informó y solicitó lo siguiente:

*"(...), la Unidad de Nómina y Roles ha procesado las liquidaciones de haberes y pago de bonificación por jubilación, a los ex servidores y trabajadores que han procedido con la entrega de la documentación de acuerdo a lo establecido en el reglamento interno. Cabe señalar que a pesar de las gestiones realizadas existen pagos pendientes a varios ex servidores de acuerdo al siguiente detalle:*



Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-2021-01165-M

Quito, D.M., 30 de diciembre de 2021

COMPROMISO DE GASTO Nro. 200070231 EXPEDIENTE Nro. 010000518 PERSONAL LOSEP FECHA DE EMISIÓN: 12/04/2021				
Nro. CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	REGIMEN	VALOR ASIGNADO	OBSERVACION
070149429	CALDAS ALVARADO WILFRIDO AJGUSTO	LOSEP	47.052.50	NO PRESENTA DOCUMENTACIÓN EN TRÁMITE DE GESTIÓN
			47.052.50	

COMPROMISO DE GASTO Nro. 200070748 EXPEDIENTE Nro. 0100009293 PERSONAL LOSEP FECHA DE EMISIÓN: 18/04/2021					
Nro. CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	REGIMEN	VALOR	OBSERVACION	
704224084	AGUIAR SOLAÑOS FERNANDO JAVIER	LOSEP	53.100.00	SE REMITE MEDIANTE MEMORANDO Nro. GADDMQ-DMRH-2021-0093647 EL 02/11/2021 LOS EXPEDIENTES DE TRES SERVIDORES QUE PERTENECEN A LA AGENCIA METROPOLITANA DE CONTROL A FIN DE QUE PROCEDAN CON EL TRÁMITE CORRESPONDIENTE	
704851015	ESPINEL ECHEVERRIA PEDRO MANUEL		52.952.50		
704732181	MORILLO BUROSOS OSWALDO RENE		53.100.00		
705240115	LUCERO HERRERA RICARDO DAVID		49.707.50		
703278063	SANDOVAL SIMBA VICTOR HUGO		53.100.00		
704823483	ESPIN ALTAMIRANO MIRIAM DE LOS ANGELES		53.100.00		
705304594	MAORALES ENRIQUEZ JOSE HERNAN		53.100.00		
706255615	CARRERA LOZA IVAN PATRICIO		48.215.00		
705075094	GONZALEZ ROMERO CARLOS ANTONIO		7.904.74		DEL VALOR ASIGNADO (\$47.937.50) AL NO TENER EL JUSTIFICATIVO DE LAS IMPOSICIONES POR EL TIEMPO TRABAJADO EN EL 1833 SE MANTIENE UN SALDO POR EJECUTAR
TOTAL POR ARRASTRAR			422.260.74		

COMPROMISO DE GASTO Nro. 200071812 EXPEDIENTE Nro. 010018205 PERSONAL LOSEP 28/10/2021				
Nro. CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	REGIMEN	VALOR	OBSERVACION
0801794737	RODRIGUEZ RODRIGUEZ VICENTE EDUARDO	LOSEP	47.200.00	EL SERVIDOR FUE JUBILADO POR RETIROCIÓN 1833 NO PRESENTA DOCUMENTOS HASTA LA PRESENTE FECHA
TOTAL A SER CONSIDERADO PARA ARRASTRE			516.633.24	

(...) realice las gestiones necesarias, a fin de que se proceda con el trámite pertinente del arrastre presupuestario por el valor de \$ 516.633,24, al existir aún valores pendientes por devengar por concepto de bonificaciones por jubilaciones.

Cabe aclarar que los valores comprometidos entre las certificaciones presupuestarias de y el valor cancelado en planillas mantienen diferencias en su valor, en razón de que se realizaron retenciones de rubros pendientes de cobro como: certificaciones de contabilidad, días no laborados, préstamos Fondo de Jubilación y Prestamos Fondo de Cesantía, Lunch, Transporte Subsidios por enfermedad y otros."

En virtud de lo expuesto, solicito de manera muy comedida se sirva disponer al Departamento de Contabilidad realice el registro contable respectivo, para que los valores

Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-2021-01165-M

Quito, D.M., 30 de diciembre de 2021

no devengados- importe pendiente de los siguientes compromisos de gasto sean afectados como Cuentas por Pagar de este ejercicio económico 2021, según el siguiente detalle:

DETALLE DE COMPROMISOS DE GASTO PARA SER CONSIDERADOS COMO CUENTAS POR PAGAR AÑO 2021 (REGISTRO CONTABLE)								
Fecha de emisión	Compromiso de Gasto	Expediente No.	Valor compromiso total	Partida presupuestaria	Valor por partida	Consumo	Importe Pendiente	Detalle
12/4/2021	2000070239	0100005161	267.742,00	510706 Beneficio por Jubilación	208.270,00	161.217,50	47.052,50	Sr. Caldas Wilfrido, quien no presentó la documentación para el trámite de pago de la bonificación por jubilación
18/6/2021	2000070748	0100009293	5.054.766,00	510706 Beneficio por Jubilación	3.463.890,00	3.041.509,26	422.380,74	Corresponde a 9 jubilados que no presentaron la documentación hasta la presente fecha para el trámite respectivo de pago
28/10/2021	2000071812	0100018205	47.200,00	510706 Beneficio por Jubilación	47.200,00	-	47.200,00	Sr. Vicente Rodríguez, jubilación por invalidez, quien no presentó la documentación para el trámite de pago de la bonificación por jubilación.
TOTAL PARA CONSIDERAR CUENTAS POR PAGAR 2021						3.202.726,76	516.633,24	

Con sentimientos de distinguida consideración

Atentamente,

*Documento firmado electrónicamente*

Mgs. Wellington Paúl Castillo Vinuesa  
**DIRECTOR METROPOLITANO**  
**DIRECCIÓN METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS**

Referencias:  
 - GADDMQ-DMRH-N-2021-0243-M





**Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-2021-01165-M**

**Quito, D.M., 30 de diciembre de 2021**

**Anexos:**

- Scan\_2021\_12\_29\_21\_55\_36\_567.pdf
- cg\_jubilación\_30\_de\_junio\_2021\_exp\_0100009293-signed-signed-signed.pdf
- certif.\_jubilados\_junio\_2021-signed-signed-signed (1).pdf
- cg\_expediente\_no\_0100018205\_dmrh-signed-signed-signed.pdf
- certif.sr.\_rodríguez\_jubilacion-signed-signed-signed\_(1).pdf

**Copia:**

Sra. Lcda. Susana del Consuelo Aviles Hinojosa  
Jefa de la Unidad de Nómina y Roles  
**DIRECCIÓN METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS - NÓMINA**

Sr. Lcdo. Marco Enrique Guevara Espin  
Contador General  
**DIRECCIÓN METROPOLITANA FINANCIERA**

Sra. Abg. Katty Antonieta Mejia Benavides  
Funcionario Directivo 6  
**DIRECCIÓN METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS - DIRECCIÓN**

Acción	Siglas Responsable	Siglas Unidad	Fecha	Sumilla
Elaborado por: Iralda Cumanda Antamba Alba	icaa	DMRH-DIR	2021-12-30	
Aprobado por: Wellington Paul Castillo Vinueza	we	DMRH	2021-12-30	



Escaneo electrónico realizado por  
**WELINGTON PAUL  
CASTILLO VINUEZA**




**PLAN DE DESVINCULACIÓN LABORAL POR JUBILACIÓN  
DIRIGIDO AL PERSONAL DE ATENCIÓN PRIORITARIA DEL GAD DEL DISTRITO  
METROPOLITANO DE QUITO  
A EJECUTARSE EN MARZO 2021**

**1: ANTECEDENTES:**

- 1.1. Con oficio No. GADDMQ-SIS-UA-2020-0001-O de 03 de agosto de 2020, el Sr. David Marcelo Guzmán Hernández, cuya denominación es chofer de vehículos livianos, solicita al Sr. Administrador General: "...se le incluya en el plan de jubilación de 2021...", el mismo que es atendido mediante oficio No. GADDMQ-DMRH-2020-01703-O de 12 de agosto de 2020, señalando que al cumplir con los requisitos se incluirá en la planificación una vez se cuente con la correspondiente certificación presupuestaria.
- 1.2. Con oficio No. GADDMQ-AG-SG-2020-0317-E de 03 de agosto de 2020, la señora Daisy María Cedeño López, solicita al Sr. Administrador General se incluya en el plan de desvinculación del 2021, comunicación que es atendida mediante oficio No. GADDMQ-DMRH-2021-00133-O de fecha 19 de enero de 2021, por parte de la señora Directora de Recursos Humanos, señalando que al cumplir con los requisitos será atendida una vez se apruebe el Plan de Jubilación y se cuente con la certificación presupuestaria.
- 1.3. Con memorando GADDMQ-AZCA-DGT-2020-2146-M de 17 de noviembre de 2020 la señora Eva Leslie Masson Albuja, solicita al Sr. Administrador General se incluya en el plan de desvinculación del 2021, comunicación que es atendida mediante oficio No. GADDMQ-DMRH-2020-02397-O de fecha 23 de noviembre de 2020 por parte de la señora Directora de Recursos Humanos, señalando que al cumplir con los requisitos será atendida una vez se apruebe el plan de jubilación y se cuente con la certificación presupuestaria.
- 1.4. Con oficio No. GADDMQ-AG-SG-2020-0484-E de 27 de noviembre de 2020, el Arq. Wilfrido Caldas Alvarado, solicita al Sr. Administrador General: "...se le incluya en el plan de jubilación de 2021...", el mismo que es atendido por la Directora Metropolitana de Recursos Humanos mediante oficio No. GADDMQ-DMRH-2020-02663-O de 28 de diciembre de 2020, señalando que una vez se apruebe el plan de jubilación y se cuente con la certificación presupuestaria se procederá a informar.
- 1.5. Mediante oficio No. GADDMQ-AG-SG-2021-0003-E de 06 de enero de 2021 la Sra. Irene Magdalena Acosta Villacis, solicita al Administrador General: "... se le incluya en el Plan de Jubilación 2021", este es atendido mediante oficio GADDMQ-DMRH-2021-00131-O de 19 de enero de 2021 por la Sra. Directora de Recursos Humanos, señalando que una vez se cuente con la certificación presupuestaria se notificará la desvinculación.
- 1.6. Con oficio No. GADDMQ-AG-SG-2021-0053-E de 12 de febrero de 2021, el señor Mario Ramiro Pullupaxi Cali, servidor municipal 8, solicita al Sr. Administrador General se incluya en el plan de desvinculación para jubilación del 2021, comunicación que es atendida mediante oficio No. GADDMQ-DMRH-2021-00373-O de fecha 23 de febrero de 2021, por parte de la señora Directora de Recursos Humanos, señalando que al cumplir con los requisitos será atendida una vez se apruebe el Plan de Jubilación y se cuente con la certificación presupuestaria.
- 1.7. Mediante fichas sociales previas a acceder a la Jubilación Nos. TS-P-001-2021, 002, 003, 004, 005; y, 006 emitidas por Trabajo Social, se recomiendan la jubilación a marzo 31 de 2021, con la finalidad de proteger la salud y el bienestar de los servidores que se encuentran atravesando situaciones críticas y catastróficas de salud.



	GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO ADMINISTRACION GENERAL DIRECCION METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	
	PLAN DE DESVINCULACIÓN POR JUBILACIÓN	FECHA: 31 de marzo de 2021

## 2. OBJETIVO:

Ejecutar el Plan de Desvinculación Laboral por Jubilación del personal de atención prioritaria que labora en la institución amparados por la LOSEP, LOEI y el CÓDIGO DEL TRABAJO, analizando para el efecto los requisitos establecidos en la normativa legal vigente.

## 3. MARCO LEGAL:

### 3.1. CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR

Capítulo tercero

Derechos de las personas y grupos de atención prioritaria

**Art. 35.-** “Las personas adultas mayores, niñas, niños y adolescentes, mujeres embarazadas, personas con discapacidad, personas privadas de libertad y quienes adolezcan de enfermedades catastróficas o de alta complejidad, recibirán atención prioritaria y especializada en los ámbitos público y privado. La misma atención prioritaria recibirán las personas en situación de riesgo, las víctimas de violencia doméstica y sexual, maltrato infantil, desastres naturales o antropogénicos. El Estado prestará especial protección a las personas en condición de doble vulnerabilidad”.

Sección primera

Adultas y adultos mayores

**Art. 36.-** “Las personas adultas mayores recibirán atención prioritaria y especializada en los ámbitos público y privado, en especial en los campos de inclusión social y económica, y protección contra la violencia. Se considerarán personas adultas mayores aquellas personas que hayan cumplido los sesenta y cinco años de edad”.

**Art. 47.-** “El Estado garantizará políticas de prevención de las discapacidades y, de manera conjunta con la sociedad y la familia, procurará la equiparación de oportunidades para las personas con discapacidad y su integración social”

**Art. 48.-** El Estado adoptará a favor de las personas con discapacidad medidas que aseguren:

7. La garantía del pleno ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad...”

### 3.2. LEY ORGÁNICA DE DISCAPACIDADES

**Art.85.-** Jubilación especial por vejez.- “Las personas con discapacidad afiliadas al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social que acrediten trescientas (300) aportaciones, sin límite de edad, tendrán derecho a una pensión que será igual al sesenta y ocho punto setenta y cinco por ciento (68.75%) del promedio de los cinco (5) años de mejor remuneración básica unificada de aportación en concordancia con la determinación de mínimos, máximos y ajustes periódicos que efectúe el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social. En los casos de personas con discapacidad intelectual tendrán derecho a la pensión jubilar cuando acrediten doscientas cuarenta (240) aportaciones”.

Las y los servidoras o servidores con discapacidad de las entidades y organismos públicos, que se acojan a los beneficios de la jubilación, tendrán derecho a recibir por parte de su empleador, por una sola vez, cinco salarios básicos unificados del trabajador privado por cada año de servicio en una misma empresa, contados a partir del quinto año y hasta un monto máximo de ciento cincuenta salarios básicos unificados del trabajador privado en total (...).”



IMPOSICIONES	TIEMPO DE SERVICIO	EDAD
300 IMPOSICIONES	25 AÑOS	SIN LÍMITE DE EDAD

### 3.3. REGLAMENTO A LA LEY ORGÁNICA DE DISCAPACIDADES

**Art. 1.-** De la persona con discapacidad. - *"Para efectos de este Reglamento y en concordancia con lo establecido en la Ley, se entenderá por persona con discapacidad a aquella que, como consecuencia de una o más deficiencias físicas, mentales, intelectuales o sensoriales (...) en una proporción equivalente al treinta por ciento (30%) de discapacidad, debidamente calificada por la autoridad sanitaria nacional."*

### 3.4 LEY ORGÁNICA DE SERVICIO PÚBLICO (LOSEP):

**Art. 128.- De la jubilación.-** *"Las servidoras y servidores de las instituciones señaladas en el Artículo 3 de esta Ley, podrán acogerse a la jubilación definitiva cuando hayan cumplido los requisitos de jubilación que establezcan las Leyes de Seguridad Social"*.

**Art. 129.- Beneficio por jubilación.-** *"Las y los servidores, de las entidades y organismos comprendidos en el artículo 3 de esta ley, que se acojan a los beneficios de la jubilación, tendrán derecho a recibir por una sola vez cinco salarios básicos unificados del trabajador privado por cada año de servicio contados a partir del quinto año y hasta un monto máximo de ciento cincuenta salarios básicos unificados del trabajador privado en total, para cuyo efecto, se efectuarán las reformas presupuestarias correspondientes en función de la disponibilidad fiscal existente. Se podrá pagar este beneficio con bonos del Estado. Se exceptúan de esta disposición los miembros de las Fuerzas Armadas y la Policía Nacional."*

*Los jubilados y quienes reciban pensiones de retiro solamente podrán reingresar al sector público en casos de ocupar puestos de libre nombramiento y remoción y aquellos comprendidos en la escala del nivel jerárquico superior, así como puestos de docencia universitaria e investigación científica.*

*En caso de reingreso al sector público, el jubilado que ya recibió este beneficio no tendrá derecho a recibirlo nuevamente".*

### 3.4. REGLAMENTO A LA LOSEP

**Art. 285.- "Disposiciones para las compensaciones económicas e indemnizaciones.-** *Las UATH, dentro de la planificación anual del talento humano, determinarán el número de servidoras y servidoras que podrán acogerse durante el siguiente ejercicio fiscal, a las indemnizaciones o compensaciones contempladas en la LOSEP, a fin de contar con la respectiva disponibilidad presupuestaria para el efecto. Esta planificación deberá contar previamente con el dictamen presupuestario favorable del Ministerio de Finanzas (...)"*.

