



**Daniela Chacón Arias**  
Vicealcaldesa del Distrito Metropolitano de Quito

Mesa  
y

Quito, 17 de octubre del 2014  
Oficio No. 362-VCMQ-14

Señor Doctor  
Mauricio Bustamante  
**SECRETARIO GENERAL DEL CONCEJO METROPOLITANO**  
Presente

De mi consideración:

Por medio de la presente solicito muy comedidamente a usted, poner en conocimiento de la Comisión de Mesa el otorgamiento de la Medalla de Honor Institucional al Centro del Muchacho Trabajador, de conformidad con el artículo (43) de la Ordenanza Metropolitana 0224, por el cumplimiento de 50 años de siembra, esfuerzos y dedicación a los niños, niñas y adolescentes trabajadores de la ciudad.

El Centro del Muchacho Trabajador realizará el acto oficial de conmemoración por sus 50 años el día jueves 13 de noviembre de 2014 en la Iglesia de la Compañía, fecha que pido se considere para la entrega de la Medalla de Honor Institucional.

Agradezco la amable atención brindada a la presente.

Atentamente,

Daniela Chacón Arias  
**VICEALCALDESA DEL DISTRITO  
METROPOLITANO DE QUITO**

DCHA/sov/jja

<b>SECRETARÍA GENERAL</b> <small>CONCEJO METROPOLITANO</small>	<b>RECEPCIÓN DE DOCUMENTOS</b> HORA: 8:30
<b>QUITO</b> <small>ALCALDÍA</small>	17 OCT 2014 FIRMA RECEPCIÓN: J.P. NÚMERO DE HOJA: -21-

## **Centro del Muchacho Trabajador**

Somos una organización social de la Compañía de Jesús, que desarrolla una propuesta global que permita rescatar, proyectar y recrear la formación integral del niño trabajador y de su grupo familiar. Contribuimos a la formación de personas capaces de crear, desde sus propios esfuerzos, espacios personales y comunitarios de ocupación laboral y realización humana que aporten a superar su situación de extrema pobreza.

Deseamos que las familias de los niños trabajadores estén unidas en su compromiso cristiano, sólidamente autofinanciadas, con acceso a educación, salud y servicios básicos de calidad; enviadas a ser agentes de cambio, orientadas a la construcción de una sociedad justa y solidaria que promueva la participación equitativa y el respeto a sus derechos fundamentales.

El Centro del Muchacho Trabajador (CMT), Una Familia de Familias tiene como base de su gestión el desarrollo y el fortalecimiento de valores, mediante el cambio de actitudes y comportamientos a través de programas de formación para los niños trabajadores que ingresan al programa con todos los miembros de su grupo familiar. Este proceso de cambio gira alrededor de diez áreas importantes de la vida: lealtad, formación personal, familia, religión, educación, economía, trabajo, recreo, salud y vivienda. Estas características hacen del CMT un agente innovador de cambio social.

### **Historia:**

#### **1964 – 1974:**

Nos iniciamos en un gran desván junto al campanario de la Iglesia La Compañía con 200 niños limpiabotas y trabajadores de la calle que laboraban en el centro histórico de Quito. Organizamos los primeros grados de la escuela primaria y el servicio de salud con atención médica y odontológica; en el campo de la capacitación estructuramos los talleres de carpintería y zapatería y compartimos tres comidas diarias y espacios de recreación.

#### **1974 – 1984:**

En esta década inauguramos la primera sede propia del CMT en el centro de Quito (La Marín) e invitamos a participar a la familia del niño trabajador en un programa integral de formación. Ampliamos los servicios y programas incluyendo el centro infantil, educación de adultos y capacitación en varias ramas técnicas.

En 1981 ampliamos la cobertura de nuestros servicios incluyéndose a 400 familias al entrar en funcionamiento las nuevas instalaciones del Centro del Muchacho Trabajador N° 2 en el noroeste de Quito (Cotocollao).

#### **1984 – 1994:**

Esta etapa se caracterizó por los niveles de calidad y perfeccionamiento de nuestros talleres de educación técnica, lo cual mereció el reconocimiento y legalización de los títulos por parte de la Junta de Defensa del Artesano y del Ministerio de Educación. El éxito de la metodología de enseñanza bajo la premisa del “aprender-haciendo” demostró fehacientemente sus indiscutibles bondades.

También rescatamos e impulsamos la “minga” como instrumento de solidaridad y participación de las familias afiliadas para llevar adelante la construcción y mejoramiento de sus viviendas.

#### **1994 – 2004:**

Ampliamos los servicios de salud con el Laboratorio Clínico e iniciamos los cursos de formación de Promotoras de Salud.

Organizamos la Escuela de Negocios como complemento a las fases de producción de los talleres de aprendizaje para que los productos elaborados puedan ser comercializados en mejores condiciones.

Parte fundamental del proyecto de consolidación de la gestión de nuestros participantes es el programa de capacitación de microempresarios y la entrega de préstamos en condiciones privilegiadas para dichas actividades.

En el año 2002 incorporamos a nuestras actividades el **Programa “Gota de Leche”**, producto de la donación del edificio y programa al CMT por la Sociedad Gota de Leche, como una iniciativa de la familia de la señora Maruja Fernández Salvador de Maynard.

#### **2004 – 2010:**

Creamos la Oficina de Desarrollo para reposicionar el nombre del CMT, sistematizar y validar nuestra experiencia para ofrecer una propuesta de desarrollo humano que contribuye a la erradicación de la pobreza y al reconocimiento social de la infancia trabajadora.

En el año 2006, publicamos un **estudio externo de evaluación de impacto** que muestra con cifras claras el resultado del trabajo constante que el CMT realiza a favor de sus beneficiarios, quienes han recibido una respuesta desde un abordaje integral del ser humano, de la persona con su entorno, con su familia, con sus problemas y también con sus sueños y sus derechos.

Esta es una década en la que hemos privilegiado nuestra participación en espacios públicos de defensa de los derechos de la infancia y de lucha por la erradicación de la pobreza.

**Fuente:** <http://centromuchachotrabajador.org/wp/>