

Secretaría de  
**INCLUSIÓN**  
*grande otra vez*



**Informe consolidado de las entidades del  
Municipio del Distrito Metropolitano de  
Quito en el marco de la declaratoria al mes  
de marzo como “Mes de la Mujer”**

**Mediante resolución del Consejo Metropolitano de Quito del 9 de febrero de 2021, que declaró al mes de marzo como “Mes de la mujer”, toda las entidades metropolitanas, empresas públicas, Secretarías, Administraciones Zonales y demás entidades adscritas “tomarán todas las medidas necesarias para que esta institución fomente una cultura de empoderamiento, igualdad de derechos, libre de violencia y discriminación a favor de las mujeres. Para ello deberán realizar actividades de sensibilización preventivas o promocionales con la población a través de los programas de participación local y territorial...”**

**En ese sentido, se encarga a esta entidad la realización de un informe consolidado que deberá ser presentado para conocimiento de los miembros del Consejo Metropolitano de Quito y a la ciudadanía en el mes de marzo de cada año.**

## ACCIONES REALIZADAS

Con el objetivo de fomentar una cultura de empoderamiento, igualdad de derechos, libre de violencia y discriminación a favor de las mujeres, las entidades del Municipio del Distrito Metropolitano de Quito realizaron las siguientes actividades de sensibilización, preventivas y promocionales de acuerdo con los instrumentos normativos existentes.

# POR SECTOR

SECTOR	ÁMBITO	ACTIVIDADES	RESULTADOS
Secretaría General de Coordinación Territorial y Participación Ciudadana	Sensibilización	Asambleas barriales con la participación de 733 mujeres con incidencia en la toma de decisiones para sus barrios y comunidades.	<b>733 mujeres participantes</b>
		54% del total de lideresas barriales son mujeres que deciden mediante la participación activa la priorización de obras en el marco de Asambleas de Presupuestos Participativos	
		Promoción de mayor incidencia de mujeres en la toma de decisiones en obras de infraestructura y proyectos sociales mediante el mecanismo de Presupuestos Participativos 2021.	
		Fortalecimiento de tejido social en 49 Casas Somos con programación diversa: talleres de capacitación, eventos, procesos culturales, actividades de emprendimiento y buen uso del tiempo libre.	
	Conformación del Consejo Consultivo de Mujeres Rurales	<b>167.000 mujeres, equivale al 75% del total de cobertura.</b>	
	Encuentro distrital de mujeres rurales “Fortaleciendo las capacidades productivas de mujeres rurales en el marco de la EPS”		
	Transversalización del enfoque de género y contenidos para la prevención de violencias mediante el proyecto “Colonias Vacacionales” con la participación de niñas, niños y adolescentes		
	Procesos de prevención de violencias denominados “Me pongo la camiseta”, “Diferentes pero iguales” y “Juntos contra la violencia contra la mujer” implementados con la participación de jóvenes voluntarios en coordinación con PrevenSalud y la GIZ	<b>300 personas jóvenes monitoras</b>	
	Actividades de recuperación del espacio público con 25 mujeres artistas urbanas para visibilizar derechos, prevención de violencias e identidad cultural	<b>730 personas jóvenes involucradas</b>	
	Jornadas de capacitación a lideresas comunitarias e herramientas tecnológicas y acceso a internet para acceso a capacitación virtual	<b>25 mujeres artistas</b>	
Articulación con la SIS, UPMSJ y CEJ en socialización de rutas y protocolos de prevención y atención a las violencias			
	Capacitación		<b>350 personas participantes</b>

<b>Secretaría de Movilidad</b>	<b>Sensibilización</b>	Implementación de la Estrategia “Bájale al acoso” que contempla: 1. Plataforma digital articulada al Centro de Control para atención inmediata a casos reportados en coordinación con las entidades competentes del Sistema de Protección Integral; 2. instalación de puntos seguros; 3. Fortalecimiento de capacidades de promotores de derechos y capacitación a públicos internos y externos sobre masculinidades y tipos de violencias; 4. Implementación de protocolos elaborados en coordinación con UPMSJ y ONU Mujeres; y, 5. Asesorías, acompañamiento legal y apoyo psicológico sin costo.	
	<b>Capacitación</b>	Campaña educomunicacional “No a la violencia de género”	
		Talleres, conversatorios y clases de defensa personal planificadas (por ejecutar)	
		Charlas sobre imagen y cuidado personal para la seguridad y confianza (EPMSA)	
	<b>Servicios</b>	Implementación de lactario en las instalaciones del Aeropuerto.	