*Se considerará para el cálculo de las compensaciones y su correspondiente pago los años laborados en el sector público así como la parte proporcional a que hubiere lugar.*

*En caso de que la servidora o servidor hubiesen recibido indemnización por supresión de puestos o venta de renuncias y hubiere devuelto el valor de la misma, se tomarán en cuenta todos los años de servicio en el sector público, más si no hubiere procedido a hacerlo y ésta o éste reingresó legalmente a laborar en el sector público, solo se tomarán en cuenta los años de servicios laborados a partir de la fecha de su reingreso".*



### 3.5. LEY ORGÁNICA PARA LA JUSTICIA LABORAL Y RECONOCIMIENTO DEL TRABAJO EN EL HOGAR

**Art. 63.-** *“En el primer inciso del artículo 129 de la Ley Orgánica de Servicio Público, a continuación de las palabras “del trabajador privado en total” incorpórese las palabras “a partir del año 2015, de conformidad con el salario básico unificado vigente al 1 de enero del 2015”.*

**DISPOSICIÓN GENERAL** *“A efectos del cálculo de las indemnizaciones a partir del año 2015, previstas en el artículo 8 del Mandato constituyente No. 2 y artículo 1 del Mandato Constituyente No. 4, el monto del salario básico unificado del trabajador privado será el establecido al 1 de enero del 2015”.*

### 3.6. LEY ORGÁNICA DE EDUCACIÓN INTERCULTURAL

**Art. 125.-** *Concesión de los estímulos.- “Se concederán estímulos a las y los profesionales de la carrera educativa pública que cumplan con al menos una de las siguientes condiciones:*

*c. A la jubilación de manera voluntaria, y el estímulo para la jubilación, en concordancia y cumplimiento con lo establecido en la Constitución de la República, la Ley y su respectivo reglamento”.*

### 3.7. LEY DE SEGURIDAD SOCIAL:

**Art. 184.- CLASIFICACIÓN DE LAS JUBILACIONES.-** Según la contingencia que la determine, la jubilación puede ser:

- a) Jubilación ordinaria de vejez;
- b) Jubilación por invalidez; y,
- c) Jubilación por edad avanzada.

**Art. 185.- JUBILACIÓN ORDINARIA POR VEJEZ.-** Se acreditará derecho vitalicio a jubilación ordinaria de vejez cuando el afiliado haya cumplido sesenta (60) años de edad y un mínimo de trescientos sesenta (360) imposiciones mensuales o un mínimo de cuatrocientos ochenta (480) imposiciones mensuales sin límite de edad.

**TABLA DE EDAD Y TIEMPO DE SERVICIO PARA JUBILARSE EN EL IESS POR VEJEZ**

IMPOSICIONES	TIEMPO DE SERVICIO	EDAD
360 IMPOSICIONES	30 AÑOS	60 AÑOS
180 IMPOSICIONES	15 AÑOS	65 AÑOS
120 IMPOSICIONES	10 AÑOS	70 AÑOS
480 IMPOSICIONES	40 AÑOS	SIN LIMITE DE EDAD

**Art. 188.- JUBILACION POR EDAD AVANZADA.-** *“Se podrá acreditar derecho a jubilación por edad avanzada cuando el asegurado: a. Hubiere cumplido setenta (70) años de edad, siempre que registre un mínimo de ciento veinte (120) imposiciones mensuales, aun cuando se encontrare en actividad a la fecha de aprobación de su solicitud de jubilación; ...”*



### 3.8. MANDATO CONSTITUYENTE No. 2:

**Art. 8. "Liquidaciones e indemnizaciones.** "El monto de la indemnización, por supresión de partidas, renuncia voluntaria o retiro voluntario para acogerse a la jubilación de los funcionarios, servidores públicos y personal docente del sector público, con excepción del perteneciente a las Fuerzas Armadas y la Policía Nacional, será desde hasta siete (7) salarios mínimos básicos unificados del trabajador privado por cada año de servicio y hasta un monto máximo de doscientos diez (210) salarios mínimos básicos unificados del trabajador privado en total. Para el efecto, las instituciones del sector público establecerán planificadamente el número máximo de renunciaciones a ser tramitadas y financiadas en cada año debiendo, para ello realizar las programaciones presupuestarias correspondientes, en coordinación con el Ministerio de Finanzas, de ser el caso".

**3.9. ACUERDO MINISTERIAL No. MDT – 2018 – 185,** de 30 de agosto de 2018, emite las Directrices para los procesos de desvinculación de servidoras y servidores con nombramiento permanente con el fin de acogerse al retiro por jubilación.

## 4. ANALISIS

Sobre la base de las normas legales antes detalladas se ha elaborado el presente Plan de Desvinculación Laboral para el personal de atención prioritaria del Gobierno Autónomo Descentralizado del Distrito Metropolitano de Quito amparados en los siguientes regímenes:

- Ley Orgánica del Servicio Público-LOSEP
- Ley Orgánica de Educación Intercultural-LOEI
- Código del Trabajo y Contratación Colectiva-CT

Se procede con las siguientes actividades:

- Análisis de documentos presentados por los servidores para verificar edad y tiempo de servicio, certificado médico y carné de discapacidad en los casos pertinentes.
- Respuesta a solicitudes presentadas por los servidores.
- Elaboración de cuadros del personal que cumple con los requisitos establecidos en las normativas legales.
- Elaboración de la ficha social de cada servidor y trabajador.
- Elaboración del Informe Técnico Social de cada servidor y trabajador.
- Elaboración del informe Técnico Social General.
- Informe médico por parte de los SMO.

Una vez verificado el cumplimiento de los requisitos para la Jubilación Ordinaria por Vejez, Especial por Discapacidad, y Edad Avanzada, tanto para el personal amparado por la LOSEP, LOEI y Código del Trabajo, se procede con la elaboración del siguiente cuadro de desvinculación Laboral por Jubilación correspondiente a marzo de 2021:

### DESVINCULACIÓN LABORAL POR JUBILACIÓN MARZO DE 2021

RÉGIMEN	NÚMERO DE SERVIDORES Y TRABAJADORES	OBSERVACIÓN
LOSEP	4	jubilación por discapacidad, enfermedad crónica, catastrófica y por edad avanzada
LOEI	1	Jubilación Ordinaria por Vejez y enfermedad crónica
CÓDIGO DEL TRABAJO	1	Jubilación por enfermedad catastrófica
<b>TOTAL</b>	<b>6</b>	Servidores y Trabajadores a jubilarse.





GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO  
ADMINISTRACION GENERAL  
DIRECCION METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS  
UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

PLAN DE DESVINCULACIÓN POR JUBILACIÓN

FECHA: 31 de marzo de 2021

Una vez revisadas las Historias Laborales, otorgadas por el IESS, de los cinco servidores amparados por la LOSEP y LOEI y un trabajador amparado por el Código del Trabajo, se verifica que cumplen con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos en la Ley de Seguridad Social y en la Ley Orgánica de Discapacidades, para acceder a los beneficios del IESS y de la Institución, por lo que dentro del análisis técnico, médico, psicológico y social se determina que hay un deterioro de la salud de los servidores y trabajadora, que les impide seguir laborando, por lo que a fin de precautar su salud es URGENTE la desvinculación laboral, conforme el siguiente cuadro médico:

**1 Caldas Alvarado Wilfrido Augusto**, el servidor se encuentra hospitalizado en la Unidad de Cuidados Intensivos del Hospital del IESS Quito Sur, con diagnóstico: "NEUMONIA BACTERIANA, NO ESPECIFICADA" "...PACIENTE PERMANECE INTERNADO EN ESTA CASA DE SALUD EN CONDICIONES CRÍTICAS", conforme el certificado médico extendido por la Dra. Tatiana Moreno Paz, Médica de Terapia Intensiva.

**2. Acosta Villacís Irene Magdalena**, la trabajadora se encuentra con reposo médico en su domicilio, con diagnóstico: "CARCINOMA ESCAMOCELULAR NO QUERATINIZANTE DE VAGINA EC IVA EN PROGRESIÓN METSTASICA PULMONAR, CIE: C52, catalogado como enfermedad catastrófica".

**3. Cedeño López Daisy María**, la docente padece de enfermedad crónica diagnosticada por la Dra. Seydel Legrá Nápoles. CESO, médico Especialista en Oftalmología del IESS, con diagnóstico:

H260 CATARATA INFANTIL JUVENIL Y PRESENIL

H526 OTROS TRASTORNOS DE LA REFRACCIÓN

H041 OTROS TRASTORNOS DE LA GLÁNDULA LAGRIMAL

H101 CONJUNTIVITIS ATOPICA AGUDA

ANGINA DE ESFUERZO CRÓNICA (cie 10 1208), HIPERTENSIÓN ARTERIAL (CIE 10/10).

**4. Guzmán Hernández David Marcelo**, el servidor padece de enfermedades crónicas diagnosticada: "U071 USO EMERGENTE DEU07 COVID 19, VIRUS IDENTIFICADO E109 DIABETES MELLITUS INSULINODEPENDIENTE I10HIPERTENSIÓN ARTERIAL (PRIMARIA)"

**5. Masson Albuja Eva Lesli**, la servidora de 65 años de edad está considerada dentro del grupo vulnerable por su avanzada edad.

**6. Pullupaxi Cali Mario Ramiro**, forma parte del grupo de atención prioritaria por tener discapacidad física del 42%, y presentar enfermedad diagnosticada mediante el parte médico del Hospital del IESS, "MALFORMACION CONGÉNITA DEL SISTEMA NERVIOSO, MALFORMACIÓN ARTERIO VENOSA TEMPORAL DERECHA".

## 5. DISPONIBILIDAD PRESUPUESTARIA

Se cuenta con la correspondiente Certificación Presupuestaria No. 1000057828 extendida el 18 de marzo de 2021, por parte de la Gestora Presupuestaria de la Dirección Metropolitana de Recursos Humanos, por el valor de \$267.742,00. (DOSCIENTOS SESENTA Y SIETE MIL DÓLARES CON 00/100).

## 6. CONCLUSIÓN

- Se autorice la desvinculación para acogerse a la jubilación como grupo de atención prioritaria a cinco servidores y una trabajadora, por cuanto se encuentran con deterioro en la salud: discapacidad, enfermedad crónica y enfermedad catastrófica.

**7. RECOMENDACIONES:**

- 7.1. La Dirección Metropolitana de Recursos Humanos, solicitará la autorización a la Administración General, a fin de proceder a desvincular por jubilación a los servidores que cumplen requisitos y forman parte de los grupos de atención prioritaria el 31 de marzo del 2021.
- 7.2. El Gestor Presupuestario de la Dirección Metropolitana de Recursos Humanos, emitirá la partida presupuestaria y el compromiso de gasto.
- 7.3. La Unidad de Ejecución de la Dirección Metropolitana de Recursos Humanos, realizará los actos administrativos correspondientes, para proceder a desvincular a los 5 servidores y 1 trabajadora municipal hasta el 31 de marzo de 2021.
- 7.4. La Unidad de Nómina y Roles receptorá la documentación necesaria de cada uno de los jubilados para proceder con el trámite respectivo de pago de haberes correspondientes.

**8. DETALLE DE ANEXOS**

- 8.1. Cuadro del personal amparado por la LOSEP, LOEI y Código del Trabajo, que cumple con los requisitos para la jubilación ordinaria por vejez, jubilación especial por discapacidad y edad avanzada que, forman parte del grupo de atención prioritaria.
- 8.2. Expediente de cada los servidores y trabajadora.

**Elaborado por:**Firmado electrónicamente por:  
EDITH DEL CARMEN  
MENESES PAREDESLic. Edith Meneses  
TRABAJADORA SOCIAL - USSBOFirmado electrónicamente por:  
ALICIA  
GENOVEVA  
GAVIDIA VELAM.S.c Alicia Gavidia Vela  
ANALISTA USSBO**Revisado por:**Firmado electrónicamente por:  
CARMEN ELENA  
MONICA OBANDO  
PANCHEZDra. Carmen Elena Obando P.  
JEFA DE LA UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL**Aprobado por:**Firmado electrónicamente por:  
MARIA INES  
HIDALGODra. Maria Ines Hidalgo Cadena  
DIRECTORA METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS



PERSONAL AMPARADO POR CODIGO DE TRABAJO QUE SE JUBILA CON FECHA 31 DE MARZO DE 2021

No.	Cédula	Apellidos y Nombres	Años de aportación	(D-4)	Valor por años de servicio (354*7)	Valor años	VALOR A CANCELAR
1	1706523865	ACOSTA VILLACIS IRENE MAGDALENA	24		2,478.00	59,472.00	59,472.00
<b>SUBTOTAL</b>							<b>59,472.00</b>
<b>TOTAL</b>							<b>59,472.00</b>

59,472.00

PERSONAL AMPARADO POR LA LOSEP QUE SE JUBILA CON FECHA 31 DE MARZO DE 2021

No.	Cédula	Apellidos y Nombres	Años de aportación	(D-4)	Valor por años de servicio (354*5)	Valor años	MESES	VALOR POR MESES	SUBTOTAL	VALOR A CANCELAR
1	0701495426	CALDAS ALVARADO WILFRIDO AUGUSTO	30	26	1,770.00	46,020.00	7	1,032.50	47,052.50	47,052.50
2	1706592860	GUZMAN HERNANDEZ DAVID MARCELO	28	24	1,770.00	42,480.00	1	147.50	42,627.50	42,627.50
3	1704597085	MASSON ALBUJA EVA LESLIE	19	15	1,770.00	26,550.00	3	442.50	26,992.50	26,992.50
4	1708232952	PULLUPAXI CALI MARIO RAMIRO	29	25	1,770.00	44,250.00	8	1,180.00	45,430.00	45,430.00
<b>SUBTOTAL</b>									<b>162,102.50</b>	<b>162,102.50</b>
<b>TOTAL</b>									<b>162,102.50</b>	<b>162,102.50</b>

162,102.50

PERSONAL AMPARADO POR LA LOEI QUE SE JUBILA CON FECHA 31 DE MARZO DE 2021

No.	Cédula	Apellidos y Nombres	Años de aportación	(D-4)	Valor por años de servicio (354*5)	Valor años	MESES	VALOR POR MES	SUBTOTAL	VALOR A CANCELAR
1	1303140972	CEDEÑO LOPEZ DAISY MARIA	30	26	1,770.00	46,020.00	1	147.50	46,167.50	46,167.50
<b>SUBTOTAL</b>									<b>46,167.50</b>	<b>46,167.50</b>
<b>TOTAL</b>									<b>46,167.50</b>	<b>46,167.50</b>

46,167.50

  
Gulnara Narváez

Elaborado por:

  
Susana Aviles  
Revisado por:

**Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-N-2021-0243-M**

**Quito, D.M., 29 de diciembre de 2021**

**PARA:** Sr. Mgs. Welington Paúl Castillo Vinuesa  
**Director Metropolitano**  
**DIRECCIÓN METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS**

**ASUNTO:** RESPUESTA MEMORANDO GADDMQ-DMRH-DIR-2021-0103-M

De mi consideración:

En atención al memorando No. GADDMQ-DMRH-DIR-2021-0103-M, de fecha 14 de diciembre de 2021, me permito informar:

A fin de dar cumplimiento a la ejecución de las certificaciones presupuestarias asignadas para el pago de Bonificaciones por Jubilación según Planificación desarrollada por la Unidad de Seguridad y Salud Ocupacional y aprobada por la Administración General, la Unidad de Nómina y Roles ha procesado las liquidaciones de haberes y pago de bonificación por jubilación, a los ex servidores y trabajadores que han procedido con la entrega de la documentación de acuerdo a lo establecido en el reglamento interno.

