

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES E INSUMOS PARA EL PLAN METROPOLITANO DE SEGURIDAD CIUDADANA									
FASES									
FASE DE PLANIFICACIÓN GUIA SENPLADES	ADAPTACIÓN METODOLÓGICA MÉTODO	DESCRIPCIÓN	ACCIONES A REALIZAR	INSUMOS ENTREGABLES	TIEMPO DE REALIZACIÓN	ABRIL	MAYO	JUNIO	
Etapa preparatoria y de diagnóstico Identificación de la necesidad de la política pública	<ul style="list-style-type: none"> Identificación del sistema bajo estudio. elaboración de organigrama funcional (árbol de pertinencias) Elaboración de glosario de términos Identificación de tendencias pertinentes al sistema en estudio e incorporación al árbol de pertinencias 	En esta etapa se define el alcance que va a tener el Plan Local de Seguridad, es decir, se identifica los diferentes temas que dentro del ámbito de la seguridad interesa abordar de acuerdo a los intereses y las necesidades de la institución. Se identifican los elementos y subsistemas del problema a abordar.	Escoger el tema de análisis (determinar el PROBLEMA). Reconocimiento y comprensión de los elementos y subsistemas (Árbol de pertinencias de tendencias). Definición y comprensión del tema y sus terminos y significados. Definir significado, alcance y límites de cada término, a través de revisión bibliográfica y/o consulta con expertos.	Tema de análisis definido y su alcance ; Árbol de pertinencias de tendencias pertinentes seleccionadas, el análisis estructural con los elementos del entorno que pueden afectarlo, desagregación de sistemas y subsistemas que son parte del objeto de estudio. Glosario	18 días	Desde el 27 de abril al 20 de mayo			
Conformación de equipos políticos y técnicos	Conformación de equipos de trabajo	El equipo de trabajo estará conformado por 5 personas: el Coordinador de Prevención Situacional, El Director del OMSC, la Directora de Planificación, un delegado de Gobernabilidad y un delegado de Riesgos. Equipo de apoyo: 1 persona de planificación y 1 persona de la Dirección de Seguridad	El equipo de trabajo será el encargado de aplicar la metodología y del diseño del Plan.	Grupos de trabajos establecidos y las respectivas tareas y/o actividades designadas.					
Conformación de espacios de participación de actores sociales	Definición de modelos de participación social en cada uno de los pasos (expertos; líderes y representantes; sociedad; otras instituciones; otros)	En esta etapa se definirán los actores sociales e institucionales que participaran en el diseño del plan y en qué fases del mismo participarán. Se sugiere una retroalimentación interinstitucional, por 3 ocasiones durante todo el proceso.	Definición de los actores sociales e institucionales ; Descripción las modelos y el alcance de participación de los actores.	Mapas de actores; Metodologías de participación para los actores sociales e institucionales.					
Valor agregado de la participación ciudadana en el ciclo de las políticas públicas	<ul style="list-style-type: none"> Obtención de información y experiencia Participación y compromiso Apropiación Comprensión y valoración de esfuerzos y costos 	En esta fase se definirá que información se necesita obtener por parte de los actores sociales e institucionales. Los compromisos que adoptarán durante la implementación del Plan. Otros aportes que pueden brindar al diseño del Plan.	Talleres o reuniones con actores sociales e institucionales para recopilar información y para socialización de los avances del Plan.	Información estratégica para la elaboración del Plan. Actas de compromiso entre los actores y la institución. Coparticipación de los actores sociales e institucionales.					
Análisis de situación y caracterización del problema u oportunidad de desarrollo a) Identificación b) Diagnóstico sectorial	<ul style="list-style-type: none"> Elaboración de lista preliminar de factores variables (y actores) Calificación de factores variables por influencia mutua. Análisis de motricidad y dependencia Investigación y detección de información sensible para la toma de decisiones 	En esta etapa se convierte el Árbol de Pertinencias con las tendencias pertinentes incorporadas, en un listado sistémico, coherente y completo de variables e indicadores endógenas y exógenas, que representen la TOTALIDAD del problema, y que sean cuantitativas y cualitativas. Se definirán las causas y factores de influencia del problema.	Diagnóstico real de evolución histórica de cada variable o indicador, incluyendo fundamentalmente las LECCIONES DE LA HISTORIA, que deben ser útiles para evaluaciones y decisiones estratégica	Diagnóstico de evolución histórica; Diagnóstico de situación actual por cada variables e indicador.					