<b>Secretaría de Seguridad y Gobernabilidad</b>	<b>Capacitación</b>	Programa de capacitación a través de profesionales del derecho patrocinadores de la EP EM Seguridad para socializar mecanismos y medidas de protección integral a víctimas de violencias.	<b>211 procesos</b>  <b>36.687 (corte julio 2020 por cambio administrativo)</b>
		Jornadas de sensibilización sobre Violencia Intrafamiliar	
		Atención a personas mediante en las áreas de primera acogida, psicología y trabajo social en los centros de equidad y justicia	

<b>Secretaría de Territorio, Hábitat y Vivienda</b>	<b>Capacitación</b>	Participación en el curso “Protocolo para la erradicación y prevención del acoso laboral y violencia de género” (EPMMOP)	<b>792 participantes, 310 mujeres.</b>  <b>1.683 participantes. De un total de 15 servidores en cargos directivos, 8 cargos que representa el 53.33% son mujeres</b>
		Participación en el curso sobre “Normativa de los derechos de las mujeres embarazadas y en periodo de lactancia (EPMMOP)	
		Transversalización del enfoque de género en el ámbito laboral, que promueve igual oportunidades entre hombre y mujeres.	
		Participación del curso “Protocolo para la erradicación y prevención del acoso laboral y violencia de género”. (EMASEO)	
		Charlas de sensibilización orientadas a la implementación de hábitos de vida saludable y clima laboral óptimo e ideal. (EMASEO)	

SECTOR	ÁMBITO	ACTIVIDADES	RESULTADOS
<b>Agencia de Coordinación Distrital de Comercio</b>	<b>Capacitación</b>	<p>Taller sobre violencia de género contra las mujeres dirigido a comerciantes en coordinación con CEPAM en el Mercado Mayorista.</p> <p>Asesoramiento sobre derechos e igualdad de género dirigido a comerciantes en coordinación con la Asociación de Mujeres Juristas de Pichincha</p>	

<p><b>Secretaría de Desarrollo Productivo y Competitividad</b></p>	<p><b>Sensibilización</b></p>          <p><b>Capacitación</b></p>	<p>Plan integral de salud preventiva enfocado a la prevención de cáncer de útero.</p> <p>Asesoría mediante el área de trabajo social frente a casos de violencia (Rastro)</p> <p>Elaboración de contenido audiovisual sobre eliminación de violencia contra las mujeres y difusión en portales institucionales (Turismo).</p> <p>Jornadas de capacitación sobre igualdad de derechos y espacios libres de violencia y discriminación (Rastro)</p> <p>Curso virtual sobre prevención de la violencia de género realizado en la plataforma virtual del ICAM</p>	<p><b>100% de servidoras y servidores participan</b></p>
--	---	---	--

<b>SECTOR</b>	<b>ÁMBITO</b>	<b>ACTIVIDADES</b>	<b>RESULTADOS</b>
<b>Agencia Metropolitana de Control</b>	<b>Sensibilización</b>  <b>Capacitación</b>	Participación en la campaña “7 días de activismo contra la violencia de género”  Evento “Mujeres en el control de las ciudades” con 15 panelistas que ejercen cargos de control en diferentes ciudades.	

<b>Secretaría de Comunicación</b>	<b>Sensibilización</b>	<p>Difusión del Segundo Encuentro Distrital de Mujeres Rurales.</p> <p>Difusión de actividades y elaboración de contenido comunicacional en el marco de la declaración de “Octubre, mes de la no violencia”.</p> <p>Diseño y difusión de la campaña “8M Quito con Ellas” en coordinación con la UPMSJ, SIS, CAC y Cuerpo de Bomberos.</p> <p>Diseño y difusión de la campaña “Aisladas no solas”</p> <p>Trasmisión del homenaje a Manuela, Jonatás y Natán Sanz, en el marco de la Resolución Nro. 076-2020.</p> <p>Difusión de la convocatoria al premio Manuela Espejo.</p> <p>Coordinación de agenda de actividades para el mes de marzo 2021 con las Administraciones Zonales, UPMSJ, IMP, EPMMOP, EPMAPS, Quito Turismo, SERD, Metro de Quito y Empresa Aeroportuaria.</p>	
-----------------------------------	------------------------	---	--

<b>Secretaría de Planificación</b>	<b>Capacitación</b>	<p>Curso Virtual Autónomo “Introducción a los Derechos Humanos, Grupos de Atención Prioritaria y Sistema de Protección Integral”.</p> <p>Curso Virtual Autónomo “Prevención de Violencia de Género.</p> <p>Campaña de Sensibilización “Protocolo para Prevenir el Acoso Laboral y la Violencia de Género en el MDMQ”</p>	<p><b>6.737</b> <b>servidores/</b> <b>municipales.</b></p> <p><b>9.312</b> <b>servidores/as</b> <b>municipales.</b></p> <p><b>13.127</b> <b>servidores/as</b></p>
------------------------------------	---------------------	--	---

**Secretaría  
General de  
Concejo**

Cumplimiento del Curso Protocolo para Prevenir el Acoso Laboral y la Violencia de Género en el MDMQ por parte de todos los funcionarios de la Secretaría General del Concejo Metropolitano.