Cabe señalar que a pesar de las gestiones realizadas existen pagos pendientes a varios ex servidores de acuerdo al siguiente detalle:



Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-N-2021-0243-M

Quito, D.M., 29 de diciembre de 2021

COMPROMISO DE GASTO No. 200070239 EXPEDIENTE No. 010005161 PERSONAL LOSEP FECHA DE EMISIÓN: 12/04/2021				
No. CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	REGIMEN	VALOR ASIGNADO	OBSERVACION
070495426	CALDAS ALVARADO WILFRIDO AUGUSTO	LOSEP	47.052.50	NO PRESENTA DOCUMENTACION (EN TRAMITE INF DE GESTION)
			47.052.50	

COMPROMISO DE GASTO No. 200070746 EXPEDIENTE No. 010000223 PERSONAL LOSEP FECHA DE EMISIÓN: 18/09/2021					
No. CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	REGIMEN	VALOR	OBSERVACION	
170422408	AGUILAR SOLANO FERNANDO JAVIER	LOSEP	53.100.00	SE REMITE MEDIANTE MEMORANDO No. GADDMQ-DMRH-2021-00956-M E. DE 11-2021. LOS EXPEDIENTES DE TRES SERVIDORES QUE PERTENECEN A LA AGENCIA METROPOLITANA DE CONTROL A FIN DE QUE PROCEDAN CON EL TRAMITE CORRESPONDIENTE.	
170853701	ESPINEL ECHEVERRIA PEDRO MANUEL		52.992.30		
170472216	MORILLO BURROO OSWALDO FENE		53.100.00		
170524011	LUCERO HERRERA RICARDO DAVID		49.707.50		
170327806	SANCIVAL SIMBA VICTOR HUGO		53.100.00		
170422348	ESPI ALFAR RANU MARIAM DE LOS ANGELES		53.100.00		
170558458	MORALES ENRIQUETA JOSE NERHAN		53.100.00		
170423581	CARRERA LOZAN IVAN PATRICIO		48.375.00		
170507536	GONZALEZ ROMERO CARLOS ANTONIO		3.905.74		DEL VALOR ASIGNADO (\$47.937.50) AL NO TENER EL JUSTIFICATIVO DE LAS IMPOSICIONES POR EL TIEMPO TRABAJADO EN EL IESS SE MANTIENE UN SALDO POR EJECUTAR
	TOTAL POR AFRASTRAR				422.360.74

COMPROMISO DE GASTO No. 200071812 EXPEDIENTE No. 0100018205 PERSONAL LOSEP 28/11/2021				
No. CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	REGIMEN	VALOR	OBSERVACION
0601799737	RODRIGUEZ RODRIGUEZ VICENTE EDUARDO	LOSEP	47.200.00	EL SERVIDOR FUE JUBILADO POR RESOLUCION IESS. NO PRESENTA DOCUMENTOS HASTA LA PRESENTE FECHA
	TOTAL A SER CONSIDERADO PARA AFRASTRAR		516.633.24	

Con la información antes señalada solicito muy comedidamente se autorice a la Economista Antamba Iralda como gestora presupuestaria, realice las gestiones necesarias, a fin de que se proceda con el trámite pertinente del arrastre presupuestario por el valor de \$ 516.633,24, al existir aún valores pendientes por devengar por concepto de bonificaciones por jubilaciones.

Cabe aclarar que los valores comprometidos entre las certificaciones presupuestarias de y el valor cancelado en planillas mantienen diferencias en su valor, en razón de que se realizaron retenciones de rubros pendientes de cobro como: certificados de contabilidad, días no laborados, prestamos Fondo de Jubilación y Prestamos Fondo de Cesantía. Lunch, Transporte Subsidios por enfermedad y otros.

**Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-N-2021-0243-M**

**Quito, D.M., 29 de diciembre de 2021**

Con sentimientos de distinguida consideración

Atentamente,

*Documento firmado electrónicamente*

Lcda. Susana del Consuelo Aviles Hinojosa  
**JEFA DE LA UNIDAD DE NÓMINA Y ROLES**  
**DIRECCIÓN METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS - NÓMINA**

Anexos:

- certif.sr.\_rodriguez\_jubilacion-signed-signed-signed\_(1).pdf
- cg\_expediente\_no\_0100018205\_dmrh-signed-signed-signed.pdf
- certif.\_jubilados\_junio\_2021-signed-signed-signed (1).pdf
- cg\_jubilación\_30\_de\_junio\_2021\_exp\_\_0100009293-signed-signed-signed.pdf
- Scan\_2021\_12\_29\_21\_55\_36\_567.pdf

Copia:

Sra. Econ. Iralda Cumanda Antamba Alba  
**Servidor Municipal 9**  
**DIRECCIÓN METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS - DIRECCIÓN**



Firmado electrónicamente por:  
SUSANA DEL CONSUELO  
AVILES HINOJOSA





PERSONAL AMPARADO POR LA LOSEP QUE SE JUBILA CON FECHA 30 DE JUNIO DE 2021

No.	Cédula	Apellidos y Nombres	Años de aportación	AÑOS DE APORTES A PAGAR (D-4)	MESES	Valor por años de servicio (354*5)	Valor años	VALOR POR MESES	VALOR A CANCELAR
1	1706570957	AGUILAR BOLAÑOS FERNANDO-JAVIER	39	30		1.770,00	53.100,00		53.100,00
2	1705430187	AGUIRRE DE LA TORRE RUTH-DEL CARMEN	26	22	2	1.770,00	38.940,00	295,00	39.235,00
3	1704744737	ALDAS GALVEZ OSWALDO RUBEN	32	28	7	1.770,00	49.560,00	1.032,50	50.592,50
4	1706758180	ALMEIDA CHIRIBOGA RAUL VICTOR	37	30		1.770,00	53.100,00	-	53.100,00
5	1707061873	ALMEIDA SALAZAR MARIA DE LOS ANGELES	33	29	9	1.770,00	51.330,00	1.327,50	52.657,50
6	0601605058	ALVEAR HARO NANCY MARGOT	30	26	5	1.770,00	46.020,00	737,50	46.757,50
7	1706247523	ARAGON ARIAS CARLOS ALBERTO	29	25	9	1.770,00	44.250,00	1.327,50	45.577,50
8	1707121305	ARAGON NARANJO MONICA DEL PILAR	35	30		1.770,00	53.100,00	-	53.100,00
9	1707295794	AREVALO VIZCAINO JINA ESMERALDA	33	29	5	1.770,00	51.330,00	737,50	52.067,50
10	1706847801	AYALA ALVARADO SEGUNDO MANUEL MESIAS	38	30		1.770,00	53.100,00	-	53.100,00
11	1705879185	BARRERA MUÑOZ LUZMILA ESTHER	35	30		1.770,00	53.100,00	-	53.100,00
12	1708932171	BASANTES NARANJO ANA MARLENE	34	30		1.770,00	53.100,00	-	53.100,00
13	0400655411	CAMPO ANDRADE CRUZ ELENA	39	30		1.770,00	53.100,00	-	53.100,00
14	1706469614	CARDENAS VELASCO PEDRO LEONARDO	34	30		1.770,00	53.100,00	-	53.100,00
15	1706355615	CARRERA LOZA IVAN PATRICIO	30	26	2	1.770,00	46.020,00	295,00	46.315,00
16	1705295713	CATACTA MOROCHO JOSE EDUARDO	31	27	2	1.770,00	47.790,00	295,00	48.085,00
17	1707620439	CEVALLOS MOROCHO JOSE EDUARDO	40	30		1.770,00	53.100,00	-	53.100,00
18	0400628095	CHALACAN COBAGANGO LUIS MESIAS	30	26	11	1.770,00	46.020,00	1.622,50	47.642,50
19	0400626578	CHAMORRO MINDA GLORIA SILVANA	32	28		1.770,00	49.560,00	-	49.560,00
20	1706947098	CHAUCA CHANCUSI GLADYS MARIANA	33	29	9	1.770,00	51.330,00	1.327,50	52.657,50
21	1707001259	CILIO NUÑEZ YURI ANTONIO	33	29	10	1.770,00	51.330,00	1.475,00	52.805,00
22	1707348254	COBA SEGOVIA BLANCA ALICIA	32	28	2	1.770,00	49.560,00	295,00	49.855,00
23	1705944740	COBOS VIVANCO CLOTARIO JUVENAL	24	20	6	1.770,00	35.400,00	885,00	36.285,00
24	1703402329	CORREA JARAMILLO NANCY EUGENIA	12	8	1	1.770,00	14.160,00	147,50	14.307,50
25	1706365226	CRESPO CRESPO LORENZO SIMON	28	24	9	1.770,00	42.480,00	1.327,50	43.807,50
26	1707792956	DE LARREA PROAÑO CESAR GREGORIO	20	16	7	1.770,00	28.320,00	1.032,50	29.352,50
27	0601610017	DIAZ DELGADO MARGARITA DEL ROCIO	32	28	5	1.770,00	49.560,00	737,50	50.297,50
28	1706362801	DUEÑAS CARRION CARLOS FERNANDO	30	26	3	1.770,00	46.020,00	442,50	46.462,50
29	1001361078	ENCALADA MALDONADO BLANCA JANETH	24	20	3	1.770,00	35.400,00	442,50	35.842,50
30	0400597076	ENRIQUEZ SIERRA MIRIAM EUGENIA	28	24	1	1.770,00	42.480,00	147,50	42.627,50
31	1704623485	ESPIN ALTAMIRANO MIRIAM DE LOS ANGELES	39	30		1.770,00	53.100,00	-	53.100,00
32	1704224086	ESPINEL ECHEVERRIA PEDRO MANUEL	33	29	11	1.770,00	51.330,00	1.622,50	52.952,50
33	1706964234	ESTRELLA HERRERA PATRICIA	31	27	7	1.770,00	47.790,00	1.032,50	48.822,50
34	1801694819	FREIRE PAZMIÑO ABEL EDWIN	30	26	9	1.770,00	46.020,00	1.327,50	47.347,50



35	1707522775	FRIAS TAPIA MONICA EDELINA	20	16	5	1.770,00	28.320,00	737,50	29.057,50
36	1705396818	GALARZA LOZA PATRICIA XIMENA	31	27	4	1.770,00	47.790,00	590,00	48.380,00
37	1705075396	GONZALEZ ROMERO CARLOS ANTONIO	31	27	1	1.770,00	47.790,00	147,50	47.937,50
38	1706066485	GUAMAN MARTINEZ MARIA DE LOURDES	44	30		1.770,00	53.100,00	-	53.100,00
39	0400530341	GUERRA SIERRA FERNANDO PATRICIO	24	20	5	1.770,00	35.400,00	737,50	36.137,50
40	1706953997	JACOME MIRANDA JEANNET DEL PILAR	30	26	8	1.770,00	46.020,00	1.180,00	47.200,00
41	1707003099	LOPEZ MILTON MIGUEL ANGEL	30	26	10	1.770,00	46.020,00	1.475,00	47.495,00
42	1705240115	LUCERO HERRERA RICARDO DAVID	32	28	1	1.770,00	49.560,00	147,50	49.707,50
43	1705964870	MASABANDA ALEMAN LUIS ALFONSO	39	30		1.770,00	53.100,00	-	53.100,00
44	1704647484	MELO BENITEZ ELVIA DEL ROCIO	24	20		1.770,00	35.400,00	-	35.400,00
45	1704268398	MENESES ALTAMIRANO DIEGO PATRICIO	14	10	6	1.770,00	17.700,00	885,00	18.585,00
46	1801401918	MIÑO SEGARRA EDDA NATACHA	33	29	8	1.770,00	51.330,00	1.180,00	52.510,00
47	1705584595	MORALES ENRIQUEZ JOSE HERNAN	34	30		1.770,00	53.100,00	-	53.100,00
48	1706600069	MORENO VALVERDE DIANA JEANNETTE	6	2	3	1.770,00	3.540,00	442,50	3.982,50
49	1706551015	MORILLO BURGOS OSWALDO RENE	39	30		1.770,00	53.100,00	-	53.100,00
50	1705788584	MUÑOZ BARREIRO MARIA LUCRECIA	34	30		1.770,00	53.100,00	-	53.100,00
51	1704732161	NOVILLO CARRION ALEX PATRICIO	9	5	9	1.770,00	8.850,00	1.327,50	10.177,50
52	1705600227	ORTEGA RAMIREZ PABLO HERNAN	32	28	1	1.770,00	49.560,00	147,50	49.707,50
53	1705865622	PALACIOS GARCES NELLY DE LAS MERCEDES	21	17		1.770,00	30.090,00	-	30.090,00
54	1704378064	PASTOR CARPIO VIDAL PATRICIO	26	22	10	1.770,00	38.940,00	1.475,00	40.415,00
55	1703622942	PAZ VILLACIS ALBERTO	37	30		1.770,00	53.100,00	-	53.100,00
56	1706924121	PEREZ OBANDO LEONOR DEL ROCIO	37	30		1.770,00	53.100,00	-	53.100,00
57	1001137528	RIVADENEIRA LOPEZ MIRIAN BEATRIZ DE LOS ANGEL	30	26	1	1.770,00	46.020,00	147,50	46.167,50
58	1707031975	RIVERA VALDIVIESO DIEGO DE LA CRUZ	37	30		1.770,00	53.100,00	-	53.100,00
59	1801597582	ROBAYO JACOME EDISON FERNANDO	26	22	10	1.770,00	38.940,00	1.475,00	40.415,00
60	1707462329	ROSETO GAVELA CECILIA IVONNE	36	30		1.770,00	53.100,00	-	53.100,00
61	1703278083	SAN DOVAL SIMBA VICTOR HUGO	41	30		1.770,00	53.100,00	-	53.100,00
62	1705293908	SAN DOVAL MEJIA CESAR ENRIQUE	40	30		1.770,00	53.100,00	-	53.100,00
63	0400468088	TOBAR SALAZAR TOBIAS LEOPOLDO	19	15	1	1.770,00	26.550,00	147,50	26.697,50
64	1001109568	TORRES OBANDO HERNAN ATAHUALPA	29	25	9	1.770,00	44.250,00	1.327,50	45.577,50
65	0701614778	TORRES TORRES CESAR AUGUSTO	23	19	11	1.770,00	33.630,00	1.622,50	35.252,50
66	1707007686	TUFIÑO MARCA CARLOS RENE	27	23	8	1.770,00	40.710,00	1.180,00	41.890,00
67	1707075196	VACA RODRIGUEZ IVOR XAVIER	20	16	11	1.770,00	28.320,00	1.622,50	29.942,50
68	0200672319	VEREZOTO SANGA LUIS ALCIDES SALOMON	13	9	2	1.770,00	15.930,00	295,00	16.225,00
69	1706927082	VILLAVICENCIO DELGADO ADELAI DA DE LOS ANGELES	32	28	6	1.770,00	49.560,00	885,00	50.445,00
70	1706929922	VILLAVICENCIO REYES ALICIA ESPERANZA	37	30		1.770,00	53.100,00	-	53.100,00
71	1706825732	ZAMBRANO DIAZ AMALIA PATRICIA	39	30		1.770,00	53.100,00	-	53.100,00
<b>TOTAL PROVISION PERSONAL LOSEP</b>									<b>3.182.607,50</b>



PERSONAL AMPARADO POR LA LOEI QUE SE JUBILA CON FECHA 30 DE JUNIO DE 2021

No.	Cédula	Apellidos y Nombres	Años de aportación	AÑOS DE APORTES A PAGAR (D-4)	MESES	Valor por años de servicio (354*5)	Valor años	VALOR POR MESES	VALOR A CANCELAR
1	1706956701	CAÑAS FREIRE DORIS MONSERRAT	33	29	8	1.770,00	51.330,00	1.180,00	52.510,00
2	1001283157	ICHAO JINGO CRUZ ELIAS	28	24	7	1.770,00	42.480,00	1.032,50	43.512,50
3	1706938436	NUÑEZ BURBANO GINA SUSANA	32	28	1	1.770,00	49.560,00	147,50	49.707,50
4	0501134910	SINCHIGUANO PALLO JAIME	30	26	6	1.770,00	46.020,00	885,00	46.905,00
5	1705814550	TIPAN PAUCAR MARIA HILDA	26	22	7	1.770,00	38.940,00	1.032,50	39.972,50
6	1705145645	TIPAN SIMBAÑA BLANCA FABIOLA	31	27	6	1.770,00	47.790,00	885,00	48.675,00
<b>TOTAL PROVISION PERSONAL LOEI</b>									<b>281.282,50</b>