Valor agregado del Enfoque Basado en Derechos Humanos en el diagnóstico y análisis de problemas de desarrollo	Basarse en la guía de SENPLADES <ul style="list-style-type: none"> Desarrollar un (mini escenario, con sus indicadores como variables). Análisis y evaluación del escenario, sus variables, su evolución histórica, su estado actual. Hacer un análisis de causa-efecto 	En esta etapa se establecerán tres posibles escenarios para determinar el comportamiento de las variables y los indicadores. A través de simulaciones es decir de cambios arbitrarios de los comportamientos de las variables y los indicadores para obtener posibles escenarios. En este caso es necesario seguir el patrón histórico y las consecuencias de las tendencias para establecer los posibles riesgos y oportunidades.	Análisis del comportamiento de las variables e indicadores	Escenarios exploratorios en los cuales se analiza el comportamiento de las variables y posibles impactos.	5 días	Desde el 21 de mayo al 04 de junio			
Ampliación por aplicación metodológica a la guía SENPLADES.	<ul style="list-style-type: none"> Elaboración y evaluación de escenarios Selección y evaluación de impacto de eventos como la pandemia. Elaboración de mapas de riesgos y oportunidades Diseño del escenario de futuro deseado 	En esta etapa, se somete a las variables a los 3 escenarios, incluyendo los escenarios críticos para ver cómo se comportan frente a posibles eventos de ruptura. Se analizan los posibles impactos y se establece mapas de riesgos y oportunidades. Se determinan los posibles límites del plan de contingencia. También se elabora un escenario futuro deseado, para comparar y establecer el comportamiento que deberían tener las variables para llegar hasta ese escenario deseado. El escenario a futuro se construye a partir de la inteligencia estratégica de todo el proceso, aquí se determina como deberá ser el comportamiento de cada variable en ese escenario.	Simulación de las variables e indicadores frente a escenarios crítico. Identificación de riesgos y oportunidades en los escenarios.	Mapas de riesgos y oportunidades; Plan de contingencia para enfrentar los riesgos. Perfiles de actores involucrados a futuro. Escenario futuro deseado (debe ser factible y responder a los intereses de la institución)					
Formulación de alternativas de acción	Se elabora el diseño de las capacidades necesarias a desarrollar.	En relación al escenario deseado, en ésta etapa se establecen las capacidades que son necesarias para alcanzar ese escenario. Para determinar las capacidades es necesario primero fijar el estado de las variables que se desea a futuro como un objetivo (esta condición de la variable se convierte en objetivo específico, lo cual sumado se constituye en un objetivo general). Cada variable debe tener un estado una vez alcanzado el objetivo. Se determinan las acciones, con sus resultados y tiempos, necesarias para llevar una variable de su estado actual al correspondiente al escenario apuesta.	Definición de escenarios futuros por cada variable análisis de las capacidades a desarrollar de acuerdo a las condiciones, recursos y tiempos de la institución. Definición de objetivos y acciones para alcanzar los escenarios deseados en cada variable.	Escenarios deseados por variable, objetivos específicos definidos, capacidades a desarrollar identificadas, acciones y cadena de resultados por cada variable.					
Jerarquización de alternativas y	Se ejecuta el proceso de selección	En esta etapa se hace una depuración de las acciones considerando la coherencia y la	Comparar y contrastar todas las acciones entre sí, para	listado definitivo de acciones estratégicas y					

selección de alternativa de acción	Se seleccionan acciones estratégicas y resultados por variables	sinergia que deben tener para el desarrollo exitoso del plan, debe evitarse la incompatibilidad y la duplicidad de esfuerzos.	depurar el listado.	resultados, de acuerdo a su nivel de importancia y gobernabilidad.	15 días	Desde el 07 al 25 de junio		
Costeo de alternativas de acción	Se elaborarán al finalizar el diseño de las alternativas de acción.	Se define los costos operacionales de la implementación de las acciones a desarrollar.	Definición de presupuesto	Presupuesto del Plan				
Etapas de formulación de lineamientos a) Enfoque estratégico del sector b) Objetivos de la política sectorial	Forma parte del informe final	En esta fase, los objetivos son obtenidos de las variables estadísticas seleccionadas.	Enunciar los objetivos del Plan	Objetivos específicos y generales del Plan				
Formulación de políticas, programas y proyectos a) Enunciados preliminares de políticas	Desagregación de las acciones estratégicas en programas y proyectos. Enunciación preliminar de políticas	En esta etapa, se define como cada una de las acciones estratégicas priorizadas en la depuración se constituirá en un proyecto/ programa en el marco de la política pública. Se toman las alternativas de acción y se enuncia como política.	Describir los programas y proyectos que son parte del plan	Programas y proyectos definidos				
Proceso de toma de decisión	Selección y aprobación	En esta etapa, el plan pasará a revisión de las autoridades pertinentes para analizar que los elementos priorizados en el plan respondan de manera coherente a los intereses y necesidades de la institución y si es factible.	Análisis del documento (primera versión), comentarios u observaciones que se deban considerar antes de la decisión final	Plan revisado con observaciones y/ comentarios	5 días	Desde el 28 de junio al 02 de julio del 2021		
Descripción de las políticas para el sector a) Lineamientos de política b) Metas e indicadores c) Diseño de programas y proyectos d) Proceso de inclusión de los programas/proyectos en la planificación sectorial	Detalle descriptivo completo de las políticas para el sector	En esta etapa, se definen los lineamientos de política (deben ser específicos, medibles, alcanzables, relevantes, y temporales) y los elementos estructurales de las políticas específicas, es decir las metas e indicadores, responsables, y articulación sectorial. De igual manera, se consideran los componentes (planes, programas, proyectos y presupuesto)	Descripción de los lineamientos de la política, metas e indicadores a través de los cuales se establece el impacto esperado, programas y proyectos. Análisis de viabilidad de las políticas	Versión definitiva del Plan				
Aprobación y aval		En esta etapa se entrega la versión definitiva del Plan para la revisión y aprobación de las autoridades pertinentes	Revisión por parte de las autoridades	Plan Metropolitano de Seguridad Ciudadana y Convivencia Social Pacífica Aprobado				