Participación de la sociedad civil, principalmente jóvenes, cumpliendo con la participación de paridad de género, mediante el Modelo Intercolegial de Concejo Metropolitano, el cual permitió que un sector específico de la población tenga una participación activa sobre el funcionamiento del Concejo Metropolitano y la toma de decisiones.

Campaña informativa y de sensibilización sobre la importancia del 8 de marzo dentro del personal de la Secretaría General del Concejo Metropolitano.

Iluminación de espacios de color naranja en el marco de la Campaña del Secretario General de las Naciones Unidas, “Únete de aquí al 2030 para poner fin a la violencia contra las mujeres”.







# ADMINISTRACIONES ZONALES

## ADMINISTRACIÓN ZONAL QUITUMBE

### Actividad

Espacios de convivencia ciudadana e intercambios de experiencias

Mural del Parque Líquido.

Talleres virtuales en conmemoración del día internacional de la mujer en coordinación con HIAS.

Socialización del premio Manuela Espejo.

Taller coordinado con la Secretaría de Salud componente de Salud Mental dirigido a funcionarias.

Identificación con las vecinas y lideresas del sector problemáticas que generan inseguridad en los espacios públicos.

### Resultado

**373 mujeres  
participantes**

# ADMINISTRACIÓN ZONAL TUMBACO

## Actividad

Taller de prevención de violencia intrafamiliar.

Socialización del Proyecto “Violeta” como alternativa a mujeres víctimas de violencia.

Charlas de concientización en prevención y erradicación de la violencia en escuelas, colegios, instituciones públicas, empresa privada, asociación de mujeres emprendedoras, y para las mujeres de la comunidad.

Capacitación para mujeres líderes en política.

## Resultado

**Por ejecutar**

# ADMINISTRACIÓN ZONAL ELOY ALFARO

## Actividad

## Resultado

Festival de artistas femeninas vocacionales “Otras miradas, otras voces”.

Taller infantil las niñas en la ciencia “Otras miradas, otras voces”.

Pawcar Raymi “Otras miradas, otras voces”.

Feria de emprendimientos “Otras miradas, otras voces”.

Master class virtual “Emprendiendo juntas” en Casas Somos.

Miniferia “Mujeres Emprendedoras”.

Evento “Mujeres que cambian al mundo”.

**5.600 personas  
participantes**

# LADMINISTRACIÓN ZONAL LA MARISCAL

## Actividad

Foro sobre el día de la no violencia contra las mujeres.

Elaboración de mural en el sector de la PUCE.

Taller sobre agricultura orgánica con enfoque de derechos.

Foro Virtual “Soy la generación de la Igualdad.

Evento “La Mariscal saluda a la mujer”.

## Resultado

**1.565 personas**

# ADMINISTRACIÓN ZONAL EUGENIO ESPEJO

## Actividad

## Resultado

Difusión en redes sociales, el reconocimiento "Manuela Espejo", con énfasis con organizaciones que acogen a los grupos de atención prioritaria, a lideresas barriales y grupos de atención prioritaria.

Acompañamiento para planificar un modelo de uso y trabajo conjunto en la Casa Comunal de la Zona 6 del Comité del Pueblo, en el cual participan mayoritariamente mujeres.

Saludo por el " Día Internacional de La Mujer", por las calles de la Parroquia de Atahualpa, con apoyo de Somos Quito de Puéllaro, llevando mensajes de concienciación y prevención de violencia.

Acercamiento y coordinación de trabajo con la Asociación de Mujeres Autónomas para Trabajo en Baterías Sanitarias y Limpieza Girasoles", a fin de encontrar soluciones duraderas por la falta de empleo en la pandemia.

Acercamiento y coordinación de trabajo con la Reina del Cabildo Juvenil de Quito y parte de su corte de honor, a fin de planificar trabajo en torno al proyecto que llevan a cabo denominado "Quito, ciudad libre de violencia intrafamiliar.

Trabajo permanente con las organizaciones de la Red de Promoción de Derechos Eugenio Espejo, donde su accionar se especializa en atención directa a casos de vulneración de derechos, empoderamiento y sensibilización comunitaria.