PERSONAL AMPARADO POR CODIGO DE TRABAJO QUE SE JUBILA CON FECHA 30 DE JUNIO DE 2021

No.	Cédula	Apellidos y Nombres	Años de aportación	VALOR MAXIMO 30 AÑOS	Valor por años de servicio (354*7)	Valor años	VALOR A CANCELAR
1	1705909305	ALVARO PULUPA JUAN MANUEL	30	30	2478	74.340,00	74.340,00
2	1706262316	ALVARO PULUPA NESTOR ALFREDO	30	30	2478	74.340,00	74.340,00
3	1705942256	BUENO BACULIMA MANUEL ARTURO	37	30	2478	74.340,00	74.340,00
4	0500970546	CALO CALO SEGUNDO MIGUEL	17	17	2478	42.126,00	42.126,00
5	1707076905	CALVACHI REYES MARCELO FABIAN	31	30	2478	74.340,00	74.340,00
6	1705245130	CATOTA CALO LUIS MARIO	30	30	2478	74.340,00	74.340,00
7	1707256184	HIDALGO HIDALGO JAIME ANIBAL	39	30	2478	74.340,00	74.340,00
8	0601315658	HUARACA CUBI LUIS ARTURO	31	30	2478	74.340,00	74.340,00
9	1707421440	JIMENEZ RIOS LIDA GUILLERMINA	31	30	2478	74.340,00	74.340,00
10	1705326930	LEMA MENDEZ LUIS PATRICIO	36	30	2478	74.340,00	74.340,00
11	1707748222	MUÑOZ ZOILA GRACIELA	34	30	2478	74.340,00	74.340,00
12	1801437284	ORTIZ ORTIZ CARMEN DIOCELINA	27	27	2478	66.906,00	66.906,00
13	1706778683	REDROBAN TACO SEGUNDO RAUL	38	30	2478	74.340,00	74.340,00
14	1706877287	REINOSO CHASI JUAN GONZALO	17	17	2478	42.126,00	42.126,00
15	1705178646	RODRIGUEZ CALDERON YOLANDA DEL CARMEN	25	25	2478	61.950,00	61.950,00
16	1712760238	ROCHA VILLAMARIN JOEL ISAIAS	23	23	2478	56.994,00	56.994,00
17	1704517810	SIGCHA SINCHIGUANO DELIA MARIA	31	30	2478	74.340,00	74.340,00
18	1705238077	TACLE VILMA GRACIELA	29	29	2478	71.862,00	71.862,00
19	0400641395	TEQUIZ POZO MARIA TERESA	31	30	2478	74.340,00	74.340,00
20	1705206520	TOBAR BAQUERO MARIELA IBED	28	28	2478	69.384,00	69.384,00
21	1705330056	TROYA CHICAIZA SEGUNDO EDGAR	26	26	2478	64.428,00	64.428,00



22	1705063087	USGHA CHICAIZA SEGUNDO ELIAS	40	30	2478	74.340,00	74.340,00	
23	0501654297	ZUMBA BALDIAS JOSE GERARDO	31	30	2478	74.340,00	74.340,00	
<b>TOTAL PROVISION TRABAJADORES CODIGO DE TRABAJO</b>							<b>1.590.876,00</b>	<b>1.590.876,00</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>							<b>5.054.766,00</b>	<b>5.054.766,00</b>



Firmado electrónicamente por:  
**SUSANA DEL  
CONSUELO AVILES  
HINOJOSA**

Susana Aviles  
Elaborado por:



	<b>GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO</b> <b>DIRECCION METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL</b>	<b>31/05/2021</b>
	<b>INFORME TÉCNICO - SOCIAL No. 062-USO</b>	

**JUBILACIÓN PARA EL PERSONAL QUE CUMPLE CON LOS  
REQUISITOS ESTABLECIDOS EN LA LEY DE SEGURIDAD SOCIAL  
A 30 DE JUNIO DE 2021**

**1. ANTECEDENTES**

La Administración General y la Dirección Metropolitana de Recursos Humanos del Gobierno Autónomo Descentralizado del Distrito Metropolitano de Quito, a través de la Unidad de Seguridad y Salud Ocupacional, en cumplimiento de la normativa legal vigente, establecida en los artículos 128 y 129 de la Ley Orgánica del Servicio Público-LOSEP; artículo 285 del Reglamento a la LOSEP; artículo 125 de la LOEI; artículo 8 del Mandato Constituyente 2, de 24 de enero de 2008; y, el artículo 26 del Vigésimo Primer Contrato Colectivo de Trabajo, procede a realizar el análisis de los documentos presentados por el personal que solicita acogerse a la jubilación en el primer semestre del año 2021.

Con fecha 21 de enero de 2020, se emitió la circular N° GADDMQ-AG-2020-0007-C suscrita por la Doctora Natalia Recalde Estrella, Administradora General, a través de la cual da a conocer al personal que cumple con los requisitos de Jubilación hasta el mes de diciembre de 2020, con la finalidad de que presenten la solicitud de retiro para acogerse al beneficio de la bonificación por jubilación.

Mediante Circular Nro. GADDMQ-DMRH-2021-00025-c, de 31 de marzo de 2021, la Directora Metropolitana de Recursos Humanos Dra. María Inés Hidalgo, comunica: *"...la Administración General conjuntamente con la Dirección Metropolitana de Recursos Humanos del Gobierno Autónomo descentralizado del Distrito Metropolitano de Quito, al amparo de lo dispuesto en los artículos 128 y 129 de la LOSEP; artículo 285 del reglamento de la LOSEP; artículo 285 del Reglamento a la LOSEP; artículo 125 de la LOEI; artículo 8 del Mandato Constituyente 21 de 24 de enero de 2008; y, el artículo 126 del Vigésimo Primer Contrato Colectivo de Trabajo, a fin de comunicarles que se procederá a elaborar el Plan de Desvinculación Laboral por Jubilación 2021, con las solicitudes ingresadas a la Administración General hasta el 30 de junio de 2021,..."*

*"...Sobre la base de lo expuesto se dispone que, todos los responsables de las Unidades de Recursos Humanos, informen sobre esta disposición al personal que cumple requisitos y que aún no han presentado la solicitud para jubilarse en el transcurso del año de 2021;..."*

**El 31 de Marzo de 2021**, se realizó el primer proceso de Desvinculación Laboral por Jubilación, de 6 servidores y trabajadores amparados por la LOSEP, LOEI y Código de Trabajo, por considerarse personal vulnerable que presentan enfermedades catastróficas y crónicas de atención prioritaria.

Revisados que han sido las cien solicitudes para desvinculación, se prevé para el primer semestre, esto es al 30 de junio de 2021, el segundo proceso de Desvinculación Laboral por Jubilación, accediendo a este beneficio: 71 servidores amparados por la LOSEP, 6



	<b>GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO</b> <b>DIRECCION METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL</b>	<b>31/05/2021</b>
	<b>INFORME TÉCNICO - SOCIAL No. 062-USO</b>	

docentes amparados por la LOEI y 23 trabajadores Amparados por el Código de Trabajo y la Contratación Colectiva, quienes cumplen con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la Ley de Seguridad Social. (Anexo listado).

Mediante Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-SSO-2021-0124-M de 20 de mayo de 2021, la Dra. Carmen Elena Obando, Jefa de la Unidad de Seguridad, Salud y Bienestar Ocupacional solicitó a la Lic. Susana Avilés Hinojosa, Jefa de la Unidad de Nómina, el Cálculo de las bonificaciones por jubilación de los 100 servidores, con la finalidad de solicitar la certificación presupuestaria para continuar con el proceso de jubilación.

## 2. BASE LEGAL

### 2.1. CONSTITUCIÓN DE LA REPUBLICA DEL ECUADOR

**Art. 35.-** *“Las personas adultas mayores, niñas, niños y adolescentes, mujeres embarazadas, personas con discapacidad, personas privadas de libertad y quienes adolezcan de enfermedades catastróficas o de alta complejidad, recibirán atención prioritaria y especializada en los ámbitos público y privado. La misma atención prioritaria recibirán las personas en situación de riesgo, las víctimas de violencia doméstica y sexual, maltrato infantil, desastres naturales o antropogénicos. El Estado prestará especial protección a las personas en condición de doble vulnerabilidad”.*

**Art. 36.-** *“Las personas adultas mayores recibirán atención prioritaria y especializada en los ámbitos público y privado, en especial en los campos de inclusión social y económica, y protección contra la violencia. Se considerarán personas adultas mayores aquellas personas que hayan cumplido los sesenta y cinco años de edad”.*

**Art. 229.-** *“Serán servidoras o servidores públicos todas las personas que en cualquier forma o a cualquier título trabajen, presten servicios o ejerzan un cargo, función o dignidad dentro del sector público. Los derechos de las servidoras y servidores públicos son irrenunciables. La ley definirá el organismo rector en materia de recursos humanos y remuneraciones para todo el sector público y regulará el ingreso, ascenso, promoción, incentivos, régimen disciplinario, estabilidad, sistema de remuneración y cesación de funciones de sus servidores”.*

Las obreras y obreros del sector público estarán sujetos al Código de Trabajo”.

### 2.2. LEY ORGÁNICA DE DISCAPACIDADES

**Art.85.- Jubilación especial por vejez.-** *“Las personas con discapacidad afiliadas al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social que acrediten trescientas (300) aportaciones, sin límite de edad, tendrán derecho a una pensión que será igual al sesenta y ocho punto setenta y cinco por ciento (68.75%) del promedio de los cinco (5) años de mejor remuneración básica unificada de aportación en concordancia con la determinación de mínimos, máximos y ajustes periódicos que efectúe el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social. En los casos de personas con discapacidad intelectual tendrán derecho a la pensión jubilar cuando acrediten doscientas cuarenta (240) aportaciones”.*



	<b>GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO</b> <b>DIRECCION METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL</b>	<b>31/05/2021</b>
	<b>INFORME TÉCNICO - SOCIAL No. 062-USO</b>	

### **2.3. REGLAMENTO A LA LEY ORGÁNICA DE DISCAPACIDADES**

**Art. 1.-** De la persona con discapacidad. - *“Para efectos de este Reglamento y en concordancia con lo establecido en la Ley, se entenderá por persona con discapacidad a aquella que, como consecuencia de una o más deficiencias físicas, mentales, intelectuales o sensoriales (...) en una proporción equivalente al treinta por ciento (30%) de discapacidad, debidamente calificada por la autoridad sanitaria nacional.”*

### **2.4. LEY ORGANICA DE SERVICIO PÚBLICO**

**Art. 23.- Derechos de las servidoras y los servidores públicos.-** *Son derechos irrenunciables de las servidoras y servidores públicos: c) Gozar de prestaciones legales y de jubilación de conformidad con la Ley (...); o) Mantener su puesto de trabajo cuando se hubiere disminuido sus capacidades por enfermedades catastróficas y/o mientras dure su tratamiento y en caso de verse imposibilitado para seguir ejerciendo efectivamente su cargo podrá pasar a desempeñar otro sin que sea disminuida su remuneración salvo el caso de que se acogiera a los mecanismos de la seguridad social previstos para el efecto. En caso de que se produjere tal evento se acogerá al procedimiento de la jubilación por invalidez y a los beneficios establecidos en esta ley y en las de seguridad social; (...)*

**Art. 128.- De la jubilación.-** *“Las servidoras y servidores de las instituciones señaladas en el Artículo 3 de esta Ley, podrán acogerse a la jubilación definitiva cuando hayan cumplido los requisitos de jubilación que establezcan las Leyes de Seguridad Social.*

**Art. 129.- Beneficio por jubilación.-** *“Las y los servidoras o servidores, de las entidades y organismos comprendidos en el artículo 3 de esta ley, que se acojan a los beneficios de la jubilación, tendrán derecho a recibir por una sola vez cinco salarios básicos unificados del trabajador privado por cada año de servicio contados a partir del quinto año y hasta un monto máximo de ciento cincuenta salarios básicos unificados del trabajador privado en total, a partir del año 2015...”*

### **REGLAMENTO GENERAL A LA LOSEP**

**Art. 288.- De la compensación por jubilación y retiro no obligatorio.-** *“La o el servidor público que cumpla con los requisitos establecidos en las leyes de seguridad social para la jubilación, podrá presentar voluntariamente su solicitud de retiro de servicio público, solicitud que podrá ser aceptada por la institución de conformidad con el plan aprobado por aquella y se reconocerá al solicitante un estímulo y compensación económica, de conformidad a la Disposición General Primera de la LOSEP, en concordancia con los artículos 128 y 129 de la misma ley. Dicha solicitud será aceptada por la institución previa la verificación de la disponibilidad presupuestaria...”*





GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO  
DIRECCION METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS  
UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  
INFORME TÉCNICO - SOCIAL No. 062-USSO

31/05/2021

## 2.5.- LEY ORGÁNICA PARA LA JUSTICIA LABORAL Y RECONOCIMIENTO DEL TRABAJO EN EL HOGAR

Art. 63.- "En el primer inciso del artículo 129 de la Ley Orgánica de Servicio Público, a continuación de las palabras "del trabajador privado en total" incorpórese las palabras "a partir del año 2015, de conformidad con el salario básico unificado vigente al 1 de enero del 2015".

**DISPOSICIÓN GENERAL** "A efectos del cálculo de las indemnizaciones a partir del año 2015, previstas en el artículo 8 del Mandato constituyente No. 2 y artículo 1 del Mandato Constituyente No. 4, el monto del salario básico unificado del trabajador privado será el establecido al 1 de enero del 2015".

### MANDATO CONSTITUYENTE No. 2:

Art. 8. "Liquidaciones e indemnizaciones. "El monto de la indemnización, por supresión de partidas, renuncia voluntaria o retiro voluntario para acogerse a la jubilación de los funcionarios, servidores públicos y personal docente del sector público, con excepción del perteneciente a las Fuerzas Armadas y la Policía Nacional, será desde hasta siete (7) salarios mínimos básicos unificados del trabajador privado por cada año de servicio y hasta un monto máximo de doscientos diez (210) salarios mínimos básicos unificados del trabajador privado en total. Para el efecto, las instituciones del sector público establecerán la planificación con el número máximo de renunciadas a ser tramitadas y financiadas en cada año debiendo, para ello realizar las programaciones presupuestarias correspondientes, en coordinación con el Ministerio de Finanzas, de ser el caso".

### 2.6. LEY DE SEGURIDAD SOCIAL:

**Art. 184.- CLASIFICACIÓN DE LAS JUBILACIONES.-** Según la contingencia que la determine, la jubilación puede ser:

- a) Jubilación ordinaria de vejez;
- b) Jubilación por invalidez; y,
- c) Jubilación por edad avanzada.

**Art. 185.- JUBILACIÓN ORDINARIA POR VEJEZ.-** Se acreditará derecho vitalicio a jubilación ordinaria de vejez cuando el afiliado haya cumplido sesenta (60) años de edad y un mínimo de trescientos sesenta (360) imposiciones mensuales o un mínimo de cuatrocientos ochenta (480) imposiciones mensuales sin límite de edad.

IMPOSICIONES	TIEMPO DE SERVICIO	EDAD
360 IMPOSICIONES	30 AÑOS	60 AÑOS
180 IMPOSICIONES	15 AÑOS	65 AÑOS
120 IMPOSICIONES	10 AÑOS	70 AÑOS
480 IMPOSICIONES	40 AÑOS	SIN LIMITE DE EDAD



	<b>GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO</b> <b>DIRECCION METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL</b>	<b>31/05/2021</b>
	<b>INFORME TÉCNICO - SOCIAL No. 062-USO</b>	

**Art. 186.- JUBILACIÓN POR INVALIDEZ.-** "Se acreditará derecho a pensión de jubilación por incapacidad total y permanente en los siguientes casos:

*a) La incapacidad absoluta y permanente para todo trabajo, sobrevenida en la actividad o en período de inactividad compensada, cualquiera sea la causa que la haya originado y siempre que se acredite no menos de sesenta (60) imposiciones mensuales, de las cuales seis (6) como mínimo deberán ser inmediatamente previas a la incapacidad; y,*

*b) La incapacidad absoluta y permanente para todo trabajo, sobrevenida dentro de los dos (2) años siguientes al cese en la actividad o al vencimiento del período de inactividad compensada, cualquiera sea la causa que la haya originado, siempre que el asegurado hubiere acumulado ciento veinte (120) imposiciones mensuales como mínimo, y no fuere beneficiario de otra pensión jubilar, salvo la de invalidez que proviene del régimen de jubilación por ahorro individual obligatorio a causa de la misma contingencia.*

**Art. 188.- JUBILACIÓN POR EDAD AVANZADA.-** Se podrá acreditar derecho a jubilación por edad avanzada cuando el asegurado:

*b. Hubiere cumplido sesenta y cinco (65) años de edad, siempre que registre un mínimo de ciento ochenta (180) imposiciones mensuales, y demuestre ante el IESS que ha permanecido cesante durante ciento veinte (120) días consecutivos, por lo menos, a la fecha de presentación de la solicitud de jubilación..."*

## **2.7. CODIGO DE TRABAJO**

**Art. 216.- Jubilación a cargo de empleadores.-** Los trabajadores que por veinticinco años o más hubieren prestado servicios, continuada o interrumpidamente, tendrán derecho a ser jubilados por sus empleadores de acuerdo con las siguientes reglas:


*1. La pensión se determinará siguiendo las normas fijadas por el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social para la jubilación de sus afiliados (...)"*

## **2.8. VIGESIMO PRIMER CONTRATO COLECTIVO**

**Art. 26.- JUBILACIÓN PATRONAL:** "Para los trabajadores acreedores al beneficio de jubilación de acuerdo con los requisitos establecidos por el IESS, que presenten su renuncia para acogerse a la Jubilación, el empleador reconocerá una bonificación equivalente a 7 (siete) salarios mínimos básicos unificados del trabajador privado, por cada año de servicio y hasta el monto máximo de 210 (doscientos diez) Salarios Básicos Unificados del Trabajador en General.

*El Sindicato Único de Trabajadores presentará en la Administración General, el listado de los trabajadores que reúnan los requisitos para la jubilación, con la finalidad de que puedan acceder a este beneficio, de conformidad con la disponibilidad presupuestaria anual. La bonificación por jubilación se aplicará desde el 2 de enero hasta el 31 de diciembre de cada año. Para cancelar la*



	<b>GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO</b> <b>DIRECCION METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL</b>	<b>31/05/2021</b>
	<b>INFORME TÉCNICO - SOCIAL No. 062-USO</b>	

mencionada bonificación, la administración municipal tendrá plazo de 30 días, contados desde la presentación de toda la documentación pertinente.

Esta bonificación es independiente a la jubilación patronal establecida en el Art. 216 de la Codificación del Código del Trabajo.

Si luego de presentada su renuncia para la Jubilación, el trabajador falleciere, este beneficio lo percibirán directamente los familiares legalmente acreditados.

**Art. 27.- JUBILACION PATRONAL.-** "El Empleador destinará en su presupuesto la partida necesaria para cubrir el pago de la pensión de la Jubilación Patronal establecida en el Art 216 de la Codificación del Código del Trabajo, de conformidad a lo establecido en el numeral 1.1.1.5 del Art. 1 del Decreto Ejecutivo No. 1701 reformado por el Decreto Ejecutivo No. 225.

**2.9. GUÍA Y PLAN GENERAL PARA EL RETORNO PROGRESIVO A LAS ACTIVIDADES LABORALES EMITIDO POR EL MINISTERIOS DE SALUD PÚBLICA, MINISTERIO INVERSIONES Y PESCA, IESS.**

**LINEAMIENTOS GENERALES**

**Trabajadores/as que no deben asistir al lugar de trabajo:**

a) "Personas que se encuentran dentro de los grupos de atención prioritaria y factores de riesgo; como personas con discapacidad, tercera edad, embarazadas o por padecer enfermedades catastróficas o afecciones médicas anteriores como, por ejemplo, hipertensión arterial, enfermedades cardiovasculares, diabetes, enfermedades pulmonares crónicas, cáncer o inmunodepresión, entre otras".

b) Los adultos mayores a partir de los 60 años de edad, se encuentran en riesgo de contagio de contagio de COVID 19, por lo tanto todas las personas mayores de 60 años que presentan algún factor de riesgo de los mencionados en el literal que antecede, posterior a la evaluación del médico ocupacional y bajo criterio médico recibirán el dictamen de si pueden acudir a trabajar en forma presencial".

<b>JUBILACIÓN ESPECIAL POR VEJEZ (DISCAPACIDAD)</b>			
<b>DOCUMENTOS</b>	<b>IESS</b>		
1. Solicitud de retiro	Otras discapacidades	30% de discapacidad	300 imposiciones
2. Tiempo de Servicio por empleado del IESS			
3. Carnet de discapacidad otorgado por el MSP			



	<b>GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO</b> <b>DIRECCION METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL</b>	31/05/2021
	<b>INFORME TÉCNICO - SOCIAL No. 062-USO</b>	

### 3.- PROCESO DE JUBILACIÓN PARA EL 30 DE JUNIO DE 2021

Para el proceso de Gestión de desvinculaciones para acogerse a la compensación de retiro por jubilación se considerará lo siguiente:

- a) La administración General del GAD del Distrito Metropolitano de Quito, recepta de manera inmediata y obligatoria la petición de parte de los servidores para acogerse a la jubilación.
- b) La Unidad de Seguridad y Salud Ocupacional, es la responsable de verificar el cumplimiento de los requisitos establecidos en la Ley Orgánica del Servidor Público, Su Reglamento General, Acuerdos y Resoluciones emitidas por el Ministerio de Trabajo y Leyes conexas.
  - Revisión de solicitudes de desvinculación laboral por jubilación conjuntamente con tiempo de servicio y la copia de cédula.
  - Análisis de los documentos presentados, con la finalidad de verificar si cumplen con los requisitos establecidos por la Ley de Seguridad Social.
- c) Respuestas a solicitudes de los aspirantes a la jubilación a través del SITRA.
- d) Elaboración de la matriz de los servidores que cumplen con los requisitos para la jubilación.
- e) Elaboración de la Ficha Social
- f) Organización del archivo individual de los aspirantes a la jubilación.
- g) Elaboración del Informe Técnico Social del personal que se jubila

Se procede con la jubilación de 100 servidores, docentes y trabajadores que han presentado la solicitud con la respectiva documentación.

### 4. ANÁLISIS TÉCNICO DEL PROCESO DE JUBILACIÓN

A continuación el análisis individual de los 71 servidores amparados por la LOSEP, 6 docentes amparados por la LOEI y 23 trabajadores Amparados por el Código de Trabajo y la Contratación Colectiva.

#### SERVIDORES MUNICIPALES AMPARADOS POR LA LOSEP

##### 1. AGUILAR BOLAÑOS FERNANDO JAVIER

**EDAD:** 60 años

**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 7


**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Agencia Metropolitana de Control

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 38 años 3 meses

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 472

**SITUACIÓN LABORAL:** Analista jurídico

**SITUACIÓN DE SALUD:** No presenta problemas de salud

	<b>GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO</b> <b>DIRECCION METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL</b>	31/05/2021
	<b>INFORME TÉCNICO - SOCIAL No. 062-USO</b>	

**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la Ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

## 2. AGUIRRE DE LA TORRE RUTH DEL CARMEN

**EDAD:** 62 años  
**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 7  
**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Instituto Metropolitano de Patrimonio  
**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 7 años 6 meses  
**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IEISS:** 366  
**SITUACIÓN LABORAL:** Coordinadora de proyectos  
**SITUACIÓN DE SALUD:** No presenta problemas de salud  
**ANÁLISIS:** La servidora cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la Ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

## 3. ALDAS GALVEZ OSWALDO RUBEN

**EDAD:** 65 años  
**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 12  
**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Dirección Metropolitana de Catastro  
**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 32 años 5 meses  
**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IEISS:** 392  
**SITUACIÓN LABORAL:** Arquitecto, realiza trabajo semipresencial  
**SITUACIÓN DE SALUD:** No presenta problemas de salud  
**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la Ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.


## 4. ALMEIDA CHIRIBOGA RAUL VICTOR

**EDAD:** 60 años  
**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 13  
**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Secretaria de Comunicación y Dialogo Social  
**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 37 años 4 meses  
**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IEISS:** 448  
**SITUACIÓN DE SALUD:** Diabetes y hipertensión  
**SITUACIÓN LABORAL:** Comunicador social, está realizando teletrabajo  
**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la Ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

## 5. ALMEIDA SALAZAR MARÍA DE LOS ANGELES

**EDAD:** 60 años  
**DENOMINACIÓN:** Servidor municipal 12  
**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** CEMEI CARAPUNGO  
**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 30 años 9 meses  
**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IEISS:** 405  
**SITUACIÓN DE SALUD:** Administradora Centro Infantil



	<b>GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO</b> <b>DIRECCION METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL</b>	31/05/2021
	<b>INFORME TÉCNICO - SOCIAL No. 062-USO</b>	

**SITUACIÓN LABORAL:** Stress laboral

**ANÁLISIS:** La servidora cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la Ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

#### 6. ALVEAR HARO NANCY MARGOT

**EDAD:** 60 años

**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 12

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Dirección Metropolitana de Gestión de Bienes Inmuebles

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 30 años 5 meses

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 368

**SITUACIÓN DE SALUD:** No presenta problemas de salud

**SITUACIÓN LABORAL:** Administradora de contrato, se encuentra realizando trabajo presencial.

**ANÁLISIS:** La servidora cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la Ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

#### 7. ARAGON ARIAS CARLOS ALBERTO

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Administración Zonal Norte

**EDAD:** 62

**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 7

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 29 años 7 meses

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 456

**SITUACIÓN DE SALUD:** No presenta ningún problema de salud

**SITUACIÓN LABORAL:** Encargado de la bodega de suministros de la Zona Norte

**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la Ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

#### 8. ARAGON NARANJO MONICA DEL PILAR

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Colegio Sebastián de Benalcázar

**EDAD:** 60 años

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 27 años 2 meses

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 431

**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 5

**SITUACIÓN DE SALUD:** No presenta problemas de salud

**SITUACIÓN LABORAL:** Secretaría del Vicerrectorado

**ANÁLISIS:** La servidora cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la Ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

#### 9. AREVALO VIZCAINO JINA ESMERALDA

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Secretaría de Inclusión Social

**EDAD:** 60 años

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 32 años 5 meses





GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO  
DIRECCION METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS  
UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  
INFORME TÉCNICO - SOCIAL No. 062-USO

31/05/2021

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 401  
**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 12  
**SITUACIÓN DE SALUD:** Hipertensión arterial, hipotiroidismo y vértigo  
**SITUACIÓN LABORAL:** Técnica de animales, y naturaleza, realiza teletrabajo  
**ANÁLISIS:** La servidora cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la Ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

#### 10. AYALA ALVARADO SEGUNDO MANUEL MESIAS

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Cuerpo de Agentes de Control  
**EDAD:** 60 años  
**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 38 años 11 meses  
**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 467  
**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 11  
**SITUACIÓN DE SALUD:** Padece diabetes (recibe insulina en la mañana y en la noche)  
**SITUACIÓN LABORAL:** Inspector Metropolitano  
**ANÁLISIS:** La servidora cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la Ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.


#### 11. BARRERA MUÑOZ LUZMILA ESTHER

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Unidad Educativa Bicentenario  
**EDAD:** 60 años  
**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 35 años 3 mes  
**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 423  
**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 7  
**SITUACIÓN DE SALUD:** Hace tres meses fue contagiado de COVID - 19, tiene leves síntomas, no tienes secuelas  
**SITUACIÓN LABORAL:** Realiza trabajo administrativo  
**ANÁLISIS:** la servidora cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la Ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

#### 12. BASANTES NARANJO ANA MARLENE

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Unidad de Salud Norte  
**EDAD:** 60 años  
**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 34 años 3 meses  
**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 411  
**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 7  
**SITUACIÓN DE SALUD:** No presenta ninguna enfermedad  
**SITUACIÓN LABORAL:** Secretaria de Laboratorio de la institución, realiza trabajo presencial.  
**ANÁLISIS:** La servidora cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la Ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.



	<b>GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO</b> <b>DIRECCION METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL</b>	31/05/2021
	<b>INFORME TÉCNICO - SOCIAL No. 062-USO</b>	

### 13. CAMPO ANDRADE CRUZ ELENA

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Secretaría de Seguridad y Gobernabilidad

**EDAD:** 60 años

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 39 años 2 meses

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 471

**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 7

**SITUACIÓN DE SALUD:** Posee hipertensión arterial, como secuela del COVID-19

**SITUACIÓN LABORAL:** Responsable de Recursos Humanos, está realizando trabajo presencial.

**ANÁLISIS:** La servidora cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la Ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

### 14. CARDENAS VELASCO PEDRO LEONARDO

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Administración Zonal Quitumbe

**EDAD:** 61 años

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 34 años 1 mes

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 409

**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 7

**SITUACIÓN DE SALUD:** No presenta problemas de salud

**SITUACIÓN LABORAL:** Realiza trabajo técnico de salud, de manera semipresencial.

**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

### 15. CARRERA LOZA IVAN PATRICIO

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Administración Zonal Centro

**EDAD:** 65 años 6 meses

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 30 años 2 meses

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 362

**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 7

**SITUACIÓN DE SALUD:** Presenta diabetes

**SITUACIÓN LABORAL:** Técnico de predios, se encuentra realizando teletrabajo

**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la Ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

### 16. CATACTA MOROCHO JOSE EDUARDO

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Administración Zonal Norte

**EDAD:** 60 años

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 20 años 7 meses

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 407

**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 7

**SITUACIÓN DE SALUD:** No presenta ninguna enfermedad

**SITUACIÓN LABORAL:** Informático, realiza trabajo presencial



	<b>GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO</b> <b>DIRECCION METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL</b>	<b>31/05/2021</b>
	<b>INFORME TÉCNICO - SOCIAL No. 062-USSO</b>	

**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la Ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

**17. CEVALLOS CEVALLOS FRANKLIN RODRIGO**

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Colegio Fernández Madrid

**EDAD:** 58 años

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 40 años

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 480

**DENOMINACIÓN:** Responsable de la sala de audiovisuales

**SITUACIÓN DE SALUD:** Presenta hostiocondromatosis

**SITUACIÓN LABORAL:** Realiza trabajos administrativos

**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la Ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

**18. CHALACAN COBAGANGO LUIS MESIAS**

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Unidad Educativa Quitumbe

**EDAD:** 60 años

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 31 años 2 meses

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 374

**DENOMINACIÓN:** Técnico de audiovisuales

**SITUACIÓN DE SALUD:** Se contagió de COVID-19, estuvo de reposo médico durante un mes

**SITUACIÓN LABORAL:** Responsable de la sala de audiovisuales

**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la Ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

**19. CHAMORRO MINDA GLORIA SILVANA**

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Dirección Metropolitana Administrativa

**EDAD:** 60 años

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 32 años

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 406

**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 8

**SITUACIÓN DE SALUD:** No presenta problemas de salud

**SITUACIÓN LABORAL:** Técnica en compras públicas, está realizando teletrabajo

**ANÁLISIS:** La servidora cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la Ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

**20. CHAUCA CHANCUSI GLADYS MARIANA**

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Unidad de Salud Sur

**EDAD:** 60 años

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 31 años

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 405

**DENOMINACIÓN:** Servidor Público SS11





GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO  
DIRECCION METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS  
UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  
INFORME TÉCNICO - SOCIAL No. 062-USO

31/05/2021

**SITUACIÓN DE SALUD:** Presenta Dislipidemia, osteopenia, osteoporosis, artrosis.  
**SITUACIÓN LABORAL:** Enfermera, está laborando de manera presencial  
**ANÁLISIS:** La servidora cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la Ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

**21. CILIO NUÑEZ YURI ANTONIO**

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Secretaría Metropolitana de Cultura  
**EDAD:** 60 años  
**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 30 años 10 meses  
**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 406  
**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 10  
**SITUACIÓN DE SALUD:** No presenta problemas de salud  
**SITUACIÓN LABORAL:** Músico de la orquesta de Instrumentos Andinos  
**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la Ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

**22. COBA SEGOVIA BLANCA ALICIA**

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Secretaría de Territorio Hábitat y Vivienda  
**EDAD:** 61 años  
**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 32 años 2 meses  
**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 402  
**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 7  
**SITUACIÓN DE SALUD:** Hipertensión arterial controlada, se contagió de COVID-19 en septiembre de 2020.  
**SITUACIÓN LABORAL:** Trabajo administrativo, se encuentra realizando teletrabajo.  
**ANÁLISIS:** La servidora cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la Ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.