# ADMINISTRACIÓN ZONAL LA DELICIA

## Actividad

## Resultado

Sensibilizaciones para el fortalecimiento y participación de la Mujer, incidencia en la prevención, promoción y garantía de sus derechos.

Evento presencial con la participación de mujeres lideresas que inciden mediante su accionar en la garantía de derechos de a favor de mujeres.

Evento virtual en cual se resaltará la lucha de las mujeres y su incidencia en la prevención y promoción de derechos.

Acciones de promoción en fechas emblemáticas para el reconocimiento y reivindicación de derechos de las mujeres.

# ADMINISTRACIÓN ZONAL LOS CHILLOS

## Actividad

## Resultado

Conversatorio sobre derechos de la mujer prevención de violencias.

Producción de videos mujer rural y participación de la mujer en las fiestas tradicionales.

Proyecto “Game Over” prevención de violencia hacia la mujer.

Conversatorio mujeres del Ilaló: prácticas y saberes de las mujeres rurales que reivindican la sabiduría ancestral y los derechos de los pueblos colectivos.

Taller sobre prevención de abuso sexual infantil con niños y niñas de colonias vacacionales.

5 talleres sobre ciberseguridad para madres y padres de familia para prevención de violencia digital.

5 talleres de sensibilización a estudiantes de la UDLA en el marco del proyecto “Interiorízate” de vinculación con la comunidad.

Construcción de nuevas masculinidades y feminidades-embarazo y aborto, derechos sexuales y reproductivos y rutas de atención.

3 espacios de reflexión con entidades de la Red Chilllos sobre situación de violencia de género en tiempo de pandemia en unidades educativas de la zona.

Conversatorio y ritual Kolla Raymi fiesta ancestral de la mujer y de la fertilidad promoción de los derechos colectivos de pueblos ancestrales.

Participación de mujeres de la zona en la agenda de Mujer Rural organizada por la SGCTYPC: conversatorios y video con mujeres emprendedoras.

4 eventos en conmemoración al día de la erradicación de la violencia contra la mujer.

2 charlas virtuales sobre el 25 de noviembre.

2 sensibilizaciones sobre la fecha emblemática a trabajadores de entidades postulantes al Sello Inclusivo Progresivo

3 charlas sobre prevención violencia de género a madres/ padres de familia y docentes en Alangasí

3 charlas de promoción de derechos a mujeres adultas mayores en La Merced en coordinación con GAD parroquial.

Agenda virtual de 11 eventos en Los Chilllos “Marzo mes de las mujeres resilientes” (Por ejecutar)

Apoyo en talleres en La Merced “La mujer rural y el desarrollo local” (Por ejecutar)

**4519 personas  
participantes**

# ADMINISTRACIÓN ZONAL MANUELA SÁENZ

## Actividad

Talleres virtuales en temas de: Intrafamiliar  
Genero  
Infantil  
Buen Trato  
Violencia Violencia de  
Maltrato Violencia Sexual

## Resultado

**7375 personas  
participantes**

# Conclusiones

1

La implementación de acciones en el marco de la Resolución Nro. C011-2021 por parte de las entidades del Municipio del Distrito Metropolitano de Quito generó alianzas entre los diferentes sectores con el objetivo de transversalizar el enfoque de género en el marco de la prevención y erradicación de violencia contra las mujeres.

2

A nivel intra - municipal se fortaleció las capacidades institucionales y, de las y los servidores mediante cursos de capacitación, talleres y encuentros, que permitieron mayor conocimiento y compromiso para el afrontamiento de esta problemática, así como la construcción de espacios sin ningún tipo de violencia ni discriminación.

3

Se logró el involucramiento de la ciudadanía mediante actividades de sensibilización y promoción de derechos.

4

Se logró la incorporación de mujeres en espacios que promueven reconocimiento, autoestima y autocuidado en el ámbito personal, así como en programas de emprendimiento económico a fin de gestionar recursos para sus proyectos de vida y los de sus familias.

5

En el ámbito comunicacional se difunde contenidos y actividades desarrolladas por las dependencias municipales para prevenir y erradicar la violencia de género, así como los servicios dirigidos a niñas, adolescentes y mujeres como es el caso de los Centros de Equidad y Justicia y Casa de la Mujer.

6

En redes sociales se logró posicionar la campaña **#QuitoConEllas** que cuenta con más de 4 millones de impresiones y **#QuitoConConciencia** con más de 9 millones de impresiones, a fin de lograr identificación y visibilidad de las acciones realizadas por la Municipalidad

# #QuitoConConciencia