**23. COBOS VIVANCO CLOTARIO JUVENAL**

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Instituto Metropolitano de Patrimonio  
**EDAD:** 60 años  
**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 17 años 4 meses  
**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 472  
**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 1  
**SITUACIÓN DE SALUD:** Adolece de Hipotiroidismo, está controlado  
**SITUACIÓN LABORAL:** Conductor, realiza trabajo presencial  
**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la Ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

**24. CORREA JARAMILLO NANCY EUGENIA**

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Administración Zonal Centro  
**EDAD:** 65 años  
**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 9 años 7 mes



	<b>GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO</b> <b>DIRECCION METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL</b>	31/05/2021
	<b>INFORME TÉCNICO - SOCIAL No. 062-USO</b>	

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 351  
**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 8  
**SITUACIÓN DE SALUD:** Padece de Gonartrosis bilateral.  
**SITUACIÓN LABORAL:** Realiza trabajos relacionado a procesos educativos, organizaciones barriales, se encuentra realizando teletrabajo  
**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la Ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

#### 25. CRESPO CRESPO LORENZO SIMON

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Unidad de Salud Norte  
**EDAD:** 60 años  
**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 26 años 8 meses  
**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 360  
**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal SS 18  
**SITUACIÓN DE SALUD:** Médico cardiólogo, se encuentra realizando trabajo semipresencial.  
**SITUACIÓN LABORAL:** No presenta problemas de salud.  
**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la Ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

#### 26. DIAZ DELGADO MARGARITA DEL ROCIO

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Administración Zonal Centro  
**EDAD:** 60 años  
**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 32 años 5 meses  
**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 389  
**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 12  
**SITUACIÓN DE SALUD:** No posee problemas de salud  
**SITUACIÓN LABORAL:** Realiza actividades administrativas.  
**ANÁLISIS:** La servidora cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la Ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

#### 27. DUEÑAS CARRION CARLOS FERNANDO

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Centro Cultural Metropolitano  
**EDAD:** 64 años  
**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 30 años 3 meses  
**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 363  
**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 7  
**SITUACIÓN DE SALUD:** Problema neurocebral, tubo derrame cerebral hace 3 años, debido a una caída de andamio cuando realizaba actividades de museógrafo, se golpeó el cráneo y la columna, le afectó los oídos.  
**SITUACIÓN LABORAL:** Museógrafo, se encuentra realizando teletrabajo.  
**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la Ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.



	<b>GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO</b> <b>DIRECCION METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL</b>	31/05/2021
	<b>INFORME TÉCNICO - SOCIAL No. 062-USO</b>	

### 28. ENRIQUEZ SIERRA MIRIAM EUGENIA

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Administración Zonal Calderon

**EDAD:** 60 años

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 13 años

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 403

**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 2

**SITUACIÓN DE SALUD:** Hipertensión arterial y prediabetes, tratamiento de la tiroides.

**SITUACIÓN LABORAL:** Atención en ventanilla, se encuentra realizando teletrabajo.

**ANÁLISIS:** La servidora cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la Ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

### 29. ESPIN ALTAMIRANO MIRIAM DE LOS ANGELES

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Dirección Metropolitana Financiera

**EDAD:** 64 años

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 491

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 407

**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 12

**SITUACIÓN DE SALUD:** No presenta ningún tipo de enfermedad

**SITUACIÓN LABORAL:** Abogado Tributario en coactivas, se encuentra realizando trabajo presencial

**ANÁLISIS:** La servidora cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la Ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

### 30. ESPINEL ECHEVERRIA PEDRO MANUEL

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Agencia Metropolitana de Control

**EDAD:** Servidor Municipal 7

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 25 años 6 meses

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 317

**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal

**SITUACIÓN DE SALUD:** Presenta hipertensión arterial

**SITUACIÓN LABORAL:** Coordinador, está realizando teletrabajo

**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la Ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

### 31. ESTRELLA HERRERA PATRICIA

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Secretaría de Inclusión Social

**EDAD:** 60 años


**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 31 años 7 meses

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 446

**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 7

**SITUACIÓN DE SALUD:** Presenta hipotiroidismo y pre diabetes



	<b>GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO</b> <b>DIRECCION METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL</b>	<b>31/05/2021</b>
	<b>INFORME TÉCNICO - SOCIAL No. 062-USO</b>	

**SITUACIÓN LABORAL:** Técnico administrativo, está realizando teletrabajo

**ANÁLISIS:** La servidora cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

### **32. FREIRE PAZMIÑO ABEL EDWIN**

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Dirección Metropolitana Administrativa

**EDAD:** 60 años

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 30 años 9 meses

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 369

**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 12

**SITUACIÓN DE SALUD:** No presenta ninguna enfermedad hasta la actualidad

**SITUACIÓN LABORAL:** Arquitecto, Técnico en mantenimiento, se encuentra realizando trabajo semipresencial.

**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la Ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

### **33. FRÍAS TAPIA MÓNICA EDELINA**

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Secretaría de Educación, Recreación y Deporte

**EDAD:** 60 años

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 19 años 9 meses

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 385

**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 9

**SITUACIÓN DE SALUD:** No presenta ninguna enfermedad

**SITUACIÓN LABORAL:** Educadora Parvularia, se encuentra realizando teletrabajo

**ANÁLISIS:** La servidora cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la Ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

### **34. GALARZA LOZA PATRICIA XIMENA**

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Secretaría de Coordinación Territorial y Participativa

**EDAD:** 60 años

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 14 años 6 meses

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 470

**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 12

**SITUACIÓN DE SALUD:** Presenta problemas en la pierna izquierda, piel rosasia e hipertensión arterial.

**SITUACIÓN LABORAL:** Técnica en participación ciudadana, se encuentra realizando teletrabajo.

**ANÁLISIS:** La servidora cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la Ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.


### **35. GONZALEZ ROMERO CARLOS ANTONIO**

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Administración Zonal Norte

**EDAD:** años

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 14 años 9 meses



	<b>GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO</b> <b>DIRECCION METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL</b>	31/05/2021
	<b>INFORME TÉCNICO - SOCIAL No. 062-USSO</b>	

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 450  
**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 9  
**SITUACIÓN DE SALUD:** Situación congénita cardiovascular  
**SITUACIÓN LABORAL:** Abogado, se encuentra realizando teletrabajo  
**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la Ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

### 36. GUAMAN MARTINEZ MARIA DE LOURDES

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Unidad de Salud Sur  
**EDAD:** 64 años  
**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 34 años 10 meses  
**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 428  
**DENOMINACIÓN:** Servidor Público SS 13  
**SITUACIÓN DE SALUD:** Padece gastritis  
**SITUACIÓN LABORAL:** Enfermera, se encuentra realizando teletrabajo  
**ANÁLISIS:** La servidora cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecido por la Ley de Seguridad Social por lo tanto puede acceder a la jubilación.

### 37. GUERRA SIERRA FERNANDO PATRICIO


**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Secretaría Metropolitana de Cultura  
**EDAD:** 65 años  
**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 24 años 2 meses  
**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 304  
**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 13  
**SITUACIÓN DE SALUD:** No tiene problemas de salud  
**SITUACIÓN LABORAL:** Planificador de proyectos del espacio público, se encuentra realizando teletrabajo  
**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la Ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

### 38. JACOME MIRANDA JEANNET DEL PILAR

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Dirección Metropolitana de Catastro  
**EDAD:** 60 años  
**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 30 años 8 mes  
**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 368  
**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 11  
**SITUACIÓN DE SALUD:** No tiene problemas de salud  
**SITUACIÓN LABORAL:** Arquitecta, se encuentra realizando teletrabajo  
**ANÁLISIS:** La servidora cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la Ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

### 39. LOPEZ MILTON MIGUEL ANGEL

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Cuerpo de Agentes de Control

	<b>GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO</b> <b>DIRECCION METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL</b>	31/05/2021
	<b>INFORME TÉCNICO - SOCIAL No. 062-USSO</b>	

**EDAD:** 60 años  
**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 30 años 10 meses  
**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IEISS:** 370  
**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 7  
**SITUACIÓN DE SALUD:** Presenta hernia discal  
**SITUACIÓN LABORAL:** Capacitador, está realizando teletrabajo  
**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la Ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

#### 40. LUCERO HERRERA RICARDO DAVID

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Procuraduría  
**EDAD:** 63 años  
**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 32 años 1 mes  
**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IEISS:** 445  
**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 7  
**SITUACIÓN DE SALUD:** Diabetes  
**SITUACIÓN LABORAL:** Responsable de archivo, encuentra realizando teletrabajo  
**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la Ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

#### 41. MASABANDA ALEMAN LUIS ALFONSO

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Dirección Metropolitana de Catastro  
**EDAD:** 60 años  
**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 39 años 10 meses  
**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IEISS:** 478  
**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 13  
**SITUACIÓN DE SALUD:** Diabetes  
**SITUACIÓN LABORAL:** Procesos de catastro, se encuentra trabajando teletrabajo  
**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la Ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

#### 42. MELO BENITEZ ELVIA DEL ROCIO

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Instituto Metropolitano de Patrimonio  
**EDAD:** Servidor Municipal 7  
**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 10 años 6 meses  
**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IEISS:** 290  
**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 7  
**SITUACIÓN DE SALUD:** Hipertensión arterial  
**SITUACIÓN LABORAL:** Asistente financiera  
**ANÁLISIS:** La servidora cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la Ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

#### 43. MENESES ALTAMIRANO DIEGO PATRICIO





**GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO**  
**DIRECCION METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS**  
**UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL**  
**INFORME TÉCNICO - SOCIAL No. 062-USO**

31/05/2021

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Administración Zonal Tumbaco

**EDAD:** 66 años

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 14 años 4 meses

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 232

**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 8

**SITUACIÓN DE SALUD:** No presenta ningún problema de salud

**SITUACIÓN LABORAL:** Técnico en replanteos viales, se encuentra realizando trabajo semipresencial.

**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la Ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

#### **44. MIÑO SEGARRA EDDA NATACHA**

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Dirección Metropolitana de Recursos Humanos

**EDAD:** 60 años

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 30 años

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 426

**DENOMINACIÓN:** Servidor Público SS 15

**SITUACIÓN DE SALUD:** Síndrome de Fatigación, Hipertensión Arterial, Dilpemia, Vavulopatía Cardíaca Leve, Artrosis generalizada.

**SITUACIÓN LABORAL:** Médico Ocupacional USSBO, se encuentra realizando teletrabajo.

**ANÁLISIS:** La servidora cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la Ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

#### **45. MORALES ENRIQUEZ JOSE HERNAN**

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Secretaría Metropolitana de Salud

**EDAD:** 61 años

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 32 años 10 meses

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 432

**DENOMINACIÓN:** Servidor Público SS 15

**SITUACIÓN DE SALUD:** Tiene sobre peso, fue contagiado del COVID-19.

**SITUACIÓN LABORAL:** Médico Salubrista, Técnico en Salud, se encuentra realizando teletrabajo.

**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la Ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

#### **46. MORENO VALVERDE DIANA JEANNETTE**

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Dirección Metropolitana de Servicios Ciudadanos

**EDAD:** 61 años

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 6 años 3 meses

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 453

**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 1

**SITUACIÓN DE SALUD:** Hipotiroidismo y presión arterial alta

**SITUACIÓN LABORAL:** Trabajo en Call Center, se encuentra realizando teletrabajo



	<b>GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO</b> <b>DIRECCION METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL</b>	31/05/2021
	<b>INFORME TÉCNICO - SOCIAL No. 062-USO</b>	

**ANÁLISIS:** La servidora cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la Ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

**47. MORILLO BURGOS OSWALDO RENE**

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Agencia Metropolitana de Control  
**EDAD:** 60 años 8 meses  
**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 38 años  
**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 469  
**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 10  
**SITUACIÓN DE SALUD:** No presenta problemas de salud  
**SITUACIÓN LABORAL:** Inspector Notificador, se encuentra realizando teletrabajo.  
**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la Ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

**48. MUÑOZ BARREIRO MARIA LUCRECIA**

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Concejo Metropolitano  
**EDAD:** 63 años  
**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 18 años 9 meses  
**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 472  
**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 6A  
**SITUACIÓN DE SALUD:** No presenta problemas de salud  
**SITUACIÓN LABORAL:** Asistente del despacho de la Administración general y se encuentra realizando trabajo semipresencial.  
**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

**49. NOVILLO CARRION ALEX PATRICIO**

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Registro de la Propiedad  
**EDAD:** 64 años  
**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 10 años  
**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 443  
**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 12  
**SITUACIÓN DE SALUD:** Tiene hipertensión arterial  
**SITUACIÓN LABORAL:** Es inspector, se encuentra realizando teletrabajo  
**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

**50. ORTEGA RAMIREZ PABLO HERNAN**

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Secretaría de Habitación y vivienda  
**EDAD:** 63 años  
**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 32 años 1 mes  
**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 385  
**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 13



	<b>GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO</b> <b>DIRECCION METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL</b>	31/05/2021
	<b>INFORME TÉCNICO - SOCIAL No. 062-USO</b>	

**SITUACIÓN DE SALUD:** No presenta problemas de salud  
**SITUACIÓN LABORAL:** Arquitecto, realiza Planificación urbana, se encuentra realizando teletrabajo.  
**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

#### 51. PALACIOS GARCES NELLY DE LAS MERCEDES

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Colegio Sebastián de Benalcázar  
**EDAD:** 61 años  
**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 21 años  
**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 362  
**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 9  
**SITUACIÓN DE SALUD:** No presenta ninguna enfermedad  
**SITUACIÓN LABORAL:** Trabajadora Social, se encuentra trabajando con la modalidad semipresencial.  
**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

#### 52. PASTOR CARPIO VIDAL PATRICIO

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Unidad de Salud Centro  
**EDAD:** 65 años  
**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 25 años 10 meses  
**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 322  
**DENOMINACIÓN:** Servidor Público SS14  
**SITUACIÓN DE SALUD:** No presenta ninguna enfermedad  
**SITUACIÓN LABORAL:** Odontóloga, se encuentra realizando teletrabajo  
**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.


#### 53. PAZ VILLACIS ALBERTO

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Secretaría de Inclusión Social  
**EDAD:** 69 años  
**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 37 años 9 meses  
**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 569  
**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 12  
**SITUACIÓN DE SALUD:** Presenta discapacidad visual de 78%, de acuerdo al carné de discapacidad, se encuentra realizando teletrabajo  
**SITUACIÓN LABORAL:**  
**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

#### 54. PEREZ OBANDO LEONOR DEL ROCIO

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Administración Zonal "Eloy Alfaro"  
**EDAD:** 60 años



	<b>GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO</b> <b>DIRECCION METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL</b>	<b>31/05/2021</b>
	<b>INFORME TÉCNICO - SOCIAL No. 062-USO</b>	

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 37 años 5 meses  
**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 407  
**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 7  
**SITUACIÓN DE SALUD:** Presenta artrosis y artritis reumática  
**SITUACIÓN LABORAL:** Secretaria, se encuentra realizando teletrabajo  
**ANÁLISIS:** La servidora cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

**55. RIVADENEIRA LOPEZ MIRIAN BEATRIZ DE LOS ANGELES**

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Dirección Metropolitana Financiera Tributaria  
**EDAD:** 62 años  
**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 30 años 1 mes  
**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 361  
**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 7  
**SITUACIÓN DE SALUD:** No presenta ninguna enfermedad  
**SITUACIÓN LABORAL:** Trabajo administrativo, está en modalidad presencial  
**ANÁLISIS:** La servidora cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

**56. RIVERA VALDIVIESO DIEGO DE LA CRUZ**

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Cuerpo de Agentes de Control  
**EDAD:** 60 años  
**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 37 años 7 meses  
**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 463  
**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 9  
**SITUACIÓN DE SALUD:** Presenta artrosis de rodilla  
**SITUACIÓN LABORAL:** Agente de control Metropolitano, trabaja en la modalidad presencial.  
**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

**57. ROBAYO JACOME EDISON FERNANDO**

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Instituto Metropolitano de Patrimonio  
**EDAD:** 60 años  
**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** Instituto Metropolitano de Patrimonio  
**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 390  
**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 11  
**SITUACIÓN DE SALUD:** No presenta problemas de salud  
**SITUACIÓN LABORAL:** Inspector, se encuentra trabajando en la modalidad semipresencial.  
**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.



	<b>GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO</b> <b>DIRECCION METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL</b>	31/05/2021
	<b>INFORME TÉCNICO - SOCIAL No. 062-USO</b>	

**58. ROSERO GAVELA CECILIA IVONNE**

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Concejo Metropolitano

**EDAD:** 60 años

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 36 años 6 meses

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 438

**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 7

**SITUACIÓN DE SALUD:** Obesidad

**SITUACIÓN LABORAL:** Analista de documentos, se encuentra laborando en la modalidad de teletrabajo.

**ANÁLISIS:** La servidora cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

**59. SANDOVAL SIMBA VICTOR HUGO**

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Unidad de Salud Centro

**EDAD:** 69 años

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 41 años 1 mes

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 407

**DENOMINACIÓN:** Servidor Público SS15

**SITUACIÓN DE SALUD:** Padece de diabetes mielitus, hipertensión arterial

**SITUACIÓN LABORAL:** Médico, está laborando con la modalidad semipresencial.

**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecido por la ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

**60. SANDOVAL MEJIA CESAR ENRIQUE**

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Cuerpo de Agentes de Control

**EDAD:** 64 años

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 40 años 11 meses

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 491

**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 7

**SITUACIÓN DE SALUD:** Presenta Hipertensión arterial

**SITUACIÓN LABORAL:** Agente de Control Metropolitano, se encuentra laborando en la modalidad de teletrabajo.

**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

**61. TOBAR SALAZAR TOBIAS LEOPOLDO**

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Dirección Metropolitana Financiera

**EDAD:** 67 años


**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 19 años 1 mes

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 240

**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 7

**SITUACIÓN DE SALUD:** Hipertrofia próstata



	<b>GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO</b> <b>DIRECCION METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL</b>	31/05/2021
	<b>INFORME TÉCNICO - SOCIAL No. 062-USSO</b>	

**SITUACIÓN LABORAL:** Analista Tributario, se encuentra laborando en la modalidad presencial.

**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

#### 62. TORRES OBANDO HERNAN ATAHUALPA

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Secretaría de Comunicación y Diálogo Social.

**EDAD:** 62 años

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 29 años 9 meses

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 361

**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 3

**SITUACIÓN DE SALUD:** Hipertensión arterial

**SITUACIÓN LABORAL:** Locutor de radio, se encuentra realizando teletrabajo.

**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

#### 63. TORRES TORRES CESAR AUGUSTO

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Instituto Metropolitano de Patrimonio

**EDAD:** 60 años

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 17 años 5 meses

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 393

**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 1

**SITUACIÓN DE SALUD:** No presenta ninguna enfermedad

**SITUACIÓN LABORAL:** Administrativo, se encuentra realizando trabajo presencial.

**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

#### 64. TUFÍÑO MARCA CARLOS RENE

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Secretaría de Inclusión Social

**EDAD:** 60 años

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 19 años 5 meses

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 382

**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 13

**SITUACIÓN DE SALUD:** Re desprendimiento de retina, tiene bajo visión en el ojo derecho.

**SITUACIÓN LABORAL:** Especialista en Promoción de Derechos

**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

#### 65. VACA RODRIGUEZ IVOR XAVIER

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Administración Zonal Tumbaco

**EDAD:** 60 años

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 20 años 8 meses

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 369





GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO  
DIRECCION METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS  
UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  
INFORME TÉCNICO - SOCIAL No. 062-USO

31/05/2021

**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 13

**SITUACIÓN DE SALUD:** Presenta diabetes e hipertensión arterial

**SITUACIÓN LABORAL:** Encargado de la jefatura de Obras Públicas, se encuentra realizando teletrabajo.

**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

**66. VERDEZOTO SANGA LUIS ALCIDES SALOMON**

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Concejo Metropolitano

**EDAD:** 60 años

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 13 años 2 meses

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 407

**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 1

**SITUACIÓN DE SALUD:** No presenta problemas de salud

**SITUACIÓN LABORAL:** Conductor, se encuentra realizando trabajo presencial.

**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

**67. VILLAVICENCIO DELGADO ADELAIDA DE LOS ANGELES**

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Dirección Metropolitana de Recursos Humanos

**EDAD:** 60 años

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 32 años 6 meses

**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 11

**SITUACIÓN DE SALUD:** Hipotiroidismo

**SITUACIÓN LABORAL:** Analista del Área de ejecución de la DMRH, se encuentra laborando en la modalidad semipresencial.

**ANÁLISIS:** La servidora cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

**68. VILLAVICENCIO REYES ALICIA ESPERANZA**

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Secretaría de Desarrollo Productivo y Comp.

**EDAD:** 60 años

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 37 años 2 meses

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 446

**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 7

**SITUACIÓN DE SALUD:** Hipertensión arterial.

**SITUACIÓN LABORAL:** Secretaria, se encuentra realizando trabajo presencial

**ANÁLISIS:** La servidora cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

**69. ZAMBRANO DIAZ AMALIA PATRICIA**

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Secretaría General de Planificación

**EDAD:** 60 años 5 meses





GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO  
DIRECCION METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS  
UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  
INFORME TÉCNICO - SOCIAL No. 062-USO

31/05/2021

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 33 años 8 meses

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 468

**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 13

**SITUACIÓN DE SALUD:** No presenta enfermedades

**SITUACIÓN LABORAL:** Especialista en Desarrollo Institucional, se encuentra realizando teletrabajo.

**ANÁLISIS:** La servidora cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

**LOEI**

#### 70. CAÑAS FREIRE DORIS MONSERRAT

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Colegio Fernández Madrid

**EDAD:** 60 años

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 32 años 8 meses

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 442

**DENOMINACIÓN:** Docente A

**SITUACIÓN DE SALUD:** Quiste Aragnoideo, operada de maguito rotador, se encuentra con mucho stress laboral.

**SITUACIÓN LABORAL:** Docente de Inglés, se encuentra realizando teletrabajo

**ANÁLISIS:** La servidora cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio de edad y tiempo de servicio establecidos por la ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

#### 71. NUÑEZ BURBANO GINA SUSANA

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Unidad educativa Municipal Antonio José de Sucre

**EDAD:** 60 años

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 32 años 1 mes

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 432

**DENOMINACIÓN:** Docente A

**SITUACIÓN DE SALUD:** Arritmia cardiaca desde hace 5 meses.

**SITUACIÓN LABORAL:** Docente, se encuentra laborando en la modalidad de teletrabajo.

**ANÁLISIS:** La servidora cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

#### 72. ICHAO JINGO CRUZ ELIAS

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Unidad educativa Municipal Antonio José de Sucre

**EDAD:** 60 años

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 28 años 3 meses

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 432

**DENOMINACIÓN:** Docente B

**SITUACIÓN DE SALUD:** No presenta problemas de salud

**SITUACIÓN LABORAL:** Docente, se encuentra realizando teletrabajo



	<b>GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO</b> <b>DIRECCION METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL</b>	31/05/2021
	<b>INFORME TÉCNICO - SOCIAL No. 062-USO</b>	

**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

**73. SINCHIGUANO PALLO JAIME**

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Unidad educativa Municipal Antonio José de Sucre

**EDAD:** 60 años

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 30 años 6 meses

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 366

**DENOMINACIÓN:** Docente B

**SITUACIÓN DE SALUD:** Problemas de columna

**SITUACIÓN LABORAL:** Docente, se encuentra realizando teletrabajo

**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

**74. TIPAN PAUCAR MARIA HILDA**

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Unidad Educativa Bicentenario

**EDAD:** 60 años

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 26 años 7 meses

**DENOMINACIÓN:** Docente C

**SITUACIÓN DE SALUD:** No presenta problemas de salud

**SITUACIÓN LABORAL:** Docente, se encuentra realizando teletrabajo

**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecido por la ley de Seguridad Social por lo tanto puede acceder a la jubilación.

**75. TIPAN SIMBAÑA BLANCA FABIOLA**

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Colegio Municipal "Mata Martínez"

**EDAD:** 60 años

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 31 años 6 meses

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 407

**DENOMINACIÓN:** Docente B

**SITUACIÓN DE SALUD:** Hipotiroidismo y Artrosis controlada

**SITUACIÓN LABORAL:** Docente, se encuentra realizando teletrabajo

**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecido por la ley de Seguridad Social por lo tanto puede acceder a la jubilación.

**PERSONAS CON DISCAPACIDAD**

**76. DE LARREA PROAÑO CESAR GREGORIO**

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Secretaría de Cultura

**EDAD:** 53 años

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 20 años 5 meses

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 301

**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 9



	<b>GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO</b> <b>DIRECCION METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL</b>	31/05/2021
	<b>INFORME TÉCNICO - SOCIAL No. 062-USO</b>	

**SITUACIÓN DE SALUD:** Discapacidad Psicosocial del 47 % y problemas visuales.  
**SITUACIÓN LABORAL:** Escribe e artículo semanal y realiza teletrabajo  
**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecido por la ley de Seguridad Social por lo tanto puede acceder a la jubilación.

#### 77. ENCALADA MALDONADO BLANCA JANETH

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Colegio Fernández Madrid  
**EDAD:** 58 años  
**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 22 años 7 meses  
**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 326  
**DENOMINACIÓN:** Servidor Municipal 10  
**SITUACIÓN DE SALUD:** Discapacidad Visual del 50 %.  
**SITUACIÓN LABORAL:** Técnica informática, se encuentra realizando trabajo semipresencial desde que inició la pandemia.  
**ANÁLISIS:** La servidora cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecido por la ley de Seguridad Social por lo tanto puede acceder a la jubilación.

#### CÓDIGO DE TRABAJO

#### 78. ALVARO PULUPA JUAN MANUEL

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Dirección Metropolitana Administrativa  
**EDAD:** 63 años  
**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 30 años 4 meses  
**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 364  
**DENOMINACIÓN:** Trabajador Nivel 2  
**SITUACIÓN DE SALUD:** No presenta problemas de salud  
**SITUACIÓN LABORAL:** Realiza mantenimiento de oficinas  
**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecido por la ley de Seguridad Social por lo tanto puede acceder a la jubilación.

#### 79. ALVARO PULUPA NESTOR ALFREDO

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Dirección Metropolitana Administrativa  
**EDAD:** 61 años  
**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 30 años 2 meses  
**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 369  
**DENOMINACIÓN:** Trabajador Nivel 2  
**SITUACIÓN DE SALUD:** Ni presenta ninguna enfermedad  
**SITUACIÓN LABORAL:** Conductor, se encuentra realizando trabajo presencial  
**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecido por la ley de Seguridad Social por lo tanto puede acceder a la jubilación.



	<b>GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO</b> <b>DIRECCION METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL</b>	31/05/2021
	<b>INFORME TÉCNICO - SOCIAL No. 062-USO</b>	

#### 80. BUENO BACUILIMA MANUEL ARTURO

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Agencia de Coordinación Distrital del Comercio  
**EDAD:** 60 años  
**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 33 años 7 meses  
**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 487  
**DENOMINACIÓN:** Trabajador Nivel 1  
**SITUACIÓN DE SALUD:** Desgaste de cartílago en rodillas  
**SITUACIÓN LABORAL:** Realiza la recepción y despacho de materiales de construcción, se encuentra realizando presencial.  
**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecido por la ley de Seguridad Social por lo tanto puede acceder a la jubilación.

#### 81. CALO CALO SEGUNDO MIGUEL

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Unidad de Salud Sur  
**EDAD:** 57 años  
**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 23 años 6 meses  
**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 490  
**DENOMINACIÓN:** Trabajador Nivel 3  
**SITUACIÓN DE SALUD:** No presenta problemas de salud  
**SITUACIÓN LABORAL:** Conductor, realiza trabajo presencial  
**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecidos por la ley de Seguridad Social, por lo tanto puede acceder a la jubilación.

#### 82. CALVACHI REYES MARCELO FABIAN

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Dirección Metropolitana Administrativa  
**EDAD:** 60 años  
**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 30 años 8 meses  
**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 443  
**DENOMINACIÓN:** Trabajador Nivel 1  
**SITUACIÓN DE SALUD:** No presenta problemas de salud  
**SITUACIÓN LABORAL:** Auxiliar de Servicios Generales, se encuentra realizando trabajo presencial  
**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecido por la ley de Seguridad Social por lo tanto puede acceder a la jubilación.

#### 83. CATOTA CALO LUIS MARIO

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Administración Zonal "Los Chillos"  
**EDAD:** 30 años  
**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 30 años 6 meses  
**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 412  
**DENOMINACIÓN:** Trabajador Nivel 2  
**SITUACIÓN DE SALUD:** Diabetes controlada  
**SITUACIÓN LABORAL:** Auxiliar de servicios Generales, realiza trabajo presencial





GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO  
DIRECCION METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS  
UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  
INFORME TÉCNICO - SOCIAL No. 062-USO

31/05/2021

**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecido por la ley de Seguridad Social por lo tanto puede acceder a la jubilación.

#### 84. HIDALGO HIDALGO JAIME ANIBAL

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Unidad de Salud Norte

**EDAD:** 60 años

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 40 años 1 mes

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 481

**DENOMINACIÓN:** Trabajador Nivel 3

**SITUACIÓN DE SALUD:** No presenta problemas de salud

**SITUACIÓN LABORAL:** Chofer, realiza trabajo presencial

**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecido por la ley de Seguridad Social por lo tanto puede acceder a la jubilación.

#### 85. HUARACA CUBI LUIS ARTURO

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Unidad Educativa "Antonio José de Sucre"

**EDAD:** 64 años

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 30 años 5 meses

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 365

**DENOMINACIÓN:** Trabajador Nivel 3

**SITUACIÓN DE SALUD:** No presenta ninguna enfermedad

**SITUACIÓN LABORAL:** Conductor, realiza trabajo presencial.

**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecido por la ley de Seguridad Social por lo tanto puede acceder a la jubilación.

#### 86. JIMENEZ RIOS LIDA GUILLERMINA

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Unidad Educativa "Bicentenario"

**EDAD:** 60 años

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 31 años 1 mes

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 388

**DENOMINACIÓN:** Trabajador Nivel 3

**SITUACIÓN DE SALUD:** No presenta problemas de salud

**SITUACIÓN LABORAL:** Auxiliar de servicios, se encuentra realizando trabajo presencial.

**ANÁLISIS:** La servidora cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecido por la ley de Seguridad Social por lo tanto puede acceder a la jubilación.

#### 87. LEMA MENDEZ LUIS PATRICIO

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Dirección Metropolitana Financiera

**EDAD:** 60 años

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 35 años 8 meses

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 431

**DENOMINACIÓN:** Trabajador Nivel 3

**SITUACIÓN DE SALUD:** Presenta enfermedad crónica renal en tercer grado



	<b>GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO</b> <b>DIRECCION METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL</b>	31/05/2021
	<b>INFORME TÉCNICO - SOCIAL No. 062-USO</b>	

**SITUACIÓN LABORAL:** Auxiliar de servicios manuales, se encuentra realizando trabajo presencial.

**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecido por la ley de Seguridad Social por lo tanto puede acceder a la jubilación.

#### **88. MUÑOZ ZOILA GRACIELA**

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Administración zonal "Valle de los Chillos"

**EDAD:** 60 años

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 33 años 5 meses

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 401

**DENOMINACIÓN:** Trabajador Nivel 2

**SITUACIÓN DE SALUD:** Hipotiroidismo

**SITUACIÓN LABORAL:** Cuidadora de baterías sanitarias, se encuentra realizando trabajo presencial.

**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecido por la ley de Seguridad Social por lo tanto puede acceder a la jubilación.

#### **89. ORTÍZ ORTÍZ CARMEN DIOCELINA**

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Administración Zonal "Los Chillos"

**EDAD:** 65 años

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 27 años 8 meses

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 332

**DENOMINACIÓN:** Trabajador Nivel 1

**SITUACIÓN DE SALUD:** No presenta ningún problema de salud

**SITUACIÓN LABORAL:** Cuidadora de Baterías Sanitarias, se encuentra realizando trabajo presencial

**ANÁLISIS:** La servidora cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecido por la ley de Seguridad Social por lo tanto puede acceder a la jubilación.

#### **90. REDROBAN TACO SEGUNDO RAUL**

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Secretaría de Comunicación y Diálogo Social

**EDAD:** 60 años

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 37 años 9 meses

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 483

**DENOMINACIÓN:** Trabajador Nivel 10

**SITUACIÓN DE SALUD:** No presenta ninguna enfermedad

**SITUACIÓN LABORAL:** Conductor, se encuentra realizando trabajo presencial


**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecido por la ley de Seguridad Social por lo tanto puede acceder a la jubilación.

#### **91. REINOSO CHASI JUAN GONZALO**

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Concejo Metropolitano

**EDAD:** 60 años



	<b>GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO</b> <b>DIRECCION METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL</b>	31/05/2021
	<b>INFORME TÉCNICO - SOCIAL No. 062-USO</b>	

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 17 años 7 meses  
**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 373  
**DENOMINACIÓN:** Trabajador Nivel 11  
**SITUACIÓN DE SALUD:** No presenta enfermedades  
**SITUACIÓN LABORAL:** Conductor, se encuentra realizando trabajo presencial  
**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecido por la ley de Seguridad Social por lo tanto puede acceder a la jubilación.

#### 92. RODRIGUEZ CALDERON YOLANDA DEL CARMEN

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Unidad de Salud Norte  
**EDAD:** 62 años  
**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 25 años  
**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 506  
**DENOMINACIÓN:** Trabajador Nivel 3  
**SITUACIÓN DE SALUD:** Hipertensión arterial  
**SITUACIÓN LABORAL:** Auxiliar de Compras Públicas, realiza trabajo presencial  
**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecido por la ley de Seguridad Social por lo tanto puede acceder a la jubilación.

#### 93. SIGCHA SINCHAGUANO DELIA MARÍA

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Secretaría de Salud  
**EDAD:** 63 años 2 meses  
**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 30 años 9 meses  
**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 369  
**DENOMINACIÓN:** Trabajador Nivel 14  
**SITUACIÓN DE SALUD:** Diabetes controlada  
**SITUACIÓN LABORAL:** Auxiliar de Servicios, se encuentra realizando trabajo semipresencial.  
**ANÁLISIS:** La servidora cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecido por la ley de Seguridad Social por lo tanto puede acceder a la jubilación.

#### 94. TACLE VILMA GRACIELA

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Administración Zonal Quitumbe  
**EDAD:** 62 años  
**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 29 años 5 meses  
**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 360  
**DENOMINACIÓN:** Trabajador Nivel 3  
**SITUACIÓN DE SALUD:** No presenta problemas de salud  
**SITUACIÓN LABORAL:** Auxiliar de servicios, se encuentra realizando trabajo presencial.  
**ANÁLISIS:** La servidora cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecido por la ley de Seguridad Social por lo tanto puede acceder a la jubilación.



	<b>GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO</b> <b>DIRECCION METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL</b>	31/05/2021
	<b>INFORME TÉCNICO - SOCIAL No. 062-USSO</b>	

#### 95. TEQUIZ POZO MARIA TERESA

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Administración Zonal Tumbaco

**EDAD:** 60 años

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 31 años 3 mes

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 375

**DENOMINACIÓN:** Trabajador Nivel 1

**SITUACIÓN DE SALUD:** Hipotiroidismo, obesidad, triglicéridos altos

**SITUACIÓN LABORAL:** Cuidadora de Baterías Sanitarias

**ANÁLISIS:** La servidora cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecido por la ley de Seguridad Social por lo tanto puede acceder a la jubilación.

#### 96. TOBAR BAQUERO MARIELA IBED

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Administración Zonal Tumbaco

**EDAD:** 65 años

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 28 años 1 mes

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 337

**DENOMINACIÓN:** Trabajador Nivel 15

**SITUACIÓN DE SALUD:** Hipertensión arterial y diabetes

**SITUACIÓN LABORAL:** Cuidadora de Baterías Sanitarias

**ANÁLISIS:** La servidora cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecido por la ley de Seguridad Social por lo tanto puede acceder a la jubilación.

#### 97. TROYA CHIZA SEGUNDO EDGAR

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Administración Zonal Centro

**EDAD:** 60 años

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 26 años

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 434

**DENOMINACIÓN:** Trabajador Nivel 1

**SITUACIÓN DE SALUD:** No presenta problemas de salud

**SITUACIÓN LABORAL:** Auxiliar de servicios, se encuentra realizando teletrabajo

**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecido por la ley de Seguridad Social por lo tanto puede acceder a la jubilación.

#### 98. UGSHA CHICAIZA SEGUNDO ELIAS

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Secretaría de Comunicación y Diálogo Social

**EDAD:** 60 años

**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 40 años 5 meses

**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 485


**DENOMINACIÓN:** Trabajador Nivel 16

**SITUACIÓN DE SALUD:** No presenta problemas de salud

**SITUACIÓN LABORAL:** Conductor, realiza trabajo presencial

**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecido por la ley de Seguridad Social por lo tanto puede acceder a la jubilación.



	<b>GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO</b> <b>DIRECCION METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL</b>	<b>31/05/2021</b>
	<b>INFORME TÉCNICO - SOCIAL No. 062-USSO</b>	

#### 99. ROCHA VILLAMARIN JOEL ISAIAS

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Dirección Metropolitana de Recursos Humanos  
**EDAD:** 47 años  
**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 23 años 7 meses  
**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 301  
**DENOMINACIÓN:** Trabajador Nivel 12  
**SITUACIÓN DE SALUD:** Discapacidad física  
**SITUACIÓN LABORAL:** Auxiliar de Servicios Manuales, realiza trabajo presencial  
**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecido por la ley de Seguridad Social por lo tanto puede acceder a la jubilación.

#### 100. ZUMBA BALDIAS JOSE GERARDO

**DEPENDENCIA DONDE LABORA:** Agencia de Coordinación Distrital del Comercio  
**EDAD:** 54 años  
**TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN:** 31 años 7 meses  
**Nro. DE IMPOSICIONES EN EL IESS:** 372  
**DENOMINACIÓN:** Trabajador Nivel 1  
**SITUACIÓN DE SALUD:** Discapacidad Auditiva del 45 %, problemas del corazón válvulas tapadas.  
**SITUACIÓN LABORAL:** Soldador, poli funcional, se encuentra realizando trabajando presencial.  
**ANÁLISIS:** El servidor cumple con los requisitos de edad y tiempo de servicio establecido por la ley de Seguridad Social por lo tanto puede acceder a la jubilación.

#### 4. CONCLUSIÓN

Una vez realizado el análisis técnico social de los 71 servidores amparados por la LOSEP, 6 docentes amparados por la LOEI y 23 trabajadores Amparados por el Código de Trabajo y la Contratación Colectiva se concluye que el mencionado personal cumple con los requisitos establecidos en la Ley de Seguridad Social para la jubilación.

#### 5. RECOMENDACIÓN

1. Se recomienda proceder con la jubilación de los 71 servidores amparados por la LOSEP, 6 docentes amparados por la LOEI y 23 trabajadores Amparados por el Código de Trabajo y la Contratación Colectiva, con la finalidad de que accedan a los beneficios del IESS y de la institución.
2. Se solicite la disponibilidad presupuestaria a efectos de proceder con el Plan de jubilación, el mismo que deberá ser aprobado por la máxima autoridad Administrativa (Administración General)





**GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO**  
**DIRECCION METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS**  
**UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL**  
**INFORME TÉCNICO - SOCIAL No. 062-USO**

31/05/2021

- Una vez autorizado por la Administración General se dispondrá a la Unidad de Ejecución la elaboración de las correspondientes acciones de Personal a fin de notificar con la desvinculación para acogerse a la jubilación de los 100 servidores, amparados por la LOSEP, LOEI y CODIGO DE TRABAJO.

Elaborado por:



Firmado electrónicamente por:

**ALICIA**  
**GENOVEVA**  
**GAVIDIA VELA**

MSc. Alicia Gavidia Vela  
ANALISTA USSO

Revisado por:



Firmado electrónicamente por:

**CARMEN ELENA**  
**MONICA OBANDO**  
**PANCHEZ**

Dra. Carmen Elena Obando  
JEFA DE LA USSBO



GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO  
ADMINISTRACION GENERAL  
DIRECCION METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS  
UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Informe Técnico No. 0099-USSO

Fecha: 26 de octubre de 2021

## INFORME TÉCNICO JUBILACIÓN POR INVALIDEZ

### 1. ANTECEDENTES

Mediante Documento Nro GADDMQ-AG-SG-2021-0339-E de 6 de octubre de 2021, suscrito por el señor Vicente Edmundo Rodríguez Rodríguez, Servidor Municipal 12 de la Administración Zonal Eugenio Espejo, dirigido a la Administradora General, mediante el cual adjunta el Oficio No. IESS-CNV-2021-1435-O de 29 de septiembre de 2021, suscrito por la Abg. María Gabriela Guerra Sarche, de la Sala 1 del Comité Nacional Valuador del IESS, en el que comunica: "(...) el afiliado **RODRÍGUEZ RODRIGUEZ VICENTE EDMUNDO**, cumple con los requisitos legales y presenta **INCAPACIDAD PERMANENTE ABSOLUTA**, por consiguiente, se **califica la jubilación por invalidez**", por lo que solicita se le incluya en el plan de Jubilación 2021.

Mediante Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-SSO-2021-0296-M de 12 de octubre de 2021, la Unidad de Seguridad y Salud Ocupacional, solicita a la Unidad de Nómina y Roles se proceda a realizar el cálculo respectivo para asignar el presupuesto correspondiente, a fin de dar cumplimiento al Oficio No. IESS-CNV-2021-1435-O de 29 de septiembre de 2021, que dispone: "*El Empleado o afiliado voluntario, procederá a registrar el aviso de salida y realizar la desvinculación del empleado hasta en el plazo de un mes calendario, contados a partir de la notificación*".

Mediante Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-N-2021-0157-M de 15 de octubre de 2021, la Unidad de Nómina y Roles, remite el cuadro de cálculo con el valor que le correspondería recibir al señor Rodríguez Rodríguez Vicente Edmundo, por concepto de bonificación por jubilación.

Mediante Memorando Nro. GADDMQ-DMR-SSO-2021-0306-M de 20 de octubre de 2021, el Jefe de la Unidad de Seguridad y Salud Ocupacional, solicita al Director Metropolitano de Recursos Humanos, disponer al Gestor Presupuestario, emita la certificación presupuestaria por el valor de \$ 47.200,00, a fin de continuar con el proceso.

Mediante Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-DIR-2021-0079-M de 21 de octubre de 2021, la Economista Irlanda Antamba, Servidor Municipal 9 de la Dirección Metropolitana de Recursos Humanos, adjunta la certificación presupuestaria Nro. 1000059888, con expediente No. 0100017687 de fecha 21 de octubre de 2021, para el pago del beneficio por jubilación por invalidez del servidor Rodríguez Rodríguez Vicente.

Mediante Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-2021-00916-M de 22 de octubre de 2021, el Director Metropolitano de Recursos Humanos solicita a la Administración General la autorización para que el Sr Arq. Rodríguez Rodríguez Vicente Edmundo, acceda al beneficio económico de jubilación por invalidez.

Mediante sumilla inserta al Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-2021-00916-M de 22 de octubre de 2021, la Administradora General indica lo siguiente: "RRHH. - **POR FAVOR PREPARAR INFORME TÉCNICO, LEGAL, FINANCIERO, QUE CONTENGA CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.**"



	<b>GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO</b> <b>ADMINISTRACION GENERAL</b> <b>DIRECCION METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL</b>	
	<b>Informe Técnico No. 0099-USSO</b>	<b>Fecha: 26 de octubre de 2021</b>

## 2. BASE LEGAL.

### 2.1. LEY ORGÁNICA DE SERVICIO PÚBLICO (LOSEP).

**Art. 128.- De la jubilación.** - *“Las servidoras y servidores de las instituciones señaladas en el Artículo 3 de esta Ley, podrán acogerse a la jubilación definitiva cuando hayan cumplido los requisitos de jubilación que establezcan las Leyes de Seguridad Social”.*

**Art. 129.- Beneficio por jubilación.** - *“Las y los servidores, de las entidades y organismos comprendidos en el artículo 3 de esta ley, que se acojan a los beneficios de la jubilación, tendrán derecho a recibir por una sola vez cinco salarios básicos unificados del trabajador privado por cada año de servicio contados a partir del quinto año y hasta un monto máximo de ciento cincuenta salarios básicos unificados del trabajador privado en total, para cuyo efecto, se efectuarán las reformas presupuestarias correspondientes en función de la disponibilidad fiscal existente. Se podrá pagar este beneficio con bonos del Estado. Se exceptúan de esta disposición los miembros de las Fuerzas Armadas y la Policía Nacional.”*

### 2.2. LEY DE SEGURIDAD SOCIAL.

**Art. 186 JUBILACIÓN POR INVALIDEZ.** - *“Se acreditará derecho a pensión de jubilación por incapacidad total y permanente en los siguientes casos:*

- a. *La incapacidad absoluta y permanente para todo trabajo, sobrevenida en la actividad o en período de inactividad compensada, cualquiera sea la causa que la haya originado y siempre que se acredite no menos de sesenta (60) imposiciones mensuales, de las cuales seis (6) como mínimo deberán ser inmediatamente previas a la incapacidad; (...)”*

## 3. ANÁLISIS.

Conforme lo dispuesto en el Oficio No. IESS-CNV-2021-1435-O de 29 de septiembre de 2021, suscrito por la Abg. María Gabriela Guerra Sarche, de la Sala 1 del Comité Nacional Valuador del IESS, en el que comunica: **“(...) el afiliado RODRÍGUEZ RODRIGUEZ VICENTE EDMUNDO, cumple con los requisitos legales y presenta INCAPACIDAD PERMANENTE ABSOLUTA, por consiguiente, se califica la jubilación por invalidez”.**

A través de la Unidad de Seguridad y Salud Ocupacional de la Dirección Metropolitana de Recursos Humanos, se revisa la documentación presentada por el Sr. RODRÍGUEZ RODRIGUEZ VICENTE EDMUNDO, en el que se valida que cumple con los requisitos legales; así como lo detallado en el Oficio No. IESS-CNV-2021-1435-O de 29 de septiembre de 2021, suscrito por la Abg. María Gabriela Guerra Sarche.

Mediante Memorando Nro. GADDMQ-DMRH-N-2021-0157-M de 15 de octubre de 2021, la Unidad de Nómina y Roles, remite el cuadro de cálculo con el valor que le correspondería recibir al señor Rodríguez Rodríguez Vicente Edmundo, por concepto de bonificación por jubilación, conforme al siguiente detalle:





GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO  
ADMINISTRACION GENERAL  
DIRECCION METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS  
UNIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Informe Técnico No. 0099-USSO

Fecha: 26 de octubre de 2021

Cédula	Apellidos y Nombres	Años de aportaciones	(D-4)	Valor por años de servicio (354*5)	Valor años	Meses	Valor por meses	Subtotal	Valor a cancelar
0601799737	RODRÍGUEZ RODRIGUEZ VICENTE EDMUNDO	30	26	1,770.00	46,020.00	8	1,180.00	47,200.00	47,200.00
									47,200.00

#### 4. CONCLUSIÓN.



Conforme lo establecido en el Oficio Nro. IESS-CNV-2021-1435-O, de fecha 29 de septiembre de 2021, suscrito por la Abg. María Gabriela Guerra Sarche, de la Sala 1 del Comité Nacional Valuador del IESS; así como de acuerdo a lo estipulado en el artículo 128 y 129 de la Ley Orgánica del Servicio Público y artículo 186 de la Ley de Seguridad Social, el Sr. RODRÍGUEZ RODRIGUEZ VICENTE EDMUNDO, cumple con los requisitos legales y presenta INCAPACIDAD PERMANENTE ABSOLUTA, por lo que se califica la jubilación por invalidez.

#### 5. RECOMENDACIÓN.

Dar cumplimiento a lo establecido en los artículos 128 y 129 de la Ley Orgánica del Servicio Público; artículo 186 de la Ley de Seguridad Social; así como, lo dispuesto en el Oficio No. IESS-CNV-2021-1435-O de 29 de septiembre de 2021, suscrito por la Abg. María Gabriela Guerra Sarche, de la Sala 1 del Comité Nacional Valuador del IESS, en el que comunica: "(...) el afiliado **RODRÍGUEZ RODRIGUEZ VICENTE EDMUNDO**, cumple con los requisitos legales y presenta **INCAPACIDAD PERMANENTE ABSOLUTA**, por consiguiente, se **califica la jubilación por invalidez**".

Solicitar a la Administración General la autorización para la desvinculación con fecha 29 de octubre de 2021, del señor RODRÍGUEZ RODRIGUEZ VICENTE EDMUNDO, con CI. 0601799737, por jubilación por invalidez, conforme oficio No. IESS-CNV-2021-1435-O de 29 de septiembre de 2021.

Proceder con el pago de la bonificación por jubilación, conforme lo establece el artículo 129, de la LOSEP, para lo cual se adjunta la respectiva certificación presupuestaria No 1000059888, con expediente No 0100017687, de fecha 21 de octubre de 2021, por el valor de \$ 47.200,00.

Elaborado por:	Revisado y aprobado por:
 Firmado electrónicamente por: EDITH DEL CARMEN MENESES PAREDES  Lic. Edith Meneses Servidora Municipal de la Unidad de Seguridad y Salud Ocupacional	 Firmado electrónicamente por: LARS TELMO MORENO ALESTEDT  Mgs. Lars Moreno Jefe de Unidad de Seguridad y Salud Ocupacional